

Herzlich willkommen beim Newsletter der Stabsstelle Gleichstellung!

Wir möchten Sie zu Beginn des neuen Sommersemesters über interessante Nachrichten, Förderungen und aktuelle Veranstaltungen rund um die Themen Gleichstellung: Gender, Diversity und Familie informieren. Wir wünschen Ihnen dabei viel Spaß. Besuchen Sie uns gerne auch auf unserer [Website](#).

Ihre Dr. Angelika Paschke-Kratzin, Gleichstellungsbeauftragte der Universität Hamburg und das Team der Stabsstelle Gleichstellung

## Nachrichten



### Universität Hamburg erhält erneut das Zertifikat „familiengerechte Hochschule“

Die Re-Auditierung und Konsolidierung des Zertifikats „[audit familiengerechte hochschule](#)“ startete im Sommersemester 2016 und ist im WS 2016/17 abgeschlossen worden mit Unterzeichnung der Zielvereinbarung.

In dieser 3. Phase der Konsolidierung des audits familiengerechte hochschule ging es insbesondere darum, den bisherigen Umsetzungsstand familienbewusster Maßnahmen an der Universität Hamburg zu bewerten und zu prüfen, wie sich die Hochschulkultur in Bezug auf Familienfreundlichkeit in den letzten Jahren positiv veränderte. Ergänzend wurde noch Weiterentwicklungsbedarf für die nächsten drei Jahre in bestimmten Handlungsfeldern festgelegt. Im Rahmen der Reauditierung Konsolidierung fanden Fachgespräche des Auditors u.a. mit dem Präsidium der UHH, mit Fakultätsleitung, Personalentwicklung und den Personalräten statt. Des Weiteren wurden sog. „Kulturinterviews“ mit Beschäftigten aus unterschiedlichen Statusgruppen der UHH sowie Studierenden geführt, mit der Zielsetzung, deren Erfahrungen im praktischen Umgang mit der Thematik im eigenen Arbeits- und Studienbereich kennenzulernen. Den Abschluss der Gesprächsreihe bildete das Leitungsgespräch mit dem Präsidium, mit der Auswertung der Ergebnisse aus den Fach- und Kulturgesprächen und der Skizzierung des Rahmens für die erneut zu unterzeichnende Zielvereinbarung zur weiteren Bestätigung des Zertifikats zum audit familiengerechte hochschule. Die Unterzeichnung der Zielvereinbarung seitens des Präsidiums der Universität wurde zum 20.01.2017 geleistet, mit weiteren verbindlich umzusetzenden Maßnahmen für eine familienfreundliche Hochschule für die nächsten drei Jahre.



### News zum Diversity-Audit

Im September 2016 ist das Diversity-Audit an der UHH gestartet. Zu Beginn wurde Dr. [Daniela De Ridder](#) als externe Auditorin gewählt, sie wird den Audit-Prozess an der UHH begleiten und moderieren. Intern wurden eine Steuerungsgruppe und ein Lenkungskreis gebildet. Vom Präsidium sind Frau Frost und Frau Rupp vertreten, sowie die Dekanin der WiSo - Frau Löscher, die Gleichstellungsbeauftragte - Frau Paschke-Kratzin - und die Referentin für Gleichstellung - Frau Newig. Der Lenkungskreis setzt sich aus unterschiedlichen Vertreterinnen und Vertretern aus Fakultäten, Verwaltung, Interessenvertretungen und Studierenden zusammen. Die ersten internen Workshops fanden bereits

statt. Aktuelle Informationen finden Sie auf der [Homepage](#). Melden Sie sich gerne unter [diversity@uni-hamburg.de](mailto:diversity@uni-hamburg.de) in der Stabsstelle Gleichstellung, wenn Sie den Prozess mitgestalten wollen!

---



### **Neues Workshop-Programm Pro Exzellenzia 4.0 - auch für Geisteswissenschaftlerinnen geöffnet**

Das erfolgreiche hamburgweite Projekt Pro Exzellenzia wird vom 01.01.2017 bis 31.12.2020 aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und der Stadt Hamburg weiter gefördert. Auch die Universität Hamburg ist wieder dabei.

Das aktuelle Programm von *Pro Exzellenzia* bietet Nachwuchswissenschaftlerinnen wieder die Möglichkeit sich in spannenden Workshops unterschiedliche Kompetenzen für die Arbeitswelt 4.0 anzueignen.

Von Themen des überzeugenden Auftretens durch Stimme und Gestik, über die sichere Verhandlungsführung bis hin zur Erarbeitung von persönlichen und beruflichen Visionen und Zielen im Bereich Führung oder das Thema Familie & Karriere - die Ausrichtung des aktuellen Workshop-Programms ist überaus vielfältig aufgestellt. In dieser Förderperiode neu: Die Workshops und Vortragsveranstaltungen sind nun auch für Geisteswissenschaftlerinnen geöffnet.

