



Malteser

...weil Nähe zählt.



MW Malteser Werke gGmbH
Malteser Nordlicht

Jahresbericht 2019

Inhaltsverzeichnis

Die Malteser in Deutschland	4
Unsere Trägerin – die MW Malteser Werke gGmbH	5
Das Malteser Nordlicht	6
Interessenpartner – die Auftraggeberin	7
Interessenpartner – die Klienten	8
Interessenpartner – die Mitarbeiter	21
Interessenpartner – die Gesellschaft	25
Interessenpartner – die Kooperationspartner	29
Interessenpartner – die Trägerin	31
Unser Qualitätsmanagement	35
Das Malteser Nordlicht in Zahlen	39
Fallbeispiel	53
Das Jahr 2020 – Perspektiven	55

Ein Hinweis vorab: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beiderlei Geschlecht, ausgenommen der Begriff Klienten im Zusammenhang mit dem Malteser Nordlicht. Hier handelt es sich nur um männliche Personen.



Die Malteser in Deutschland

Der Malteserorden

Seit über 900 Jahren sind die Malteser zur Stelle, wenn Menschen in Not Hilfe brauchen. Damals kümmerten sie sich in Jerusalem um Pilger, die auf dem Weg ins Heilige Land erkrankten. So entstand eine Spitalsbruderschaft, aus der sich der Malteserorden entwickelte, der die Einrichtungen der Malteser heute weltweit trägt.

Deutsche Assoziation des Malteserordens

Die deutsche Assoziation entstand 1993 durch den Zusammenschluss zweier deutscher Gliederungen des Ordens, der 1859 gegründeten Genossenschaft der Rheinisch-Westfälischen Malteser Devotionsritter und des 1866 gegründeten Vereins Schlesischer Malteserritter. Die Deutsche Assoziation hat heute mehr als 600 Mitglieder. Die Assoziation ist Initiatorin und Trägerin ver-

schiedener Ordenswerke in Deutschland, vor allem der Malteser Deutschland gGmbH mit ihren Tochtergesellschaften und des Malteser Hilfsdienstes. In den Führungsgremien beider Institutionen arbeiten Mitglieder der Assoziation ehren- und hauptamtlich mit.

Einrichtungen/Organisationen

In Deutschland sind die Malteser über 700-mal vertreten: mit Einrichtungen der Altenhilfe, mit Krankenhäusern und Hospizarbeit, in Erste-Hilfe-Ausbildung, im Zivil-/Katastrophenschutz, im Rettungsdienst, in ambulanter Pflege und Betreuung, im Migrationsbereich, in verbandlicher Jugendarbeit, in Jugend-, Familien- und Suchthilfe, in Schulen und in der Gesundheitsförderung.

Malteser Deutschland gemeinnützige GmbH

Die Malteser Deutschland gGmbH bündelt die Trägerschaft der Malteser Einrichtungen für Medizin & Pflege (Krankenhäuser, Altenhilfe- und Pflegeeinrichtungen, stationäre Hospize) und

der Malteser Werke gGmbH, die die Betreuungseinrichtungen für Migranten und Projekte im Bereich Jugend und Soziales sowie Trägerschaft von Schulen und Schulsozialarbeit umfasst. Auch das Geistliche Zentrum der Malteser mit seinen spirituellen und seelsorgerlichen Angeboten wird in der Malteser Deutschland gGmbH geführt.

Unsere Trägerin – die MW Malteser Werke gGmbH

Auftrag und Profil

Jeder Mensch ist einzigartig und steckt voller Möglichkeiten. Stimmt alles, kann er sich entwickeln; stimmt das Drumherum nicht, ist Begleitung gefragt. Viele Menschen verfügen oft über ein ungeahntes Kraftreservoir, ihr Leben zu gestalten. Sie fit zu machen für das Leben ist die wichtigste Aufgabe, der sich die Malteser Werke widmen.

Malteser Leitsatz:

“Tuitio fidei et obsequium pauperum“
(Bezeugung des Glaubens und Hilfe den Bedürftigen)

Dezentrale Strukturen, Teamarbeit, ganzheitliches Denken und nachhaltiges Wirken sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf zeichnen die Malteser Werke aus.

Neue Zeiten erfordern neue Lösungen. Als moderner sozialkaritativer Dienstleister sind die MW Malteser Werke gGmbH Denkfabrik und Zukunftsforum. Unsere Welt sind die Nischen-Themen. Wir sind offen für alle Anforderungen und Aufgaben im sozialen Bereich.

Als Tochter der Malteser Deutschland gGmbH und Werk des Malteser Ordens haben wir seit 1989 Kernkompetenzen in den Bereichen Migration, Schule, Jugend und Soziales entwickelt, die sich heute in drei Fachabteilungen widerspiegeln. Das Malteser Nordlicht ist in der Fachabteilung Jugend und Soziales, hier im Schwerpunkt Malteser Suchthilfe integriert.

Fachabteilung Jugend u. Soziales

Als anerkannter freier Träger der Jugendhilfe engagieren sich die MW Malteser Werke gGmbH für Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene, die Begleitung, Unterstützung und Orientierungshilfe benötigen.

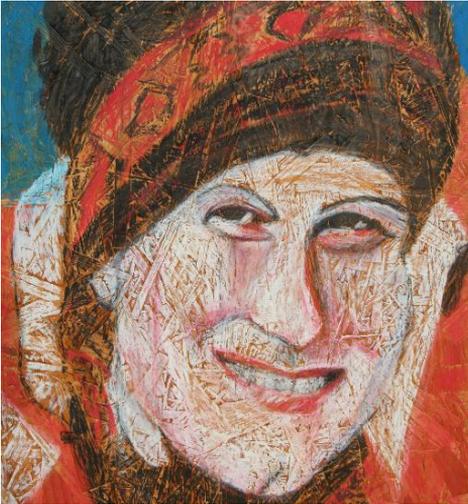
Unser Anliegen ist, Menschen zu motivieren und zu unterstützen, ihre Fähigkeiten und Ressourcen zu erkennen sowie Verantwortung für sich selbst zu übernehmen.

Wir wollen ihnen helfen Perspektiven zu entwickeln und ihr Leben aktiv zu gestalten. Wir orientieren uns dabei an dem Prinzip Hilfe zur Selbsthilfe, weil

wir Menschen zu Eigenverantwortung und Selbstbestimmung ermutigen und befähigen wollen.

Das Malteser Nordlicht

Im Jahr 1995 entstand das Malteser Nordlicht auf Initiative von Gabriele Scheel.



Gemeindereferentin Gabriele Scheel († 20. Dezember 2001), auf Spanplatte gemaltes Porträt von Despina Ganoti

Frau Scheel war Gemeindereferentin der Kirchengemeinde St. Ansgar Hamburg-Niendorf und baute im Rahmen des Winternotprogrammes eine Übernachtungseinrichtung für drogenabhängige obdachlose Menschen auf. Da die Kirchengemeinde als Trägerin von einem vorübergehenden Hilfeangebot ausging, wurde die teilstationäre Einrichtung in Containerbauweise erstellt. Frau Scheel wählte den Namen Friedenspfeife, in der Hoffnung, dass man

irgendwann mit den Nachbarn, die gegen die Drogenhilfeeinrichtung waren, eine Friedenspfeife rauchen könne. Aufgrund des in den zurückliegenden Jahren kontinuierlich vorhandenen Bedarfes entstand aus dem Provisorium unter dem späteren Namen Malteser Nordlicht ein kontinuierliches Hilfeangebot im Rahmen des Suchthilfesystems Hamburg.

Das Malteser Nordlicht war bis zum 31.12.2019 eine teilstationäre Einrichtung der Eingliederungshilfe für Suchtkranke, die unter ständiger Verantwortung geeigneter, ausgebildeter Fachkräfte Hilfe- und Betreuungsleistungen sowie sozialpädagogische Unterstützung und Förderung für in erster Linie von illegalen Suchtmitteln abhängige obdachlose Männer, die Anspruch auf Leistungen der Sozialhilfe gemäß §§ 53/54 SGB XII haben, erbrachte.

In der Übergangseinrichtung Malteser Nordlicht können 26 drogenabhängige obdachlose Männer für mehrere Monate aufgenommen werden.