Weitere Informationen zu *Pro Exzellenzia* sowie zur Anmeldung zu den Workshops finden Sie unter [www.pro-exzellenzia.de](http://www.pro-exzellenzia.de). Das komplette Workshop-Programm für 2017 finden Sie unter [Workshops I/2017](#) und [Workshops II/2017](#)

---

### **Hochschulmagazin 19NEUNZEHN: Neue Ausgabe mit dem Schwerpunkt auf das Thema Diversity**

In der aktuellen Ausgabe des Hochschulmagazins der Universität Hamburg, die 19NEUNZEHN, wird ein Schwerpunkt auf das Thema Diversity gelegt. Wie sieht Vielfalt an der Universität aus, warum ist sie wichtig? Um diese Fragen zu beantworten, hat das Magazin *19NEUNZEHN* unter anderem Studierende und Lehrende interviewt und spannende Zahlen zur Diversität an der UHH zusammengetragen.

Die neue Ausgabe erschien zum Semesterbeginn. Sie wird unter anderem online zum Download zur Verfügung stehen sowie in den großen Foyers der Unigebäude, den Bibliotheken, Mensen und Cafés ausliegen.

[Weitere Informationen](#)

---

### **Aktionsplan für Akzeptanz geschlechtlicher und sexueller Vielfalt der Stadt Hamburg**

Der Aktionsplan des Senats der Freien und Hansestadt Hamburg für Akzeptanz geschlechtlicher und sexueller Vielfalt wurde im Januar 2017 fertiggestellt und veröffentlicht. Hauptverantwortlich für die Entwicklung ist die [Stabsstelle Gleichstellung und geschlechtliche Vielfalt](#) der Behörde für Wissenschaft, Forschung und Gleichstellung (BWFG). In der praktischen Gestaltung des Aktionsplans wurde viel Wert auf die Zusammenarbeit mit Politik, Fachbehörden, Senatsämtern und Interessensvertretungen gelegt. Neben einer Beschreibung der Ausgangslage und allgemeinen Grundsätzen für die Akzeptanz geschlechtlicher und sexueller Vielfalt beinhaltet die finale Version des Aktionsplans auch Handlungserfordernisse und konkrete Maßnahmen, um diese Vielfalt in Hamburg zu fördern.

Auch die Universität Hamburg ist an dieser Stelle gefragt, ihren Teil zur Förderung der Akzeptanz zu leisten: Zu den konkret geplanten Maßnahmen des Aktionsplans gehört es, die Themen sexuelle und geschlechtliche Vielfalt im Rahmen des (sich in der Entwicklung befindenden) Diversity-Konzepts der UHH sowie in der strategischen Ausrichtung der Hochschulen, in Lehrplänen sowie in der Forschung zu berücksichtigen (siehe Maßnahmen 32 und 33). Für weitere Informationen und die elektronische Form des Aktionsplans besuchen Sie auch die Homepage der [Stabsstelle Gleichstellung und geschlechtliche Vielfalt der BWFG](#).

---

### **Femconsult – Die Wissenschaftlerinnen-Datenbank**

Das vom Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS, einem Arbeitsbereich vom GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften entwickelte Portal Femconsult ist die **größte Wissenschaftlerinnen-Datenbank Europas** mit derzeit mehr als 3.000 promovierten und habilitierten Wissenschaftlerinnen aller Fachdisziplinen aus dem deutschsprachigen Raum und stellt für Universitäten ein wichtiges **Tool zur Rekrutierung von Wissenschaftlerinnen v.a. für die bis 2032 geförderten**

**Tenure-Track-Professuren** dar. In der Datenbank lassen sich die Profile der registrierten Wissenschaftlerinnen gezielt und schnell nach diversen Kriterien filtern und ein Onlineformular ermöglicht die einfache Kontaktaufnahme. Darüber hinaus können Handreichungen und Good Practice-Beispiele zu geschlechtergerechten Berufungsverfahren eingesehen werden sowie weitere Informationen über Wissenschaftlerinnen-Netzwerke und –datenbanken, Mailinglisten, Jobbörsen sowie zu Veranstaltungen zum Thema Human Resource Management in der Wissenschaft in Erfahrung gebracht werden. Für Wissenschaftlerinnen besteht die Möglichkeit zur Präsentation der Person. Nutzen Sie die Chance nach hochqualifizierten Wissenschaftlerinnen zu suchen bzw. sich selbst als eine solche zu präsentieren.