Eine gemeinsame Belegung von Frauen und Männern hatte sich in der Vergangenheit, einerseits wegen der begrenzten räumlichen Möglichkeiten, andererseits wegen des Erfordernisses unterschiedlicher Konzeptionen, als sehr problematisch erwiesen. In der Einrichtung haben die Klienten eine erste Mög-

lichkeit, Abstand zur Hamburger Drogenszene zu gewinnen, eine Perspektive zu entwickeln und erste Schritte zu gehen.

Unsere Zielsetzung

Das grundsätzliche Ziel dieser Hilfe- und Betreuungsleistungen sowie der sozialpädagogischen Förderung und Unterstützung ist die Gesundung des suchtkranken Menschen (der Ausstieg des suchtkranken Menschen aus dem Suchtmittelkonsum). Zwischenziele auf diesem Weg sind, den durch Suchtmittelkonsum bedingten Risiken und gesundheitlichen Beeinträchtigungen entgegen zu wirken, die Verbesserung der Lebensqualität, die Ermöglichung der Teilhabe am Leben in der Gemeinschaft und die (Re-)Integration in die Gesellschaft.

Interessenpartner – die Auftraggeberin

Unser Auftrag ergibt sich aus den vertraglich festgehaltenen Vereinbarungen mit der Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz der Freien und Hansestadt Hamburg. Grundlage des Vertrages ist das Konzept des Malteser Nordlichtes.

Der Auftrag umfasst folgende Aufgaben:

- Versorgung mit einem Schlafplatz, Mahlzeiten und Möglichkeiten zur

Körperhygiene sowie Wäschepflege

- Anleitung/Einübung bzw. Wiedererlangung lebenspraktischer Fertigkeiten, Förderung individueller Fähigkeiten sowie sozialer Kompetenzen
- Beratung, sozialpädagogische Begleitung, psychosoziale Unterstützung
- Motivierung zur Annahme weitergehender Hilfen
- Unterstützung bei der Verbesserung des gesundheitlichen Zustandes
- Vermittlung in ärztliche Behandlung und Suchttherapie
- Anbahnung des Überganges in weiterführende Hilfen
- Anbahnung der Teilnahme am individuell gestalteten Umfeld
- Anbahnung des Überganges in betreute Wohnformen und gegebenenfalls selbständige Wohnverhältnisse
- Unterstützung bei der (Wieder-)Erlangung der Fähigkeit zur Teilhabe am Leben in der Gemeinschaft und Teilhabe an der Gesellschaft/(Wieder-) Eingliederung in die Gesellschaft

Jährlich wird der Hamburger Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz, Fachabteilung Drogen und Sucht, in einem Sachbericht über die er-

folgten Leistungen und Qualitätssicherungsmaßnahmen des zurückliegenden Kalenderjahres berichtet sowie die einrichtungsbezogene Basis-Dokumentation (BADO)-Auswertung dargestellt und interpretiert.



Interessenpartner – die Klienten

Unsere Leistungen

Im Malteser Nordlicht werden den Klienten folgende weitere Leistungen/Hilfen angeboten:

- Versorgung mit einer Schlaf- bzw. Wohnmöglichkeit, mit 3 Mahlzeiten pro Tag sowie Möglichkeiten der Körperpflege und Wäscheversorgung
- Möglichkeit sich körperlich/see-lisch zu erholen und neue Energien zu sammeln
- Unterbringung persönlicher Habe und auf Wunsch Verwahrung von Geld und Wertgegenständen

- In Absprache mit behandelndem Arzt: Verwahrung der Substitutionsmedikation und anderer Medizin

Tagesstrukturierung:

- Geregelte Essenszeiten
- Motivierung zur Körperpflege und Förderung der Eigenverantwortung dafür
- Anleiten/Einüben lebenspraktischer Fähigkeiten, z.B. Kochen, Wäschepflege, Hygiene und Ordnung
- Verteilung von Aufgaben für die Gemeinschaft

-
- Nutzung von Aufenthaltsräumen mit Freizeitmöglichkeiten: Zeitung/Bücher lesen, Tischtennis, Brettspiele, Radio, Computer nutzen
 - Möglichkeit, Telefonate mit Behörden/Ärzten/sozialen Einrichtungen zu führen, Mails und Briefe zu senden sowie diese zu erhalten
 - Sozialpädagogische Begleitung: Beratung, Hilfeplanung, Motivierung zur Auseinandersetzung mit der Sucht und zu Behandlungen, Fördern sozialer Kompetenz, Klärung sozialrechtlicher Fragen, Feedbackgespräche, psychosoziale Unterstützung, Vermittlung in weitergehende Hilfen, Kriseninterventionen

- Klientenversammlung: Klärung von Fragen, Anregungen, Wünschen, Beschwerden, Informationsaustausch und Vorstellung sozialer/therapeutischer Angebote
- Gesprächsgruppe: Austausch über Themen, die in Zusammenhang mit der Suchterkrankung stehen und Auseinandersetzung mit Fragen, die von Relevanz für die Lebenswelt der Klienten sind
- Wöchentliche Kochgruppen
- Wöchentliche Freizeitangebote in Gruppen zu den Themen Computer, Kreatives Gestalten, Musik, Gartenarbeit (saisonal) und Gesellschaftsspiele sowie Ausflüge
- Bei Bedarf Angebot einer ärztlichen Sprechstunde und einer krankengpfelegerischen Behandlung

Klientenversammlung und Gesprächsgruppe

Bei der Klientenversammlung handelt es sich um eine 14tägig stattfindende Gruppensitzung, an der alle Klienten verpflichtend teilnehmen müssen. Sie stellte ein wichtiges Instrument dar, um ein Gemeinschaftsgefühl unter den Klienten entstehen zu lassen. Wir beabsichtigten damit, dass die Klienten sich in der Gruppe und mit uns in der Gruppe austauschten. Sie bekamen von uns wichtige Informationen z.B. die Einrichtung betreffend oder zu gesundheitlichen Themen. Außerdem konnten Klienten von den Erfahrungen anderer,

z.B. mit Behandlungsmöglichkeiten, lernen. Wir legten sehr großen Wert auf die regelmäßige Teilnahme, da diese Gruppe u.a. für uns eine Möglichkeit bot, die Stimmung in der Klientengruppe zu erfassen und andererseits darauf Einfluss zu nehmen. Es wurden auf Wunsch der Klienten klare Strukturen geschaffen und verbindliche Regeln vereinbart; z.B. beeinträchtigt durch massiven Suchtmittelkonsum ist eine Teilnahme an der Gruppe nicht möglich. Auch die Regel, dass man sich gegenseitig ausreden lässt, war ein Wunsch der Klienten. Hintergrund dessen war, dass viele Klienten Probleme hatten, ihre Aufmerksamkeit zu fokussieren. Sie waren es nicht gewohnt, sich so lange auf ein Gespräch zu konzentrieren und ruhig zu sitzen. Andere fühlten sich generell sehr unwohl, in einer Gruppe zu sprechen und mussten dies erst einmal lernen. Was die Einhaltung der Gruppenregeln anging, forderten die Teilnehmer von uns eine konsequente Haltung ein. Die Klienten wurden auch in 2019 gebeten, ihre Themen mit einzubringen. Oft appellierten sie gegenseitig an ihre Vernunft, z.B. in Bezug auf Hygiene umsichtiger zu sein. Das Thema Ordnung und Hygiene in den Sanitärräumen wurde ebenfalls oft von ihnen benannt. Weitere regelmäßige Themen waren Handhabung der Aufgaben für die Gemeinschaft, die

Stimmung und Atmosphäre in der Einrichtung sowie der Umgang mit Konflikten.

Die Klientenversammlung war auch ein Ort, an dem die Klienten ihre Fragen und Wünsche einbringen sowie Beschwerden und Verbesserungsvorschläge vorbringen konnten, welche wir in den Dienstbesprechungen dann thematisierten. Auch Vorschläge für die Freizeitgestaltung wurden von ihnen in diesem Rahmen angesprochen.