[Weitere Informationen](#)

---

#### **Seit 01. Januar 2017: Pflegegrade statt Pflegestufen**

Am 01. Januar 2017 trat das Zweite Pflegestärkungsgesetz in Kraft. Es bringt einige grundlegende Änderungen mit sich. Geistige und psychische Beeinträchtigungen werden beispielsweise künftig stärker berücksichtigt. Das soll vor allem Patienten mit Demenz helfen.

An die Stelle der Pflegestufen rücken nun fünf Pflegegrade. Entscheidend für die Pflegeeinstufung ist nicht mehr der Grad der Hilfebedürftigkeit, sondern der Grad der individuellen Selbstständigkeit und Kompetenz. Ein wichtiges Thema des neuen Pflegestärkungsgesetzes II ist die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf. Die neuen Leistungen sollen auch berufstätige pflegende Angehörige entlasten. Weitere Informationen zu den neuen Pflegegrade finden Sie [hier](#).

---

#### **Familiengerechte Funktion der UHH-APP: neue Aufkleber für reale Standorte!**

Alle familienfreundlichen Einrichtungen auf unserem Campus gibt es auf einen Blick in der UHH-App. Mit Hilfe der GPS-gesteuerten Routenplanung im Campus-Navigator der App finden Sie auch von unterwegs den schnellsten Weg zu den familiengerechten Standorten auf dem Campus der Universität. Hierzu wurden spezielle Icons für die unterschiedlichen Angebote entwickelt, die auf einen Blick verdeutlichen, wo der nächste Wickel- und Stillraum oder eine Kinderbetreuung zu finden sind. Für die Kennzeichnung der konkreten Plätze wurden diese Icons auf Aufkleber gedruckt. Der jeweilige Aufkleber ist entsprechend der neu designten, international verständlichen App-Icons gedruckt und markiert für alle Suchenden auf einen Blick, wo sich der reale Standort (z.B. Eltern-Kind-Zimmer) befindet. Wir freuen uns, wenn Sie den Aufkleber nutzen und an die familiengerechten Standorte anbringen.

Melden Sie sich gerne bei uns im Familienbüro ([familienbuero@uni-hamburg.de](mailto:familienbuero@uni-hamburg.de)), dann senden wir Ihnen den für Ihre familiengerechte Einrichtung passenden Aufkleber zu!

---

#### **Rückblick auf die beiden letzten Termine der Aktiven Mittagspause**

Die letzten beiden Termine der Aktiven Mittagspause widmeten sich zum einen der Vereinbarkeit von Familie und Karriereplanung (06.12.2016) und zum anderen einer empirischen Untersuchung der Berufsorientierung an Hamburger Schulen (08.03.2017). Im Dezember waren in der Veranstaltungsreihe der Stabsstelle Gleichstellung Lars Henken und Roland Jenner von Väter e.V. aus Hamburg zu Gast. Weitere Informationen zum Verein Väter e.V. unter <https://vaeter.de>.

Im März stellte Barbara Scholand, M.a A. aus der Fakultät für Erziehungswissenschaft das erst kürzlich abgeschlossene Forschungsprojekt zu Berufsorientierung und Geschlecht vor. Weitere Informationen zu diesem Projekt finden Sie auf der [Homepage des Forschungsprojektes](#).

---

#### **"Curie\_Meitner\_Lamarr\_unteilbar" an der Universität Hamburg**

Anlässlich der [20. Deutschen Physikerinnentagung](#) präsentierte die Stabsstelle Gleichstellung der Universität Hamburg am 02.11.2016 das Theaterstück "Curie\_Meitner\_Lamarr\_unteilbar". Im Wolfgang-Pauli-Hörsaal ließen sich rund 150 ZuschauerInnen von Anita Zieher, welche unter der Regie von Sandra Schüddekopf in die Rollen von Marie Curie, Lise Meitner und Hedy Lamarr schlüpfte, begeistern: „The theater play this evening was sensational!“

In episodische Szenenwechsel portraitierte Zieher die drei international bedeutenden Wissenschaftlerinnen der Atomphysik und Digitaltechnik und entführte das Publikum in eine intensive, lehrreiche und unterhaltsame Vorführung, die zeigte, wie das Leben von Frauen untrennbar mit gesellschaftlichen Strukturen und Rollenvorstellungen verbunden ist.