Malteser Werke / C. Schlotmann

Folgende Themen wurden von den Mitarbeitern, welche die Gruppe leiteten, eingebracht und z.T. mehrfach auf die Tagesordnung genommen:

- Aufenthalt in einer Übergangseinrichtung sinnvoll nutzen
- Rechte und Pflichten in einer sozialen Einrichtung
- Umgangsregeln und akzeptabler Umgangston
- Hygiene und Körperpflege
- Gesunde Ernährung

- Wohn- und Alltagstraining
- Tagesstruktur, Wochengestaltung, Freizeitgestaltung
- Gestaltung der Kochgruppen
- Suchtmittelverbot und Auffinden von offenen Spritzen
- Vorfälle, wie z.B. Gewalt und Diebstahl in der Einrichtung
- Finanzielle Situation, Planung und Geldeinteilung, Schulden
- Brandschutz- und Sicherheitsmaßnahmen

Ein wichtiger Bestandteil der Klientenversammlung war, die vergangene Woche zu reflektieren und die kommende Woche zu planen. Jeder einzelne Klient sollte sich regelmäßig dazu äußern, wie die vergangene Woche gelaufen war, was gut und was schlecht gelaufen war und was er für die folgende Woche plante. In diesem Zusammenhang bekamen die Klienten Informationen und Hinweise aus der Klientengruppe und von der Gruppenleitung.

Ein weiterer wichtiger Bestandteil der Klientenversammlung war das Vorstellen des Hilfesystems. Die Klienten sollten die verschiedenen Angebote und Einrichtungen des sozialen und therapeutischen Hilfesystems kennenlernen. Aus diesem Anlass wurden verschiedene Kooperationspartner aus dem Hilfesystem eingeladen, damit diese ihre Hilfeangebote und Konzepte vorstellen konnten. Die Klienten bekamen die

Möglichkeit, sich persönlich mit den Mitarbeitern der Angebote auszutauschen und Kontakte zu knüpfen. Es waren im Jahr 2019 im Malteser Nordlicht zu Gast: mehrfach Drogenberatungsstelle KODROBS Altona, Angebote von Jugendhilfe e.V., Straffälligen- und Gerichtshilfe, Bodelschwingh-Haus und Projekt Trotzdem. Es hatten mehrfach Einrichtungen/Kooperationspartner wegen unterschiedlicher Gründe abgesagt. Mit den so vermittelten persönlichen Kontakten sollte den Klienten der Zugang zum Hamburger Hilfesystem und weiteren Angeboten erleichtert werden. So kam es auch dazu, dass im Rahmen solch einer Vorstellung Klienten konkrete Termine für Vorgespräche bei Einrichtungen vereinbaren konnten.

2019 fand, wie bereits in den Jahren zuvor, alle 14 Tage die Gesprächsgruppe statt. Es handelt sich ebenfalls um eine Pflichtveranstaltung für die Klienten. Die Gesprächsgruppe hatte zum Inhalt, sich intensiver mit einzelnen Fragestellungen auseinanderzusetzen, die von Relevanz für die Lebenswelt der Klienten waren. Konzentriert länger über eine Thematik zu sprechen, fiel den Gruppenteilnehmern oft schwer und forderte sie, weswegen es auch hier wichtig war, einen möglichst störungsfreien und ruhigen Rahmen für die Gruppe zu schaffen. Trotz der Fluktuation durch Ein- und Auszüge und den dadurch entstandenen Wechsel der

Gruppenteilnehmer, gelang es uns meistens, eine geeignete Gesprächs-atmosphäre zu schaffen. Wir hatten den Eindruck, dass die Klienten mit dem Verlauf der Gesprächsgruppen zufrieden waren. Bestätigt wurde uns dies durch das Ergebnis der Klientenbefragungen (siehe S. 50f). Um ihnen möglichst Hemmnisse und Barrieren zu nehmen, frei in der Gruppe zu sprechen, wurde mit ihnen zu Anfang vereinbart, dass sie nicht außerhalb der Gruppe über Namen und Gesprächsinhalte sprechen sollten. Auch 2019 wurden die Teilnehmer wieder in die thematische Gestaltung der Gruppe mit einbezogen. Sie wurden gebeten, Themen vorzuschlagen, die für sie von Bedeutung waren. Reflektiert wurden im vergangenen Jahr folgende Themen, z.T. von Klienten eingebracht:

- Wege aus der Sucht - Behandlungsmöglichkeiten
- Perspektiventwicklung und erforderliche Mitwirkung
- Suchtmittelkonsum, Kontrollierter Konsum, Reduzierung, Rückfall und Abstinenz
- Medizinische Vorsorge und Infektionsrisiko senken
- Hepatitis-/HIV-Prävention und Behandlung
- Substitution und Risiken von Beikonsum
- Verhalten unter Suchtmittleinfluss

- Selbsthilfegruppen und andere hilfreiche Kontakte
- Eigenständigkeit entwickeln und Eigenverantwortung übernehmen

Defizite, Schwierigkeiten, etc., die auf diese Weise bei einzelnen Klienten zu Tage kamen, wurden in den wöchentlichen Einzelgesprächen erneut angesprochen und individuell bearbeitet (siehe auch *Vermitteln von Kompetenzen* S. 13).

Kochgruppen

Regelmäßig fanden an zwei Abenden die Woche Kochgruppen statt, an der jeder Klient mindestens einmal wöchentlich teilnehmen musste. Die Kochgruppen wurden von sozialpädagogischen Kräften angeleitet.

In den Kochgruppen sollten die Klienten Kompetenzen entwickeln oder wieder aktivieren, die sie für ein selbständiges Wohnen benötigen. Die Klienten sollten in die Lage versetzt werden, eigenständig eine Mahlzeit zu bereiten. Neben der Förderung der Selbstständigkeit sollten die Klienten aber auch Erfolgserlebnisse haben. Sie erfuhren und erlebten, wie sich ein leckeres und gesundes Essen auch mit geringen finanziellen Mitteln zubereiten lässt.



Die Teilnahmebereitschaft der Klienten war verschieden hoch. Einige kochten gerne zusammen in der Gruppe, anderen war diese Situation fremd und sie mussten erst zur Teilnahme motiviert werden. Oft waren es auch kochbegeisterte Klienten, die zum gemeinsamen Kochen motivieren konnten. Die Kochgrundkenntnisse der Klienten waren sehr unterschiedlich. Einige Klienten hatten keine Vorstellung, wie man Lebensmittel zu einem Gericht kombinieren und verarbeiten kann, während andere sehr gut kochen konnten und sogar in der Vergangenheit eine Lehre zum Koch absolviert hatten. Diese unterschiedlichen Kompetenzen führten in gruppenspezifischen Prozessen dazu, dass sich Klienten oft gegenseitig anleiteten, was sich positiv auf das Selbstwertgefühl der Klienten und das Gemeinschaftserleben auswirkte.

Die Klienten wurden in der Gruppe zur gemeinsamen Planung, Vorbereitung und Durchführung des Kochens motiviert. Manchmal fanden sich bereits im

Vorfeld Klienten, die Kochrezepte aus dem Internet raussuchten oder kleinere Einkäufe für die Kochgruppe erledigten, nachdem eine Einkaufsliste erstellt worden war und sie einen entsprechenden Geldbetrag erhalten hatten. Klienten konnten auf diese Weise üben, Verantwortung zu übernehmen und verlässlich zu sein. Dabei war es uns auch wichtig, dass die Klienten ein Bewusstsein für regionale sowie jahreszeitliche Produkte und für Lebensmittelpreise bekamen. Wenn sich die Klienten zur Kochgruppe zusammenfanden, wurden als erstes einzelne Aufgabenbereiche wie Verarbeiten der Lebensmittel, Tisch eindecken, Tisch abräumen etc. verteilt. Jeder Teilnehmer hatte verlässlich eine Aufgabe zu übernehmen.

Das fertige Essen wurde gemeinsam eingenommen. So sollten die Klienten bei der Herstellung der Mahlzeiten erfahren, dass sich Genuss auch ohne Drogen empfinden lässt und dass das gemeinsame Kochen sowie das gemeinsame Essen auch der Entwicklung eines Gemeinschaftsgefühls dienen. Auch die Tischkultur wurde thematisiert, zu der z.B. ein einladend gestalteter Esstisch gehört und die gerechte Verteilung des Essens.