---

#### **Stabsstelle Gleichstellung bei der Summer School Studienmanagement 2016 vertreten**

Die Mitarbeiterinnen der Stabsstelle Gleichstellung, Carolin Steinat und Svenja Saure (Familienbüro) und Anika Mannig (Diversity), haben vom 30.-31.08.2016 an der Summer School Studienmanagement teilgenommen. Sie präsentierten an Infoständen die Themenfelder der Stabsstelle Gleichstellung und wirkten darüber hinaus am Thementisch „Studiengangübergreifende Lehrplanung“ mit. Dabei wurde diskutiert, wie das Diversity-Konzept die Bemühungen zur Chancengleichheit in den Studienbüros konkret unterstützen kann. Es wurden Zielvereinbarungen getroffen, die helfen sollen den professionellen Umgang mit der Vielfalt der Studierenden zu fördern und den Diversity-Gedanken auch bei der Studien- und Prüfungsplanung berücksichtigen zu können. Darüber hinaus wurden die Empfehlungen zur Vereinbarkeit von Studium und Familie und Best Practices für die familienfreundliche Gestaltung des Studiums von Seiten des Familienbüros in die Diskussion eingebracht. Die vollständige Dokumentation der Summer School Studienmanagement 2016 ist [hier](#) online abrufbar.

---

## Termine

### **Erziehungswissenschaften: Ringvorlesung Diversity - Start am 18.04.2017**

Die Fakultät für Erziehungswissenschaften wird sich im Sommersemester 2017 intensiv mit dem Thema Diversity auseinandersetzen. Unter Koordination von Dr. Bettina Kleiner startet **am 18.04.2017** die **Ringvorlesung Diversity**, in deren Rahmen Expertinnen und Experten verschiedener deutscher Hochschulen über die Bedeutung von Diversität in den Erziehungswissenschaften referieren werden. Alle Infos gibt es [hier](#).

---

### **Girls' and Boys' Day am 27.04.2017 an der Universität Hamburg**

Auch in diesem Jahr wird es wieder verschiedene Angebote der Universität zum Girls' und Boys' Day am 27.04.2017 geben. Alle Angebote können über folgende Webseiten unter dem Schlagwort *Universität Hamburg* eingesehen werden:

[Girls' Day Radar](#)

[Boys' Day Radar](#)

Die Koordination der Angebote erfolgt über die Stabsstelle Gleichstellung. Wenden Sie sich gerne an Meike Lohkamp ([gleichstellung@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung@uni-hamburg.de)) Tel. 040 42838-7298.

---

### **Hochschulübergreifende Veranstaltungen zum Internationalen Tag der Familie am 15.05.2017**

Der Zusammenschluss der Familienbüros Hamburger Hochschulen (UHH, HAW, HfMT, TUHH) sowie der Exzellenzcluster der Uni Hamburg laden am 15.05.2017 gemeinsam mit weiteren Kooperationspartnerinnen und -partnern zur hochschulübergreifenden Veranstaltung **Internationaler Tag der Familie 2017** ein. In verschiedenen zentralen und dezentralen Veranstaltungen und an Infoständen können sich Hochschulmitglieder, deren Angehörige und alle Interessierten rund um das Thema „Hochschule & Familie“ informieren.

[Weitere Informationen](#)

---

### **Workshop: Wissenschaft und Familie erfolgreich vereinbaren - in Kooperation mit dem Familienbüro der UHH**

Wie gelingt anderen Müttern und Vätern eigentlich der Balanceakt zwischen familiärer Fürsorge und exzellenter Forschung? Wie entwerfe ich ein eigenes Vereinbarkeitsmodell, das zu mir und meiner Familie passt? Ihre Antworten auf die Fragen „Wo will ich hin?“ (Wünsche und Ziele) und „Wie komme ich dorthin?“ werden unterstützt durch gezielte Anregungen und hilfreiche Methoden des Zeit-, Selbst- und Stressmanagements.

**15.05.2017, 09:30 – 15:30 Uhr Universität Hamburg, Mittelweg 177, Raum N 0006+08 (Erdgeschoss)**, zur [Online-Anmeldung](#) dieser Veranstaltung.

Im **Rahmen des Internationalen Tages der Familie** ist dieser Workshop für Promovierende und Postdocs aller Hamburger Universitäten geöffnet.

---

### **Veranstaltungsreihe Pro Exzellenzia meets UHH - Nachhaltigkeit von wissenschaftlichen Karrierewegen gestartet**

Mit der Auftaktveranstaltung „Pro Exzellenzia meets CiSAP: Karrierewege nachhaltig gestalten durch effektives Networking“ unter Mitwirkung von Prof. Dr. Anita Engels ist im November 2016 ein neue von der

Stabsstelle Gleichstellung koordinierte Reihe von Lunchmeetings als gemeinsame Veranstaltungsreihe von Pro Exzellenzia, CUI, CliSAP und MIN gestartet. Weiter geht es am **24.05.2017** auf dem Campus Bahrenfeld mit der Veranstaltung „Pro Exzellenzia meets CUI: Kreuzung oder Einbahnstraße - Karriere, was kann das sein?“.

[Weitere Informationen](#)

---



### **Deutscher Diversity-Tag am 30. Mai 2017 an der Universität Hamburg– gestalten Sie mit!**

Wie bereits 2016 wird sich die Universität Hamburg auch in diesem Jahr am Deutschen Diversity-Tag am 30.05.2017 beteiligen. Einmal jährlich ruft die Charta der Vielfalt zu diesem bundesweiten Aktionstag auf, zu dem die Universität Hamburg schon im letzten Jahr ein buntes und spannendes Programm mit Vorträgen, Workshops, Ausstellungen, Diskussionsrunden zum Thema Diversity auf die Beine gestellt hat. 2017 wird der Diversity-Tag an der Universität Hamburg im Kontext der Deutschen Aktionstage Nachhaltigkeit stattfinden (30.05.2017 bis zum 02.06.2017 an unserer Hochschule). Wenn Sie den Diversity-Tag mitgestalten möchten oder Ideen und Vorschläge haben, wie wir an diesem Tag die Vielfalt an unserer Universität in den Fokus rücken können, dann wenden Sie sich gerne an Antje Newig unter [diversity@uni-hamburg.de](mailto:diversity@uni-hamburg.de) – wir freuen uns auf Ihre Vorschläge und Ideen!

[Weitere Informationen](#)

---

### **Aktive Mittagspause goes Bahrenfeld, Aktionstage Nachhaltigkeit**

Die nächste aktive Mittagspause findet am 01.06.2017, 12.00 Uhr erstmals auf dem Campus Bahrenfeld zum Thema gesund zusammen arbeiten statt. Sonja Nielbock, Konfliktberatung, Ilka Sterner (Betriebliche Suchtberatung und Suchtprävention/ Kontaktstelle sexuelle Diskriminierung) und Antje Newig (Stabsstelle Gleichstellung) stellen die Serviceangebote der Universität vor, beantworten Nachfragen und geben vor allem einen Raum für Austausch. Die Veranstaltung findet als Teil der Aktionstage Nachhaltigkeit statt. Weitere Informationen finden Sie [hier](#). Vor und nach dem Termin gibt es die Möglichkeit zur individuellen Beratung vor Ort.

---

### **„Scientific Career and Parenthood“ am 22.06. 09:00-10:30 Uhr**

In diesem Jahr findet erneut wieder die englischsprachige Informations- und Diskussionsveranstaltung der Exzellenzcluster CliSAP und CUI, des Sonderforschungsbereichs „Teilchen, Strings und das frühe Universum“ (SFB 676), der Fakultät für Mathematik, Informatik und Naturwissenschaften (MIN) und des Familienbüro der Universität Hamburg statt. Die Veranstaltung „Scientific Career and Parenthood“ gibt Ihnen einen Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen von befristeten Arbeitsverträgen (nach dem WissZeitVG) und deren Auswirkung auf z.B. die Inanspruchnahme von Elternzeit. In der anschließenden Podiumsdiskussion werden vier Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler vorgestellt, die ihre persönlichen Strategien für ein ausbalanciertes Verhältnis von Karriere und Familie teilen, darüber berichten welche Unterstützung sie dabei erfahren und mit welchen Herausforderungen sie sich konfrontiert sehen. Im Anschluss besteht die Gelegenheit für Fragen und zum weiteren Austausch.

[Anmeldung erbeten](#)

---

### **Verleihung des Gleichstellungspreises 2017**

Zum zweiten Mal wird 2017 der Gleichstellungspreis der Universität Hamburg vergeben. Der Akademische Senat hat auf Vorschlag des Ausschuss für Gleichstellung entschieden, dass der diesjährige mit €10.000 dotierte Preis für herausragendes, sichtbares und nachhaltiges Engagement für Gleichstellungsmaßnahmen an der Universität Hamburg an das Team der Refugee Law Clinic, Prof. Dr. Nora Markard sowie an Prof. Dr. Martina Neuburger, Arbeitsgruppe Geographien globaler Ungleichheiten geht. Die feierliche Preisverleihung findet statt am **Dienstag, den 27.06.2017, 12.00-13.30 Uhr, Mittelweg 177, Raum N0006/N0008**. Anmeldung unter [gleichstellung@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung@uni-hamburg.de).

---

### **Neues familienfreundliches Angebot des Hochschulsports!**

Sport, Spiel, Spaß und Bewegung im Feriencamp des Hochschulsports Hamburg: Der Hochschulsport Hamburg bietet in Kooperation mit den Familienbüros der Hamburger Hochschulen und Universitäten vom

28. - 30.08.2017 ein **Sommerferienangebot für Kinder** im Alter von 6-10 Jahren an. Das Angebot findet auf dem Gelände des Hochschulsports am Turmweg 2 statt. Die Betreuungszeit geht täglich von 9-15h. Anmeldung auf der Vormerkliste [hier](#).  
Und auch die Anmeldung zum Kursprogramm **Eltern-Kind-Turnen** sowie verschiedene Sportangebote für die ganze Familie wie Stand Up Paddling, Kinder-Geräteturnen und Bouldern ist über die [Homepage des Hochschulsports](#) zu finden.

---

### **Ringvorlesung „Migration macht Gesellschaft“ an der HAW**

Die Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg (HAW) lädt im Sommersemester ein zur **Ringvorlesung „Migration macht Gesellschaft“** vom 28.03.2017 bis zum 14.06.2017. Organisiert wird die Ringvorlesung von der Fakultät Wirtschaft und Soziales. Alle Informationen finden Sie [hier](#).

---

## Förderungen

### **Gleichstellungsfonds 2017 - Bewerbung noch bis zum 15.04.2017**

Der Gleichstellungsfonds 2017 ist ausgeschrieben. Es stehen bis zu 80.000 Euro zur Förderung allgemeiner Gleichstellungsthemen in Studium, Lehre und Forschung sowie für Maßnahmen zum Abbau geschlechterspezifischer Benachteiligungen zur Verfügung. Insbesondere für:

- Projekte (Lehrveranstaltungen/Tagungen/Ausstellungen/Forschungsanträge etc.) zu Gender-, Diversity- und Vereinbarkeitsthemen.
- Stipendien für die Abschlussphase von Dissertationen und Habilitationen von Wissenschaftlerinnen (max. 6 Monate). Bei den zu vergebenden Stipendien werden Promotionsthemen mit den Gender-/Diversity- Bezug bevorzugt, ebenso wie Anträge von Wissenschaftlerinnen mit Kind oder zu pflegenden Angehörigen.
- Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowohl für den einzelnen Wissenschaftler oder die einzelne Wissenschaftlerin (bspw. studentische Unterstützung für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler mit Kind oder zu pflegenden Angehörigen), aber auch Maßnahmen, die dazu beitragen, die Universität als Ganzes familienfreundlicher zu gestalten.

**Bewerbungsschluss: 15.04.2017**

[Weitere Informationen](#)

---

### **Frauenförderfonds**

In diesem Jahr wurden insgesamt 13 Anträge auf Mittel aus dem Frauenförderfonds gestellt. Davon wurden Gelder für 10 Anträge bewilligt. Die übrigen 3 Anträge wurden in die Fakultäten weitergeleitet.

---

### **Mildred Dresselhaus Gastprofessur**

Die "Mildred Dresselhaus Gastprofessur" wurde von CUI gegründet, um herausragende Wissenschaftlerinnen zu fördern und neue internationale Forschungsk Kooperationen zu intensivieren und zu etablieren. Nominierungen oder Selbstanträge sollten bis zum **30. April 2017** eingereicht werden. Geeignete Kandidatinnen senden bitte ihre Unterlagen (Motivationsschreiben, wissenschaftlicher Lebenslauf mit den fünf wichtigsten Publikationen, Liste der eingeladenen Vorträge, Lehrerfahrung sowie Forschungsinteressen als eine einzige PDF-Datei) an [marie.lutz@cui.uni-hamburg.de](mailto:marie.lutz@cui.uni-hamburg.de).

[Weitere Informationen](#)

---

### **Ausschreibung „Mentoring for Women in Natural Sciences“ gestartet**

Das gemeinsame Programm von CUI, DESY, Max-Planck-Institut für Struktur und Dynamik der Materie, MIN Fakultät Universität Hamburg, PIER Helmholtz Graduate School, SFB 676 und SFB 925 richtet sich an Postdocs und Doktorandinnen in der naturwissenschaftlichen Forschung, die eine Karriere in der Wissenschaft anstreben. Das Programm bietet den Teilnehmerinnen die Gelegenheit, über zwölf Monate hinweg intensive Gespräche über die persönliche Wissenschaftskarriere mit einer erfahrenen Mentorin zu führen. Es fördert den Aufbau eines Karrierenetzwerks und umfasst Workshops und Karriere-Events. Bewerbungen sind ab sofort bis zum 30. April 2017 möglich!

## [Weitere Informationen](#)

---

### **Agathe-Lasch Coaching plus divers 2017 erfolgreich gestartet**

Mit der Auftaktveranstaltung am 21.02.2017 ist das diesjährige Agathe-Lasch Coaching plus divers unter neuem Namen erfolgreich gestartet. Das seit 2013 bestehende Programm zur individuellen Förderung der Chancengleichheit von Wissenschaftlerinnen wurde in diesem Jahr um den Gedanken der Diversitätsförderung erweitert.

In den Räumen der Präsidialverwaltung im Mittelweg wurden für die Coachingrunde in diesem Jahr 21 Junioprosessorinnen, Habilitandinnen und Postdoktorandinnen mit den Grußworten von der Vizepräsidentin, Frau Prof. Dr. Jetta Frost und von der Gleichstellungsbeauftragten der Universität, Frau Dr. Angelika Paschke-Kratzin herzlich willkommen geheißen. Im Anschluss daran gab es ein erstes Kennenlernen zwischen den Teilnehmerinnen und den Coaches sowie einen regen Austausch unter allen Beteiligten bei einem kleinen Empfang der Stabsstelle Gleichstellung.

---

### **Fakultät für Rechtswissenschaft: Promotionsstipendiums für Mütter/alleinerziehende Eltern**

Die Universität Hamburg möchte die Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern im Hinblick auf die Karriereentwicklung fördern. Ein Stipendium der Fakultät für Rechtswissenschaft dient daher der besonderen Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses sowie der Unterstützung alleinerziehender Eltern (geschlechtsunabhängig).

Voraussetzungen sind, dass das Studium mit überdurchschnittlichen Noten absolviert wurde und die Promotion an der Jur. Fakultät der Universität Hamburg betreut wird. Bewerbungen sind bis zum 12.05.2017 per Email in einem zusammenhängenden PDF Dokument an [gleichstellung.jura@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung.jura@uni-hamburg.de) zu richten. Weitere Informationen finden Sie auf der [Homepage der Fakultät für Rechtswissenschaft](#).

---

## Kurznachrichten

### **Fortschreibung des Gleichstellungsplans der EW**

Nach der Abstimmung im Ausschuss für Gleichstellung und der Kenntnisnahme im Akademischen Senat ist die Fortschreibung des Gleichstellungsplan der Fakultät für Erziehungswissenschaft unter folgendem [Link](#) zugänglich.

---

### **Foto-Rezepte-Wettbewerb der Universität Hamburg**

Im Foto-Rezepte-Wettbewerb der Universität Hamburg wurden im Wintersemester 2016/17 alle Mitglieder der Universität dazu aufgerufen, ihre persönlichen Rezeptideen einzureichen. Aus den zahlreichen Beiträgen wird ein gemeinsames Uni-Kochbuch entstehen, das die Vielfalt unserer Universität widerspiegelt. Zunächst aber werden die fünf besten Beiträge im März 2017 [hier](#) veröffentlicht.

---

### **Runder Tisch Diversity**

Der erste Runde Tisch Diversity des Jahres 2017 fand am 19.01.2017 statt und brachte wieder einmal spannende Diskussionen und interessante Ergebnisse hervor. Hauptthema war zu diesem Termin der aktuelle Stand und der weitere Prozess des Diversity-Audits „Vielfalt gestalten“. Wenn Sie beim nächsten Runden Tisch teilnehmen möchten oder über Diversity an der UHH auf dem Laufenden gehalten werden möchten, tragen Sie sich gerne in unseren [Diversity-Verteiler](#) ein.

---

### **Tipp: Toolbox Gender und Diversity**

Die Freie Universität Berlin hat eine online [Toolbox Gender und Diversity](#) in der Lehre entwickelt mit sehr anschaulichen Informationen, praktischen Hinweisen und Filmen für die Berücksichtigung von Gender und Diversity in der Lehre - sehr lesenswert!

---

### **Refugees Welcome – aber wie? Qualifizierungsangebot für Studierende**



Refugees Welcome – aber wie? Ein Qualifizierungsangebot für Studierende, die sich freiwillig für Geflüchtete engagieren. Das Studienprogramm des Dekanats der Fakultät für Geisteswissenschaften richtet sich an Studierende aller Fächer und Fakultäten, die sich für die Themen Flucht und Migration, Flüchtlings-/Migrationspolitik und Ehrenamt/Freiwilligenengagement interessieren und sich freiwillig für Geflüchtete engagieren. Termin im SoSe2017: Di., 16-20 Uhr c.t.

[Weitere Informationen](#)

---

### **Thema Gleichstellung: Gender | Diversity | Vereinbarkeit in Forschung und Lehre**

Sie suchen Forschungsprojekte, Lehrveranstaltungen oder Wissenschaftlerinnen/ Wissenschaftler an der Universität Hamburg die sich mit den Themen Gender, Diversity, Vereinbarkeit beschäftigen? Dann schauen Sie gerne auf unserer [Homepage](#). Ihr Projekt ist nicht in der Übersicht? Dann freuen wir uns über eine Nachricht an [gleichstellung@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung@uni-hamburg.de)

---

### **Informationen rund um das Thema Diskriminierung**

Auf der Homepage der Stabsstelle Gleichstellung finden Sie jetzt [Informationen rund um das Thema Diskriminierung](#): Was ist Diskriminierung? Wann liegt eine Benachteiligung vor? Wo kann ich mich an der UHH beraten lassen?

---

### **Neue Webseite „Gleichstellung und Nachhaltigkeit“**

Nachhaltigkeit und Gleichstellung sind Querschnittsthemen, die die Zukunftsfähigkeit der Uni in den Blick nehmen und sich in der strategischen Ausrichtung wiederfinden. Die Stabsstelle Gleichstellung hat ihre Homepage um die Webseite [„Gleichstellung und Nachhaltigkeit“](#) erweitert und Informationen gesammelt.

---

### **Betriebliche Pflegelotsin im Familienbüro**

Svenja Saure, Referentin im Familienbüro hat im Herbst an einer Schulung zum/zur „Betrieblichen Vereinbarkeitslotsen/in Pflege und Beruf“ der „Hamburger-Allianz für Familien“ teilgenommen. Wenden Sie sich bei Fragen zum Thema Beruf und Pflege sehr gerne an das Familienbüro ([familienbuero@uni-hamburg.de](mailto:familienbuero@uni-hamburg.de)) oder schauen Sie [hier](#).

---

### **Familienbüro beim Unitag gemeinsam mit dem Studierendenwerk**

Auch beim diesjährigen Unitag am 22.02.2017 informierte das Familienbüro wie auch schon im vergangenen Jahr gemeinsam mit dem Studierendenwerk Hamburg Schülerinnen und Schüler über die Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Studium und Familie an der Universität Hamburg. Titel des Vortrags: „Studieren mit Familie. Familienfreundliche Studienorganisation und Finanzierung der Familie“

---

### **Neue Website-Rubrik online: Wissenschaft mit Kind**

Ab sofort ist die neue [Website-Rubrik „Wissenschaft und Kind“](#) mit allen zentralen Informationen zu vereinbarkeitsunterstützenden Maßnahmen und Beratungsstellen an der Universität Hamburg für den wissenschaftlichen Nachwuchs online. Die Seiten stehen auch in englischer Sprache zur Verfügung! Ansprechpartnerin im Familienbüro für den wissenschaftlichen Nachwuchs ist die Koordinatorin Carolin Steinat ([carolin.steinat@uni-hamburg.de](mailto:carolin.steinat@uni-hamburg.de)).

---

### **Lageplan zu familiengerechten Einrichtungen rund um den Campus – Überarbeitung!**

Sie haben einen neuen Wickeltisch in Ihrer Einrichtung? Das Eltern-Kind-Zimmer ist umgezogen? Dann senden Sie uns gerne die Standort- und Kontaktdaten bis zum 17.04.2017 zu. Senden Sie eine E-Mail an: [carolin.steinat@uni-hamburg.de](mailto:carolin.steinat@uni-hamburg.de)

---



## „Super Dad“ - Väter-App für werdende Papas

„Super Dad“ heißt eine neue Väter-App vom Ministerium für Gesundheit, Emanzipation, Pflege und Alter des Landes Nordrhein-Westfalen. Die App bietet Infos rund ums Thema Vater-werden in den Bereichen Schwangerschaft, Geburt, Beziehung, Umgang mit dem Baby, Bürokratie und Beratung. Außerdem gibt es einen Countdown zum errechneten Geburtstermin sowie relevante Adressen und Links (zum Teil bundesweit, allerdings mit Schwerpunkt NRW).

[Weitere Informationen](#)

---

© Stabsstelle Gleichstellung der Universität Hamburg, 2017

Unter <https://mailman.rrz.uni-hamburg.de/mailman/listinfo/gleichstellung.newsletter> können Sie sich beim Newsletter anmelden oder Ihre Newsletter-Daten bearbeiten oder löschen.

Datenschutz: Ihre E-Mail-Adresse wird ausschließlich zum Versand des Newsletters gespeichert und in keinem Fall an Dritte weitergegeben.

Kritik, Probleme oder Anregungen zum Newsletter schicken Sie bitte an [gleichstellung@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung@uni-hamburg.de).

Die Redaktion erreichen Sie unter: Stabsstelle Gleichstellung der Universität Hamburg, Telefon +49 40 42838-6809, [gleichstellung@uni-hamburg.de](mailto:gleichstellung@uni-hamburg.de)

[www.uni-hamburg.de/gleichstellung](http://www.uni-hamburg.de/gleichstellung)