Nicht selten rief das gemeinsame Koch- und Esserlebnis bei Klienten Erinnerungen an ihre Kindheit und Jugend wach. Diese wurden bei Tischgesprächen eingebracht und manchmal konnten auf

diese Weise positive Bezugspunkte wiedererweckt werden.

Vermitteln von Kompetenzen

Viele von unseren Klienten hatten, wenn sie bei uns aufgenommen wurden, kaum Überblick über ihre behördlichen und finanziellen Angelegenheiten; einige konnten nur schlecht lesen sowie schreiben und andere konnten kaum die deutsche Sprache sprechen oder verstehen. Außerdem hatten viele unserer Klienten wenige Kenntnisse und Fähigkeiten in Bezug auf selbständiges Wohnen und Haushaltsführung. Auf diese, wie auch auf andere vielfältige Defizite, die unsere Klienten in ihrem Alltag einschränkten, wollten wir mit dem Erlernen von Alltagskompetenzen eingehen. Zum einen wurde mit den Klienten inhaltlich Folgendes bearbeitet: Sortierung der behördlichen u.a. Unterlagen sowie eine Übersichtsgewinnung, sprachliche sowie schriftliche Kompetenzen vermitteln und Alltagssituationen meistern (Arztbesuch o.a. Termine wahrnehmen, Beantragung von Hilfen, etc.). Zum anderen wurde versucht weitere Defizite zur Bewältigung des Alltags nach Möglichkeit zu beheben, z.B. durch Vermittlung von hauswirtschaftlichen Fähigkeiten und durch Trainieren von Zuverlässigkeit, Konzentration, Leistungsfähigkeit und selbständigem Wohnen. Welche Themen und Aufgaben angegangen wurden, richtete sich nach dem Bedarf des

jeweiligen Klienten, wobei es vorrangig um die Behebung von Defiziten ging, die entweder der Klient bei sich selbst festgestellt hatte oder die wir bei ihm feststellten, und das Erlernen von Kompetenzen. Waren bereits Fähigkeiten vorhanden, wurde der Klient motiviert seine Kompetenzen bzw. Ressourcen zu nutzen und weiter auszubauen. Das Unterstützungsangebot wurde von den Klienten gut angenommen. Es zeigte sich, dass für unsere Klienten eine intensive Einzelunterstützung, angepasst an den individuellen Bedarf und unter Berücksichtigung der Ressourcen der einzelnen Klienten, Sinn macht, weil die Klienten so mehr Kompetenzen erlangten.

Freizeitangebote für die Klienten

Für die Freizeitgestaltung unserer Klienten boten wir ihnen Gruppen und andere Freizeitaktivitäten an.

Die meisten unserer Klienten haben im Laufe ihrer Suchtgeschichte jegliche Beziehung zu einer sinnvollen und positiv erlebten Freizeitgestaltung verloren. Einige von ihnen konnten zwar in ihrer Kindheit und Jugend Hobbies entwickeln, hatten den Zugang dazu aber, bedingt durch ihre Suchterkrankung, wieder verloren. Andere Klienten hatten bisher noch nie in ihrem Leben Freizeitinteressen entwickeln können und wussten auch nicht, wie das geht. Bei einer (Wieder-)Erlangung von Hobbies

und einem Bewusstsein für ein selbstentwickeltes und positiv besetztes Freizeiterleben wollten wir sie unterstützen und ihnen dafür Anreize bieten. Freizeitgestaltung hat bei unserer Arbeit mit den Klienten einen wichtigen Stellenwert, weil wir möchten, dass sie Freude und Zufriedenheit durch bewusste Freizeitgestaltung erleben und damit Alternativen zu ihrem Drogenrausch kennen lernen. Wir hoffen, dass sie auf diese Erfahrungen zu einem späteren Zeitpunkt ihres Lebens zurückgreifen können. Eine Entwicklung von Gemeinschaftsgefühl sahen wir als Teil des Erlernens dieses Umgangs mit Freizeit an und wir versuchten positive Gruppenprozesse wie Erlernen von Kompromissfähigkeit, Rücksichtnahme und soziales Miteinander zu fördern und zu unterstützen.

Im Freizeitraum gibt es in Bezug auf Platz und Ausstattung gute Möglichkeiten unterschiedliche Freizeitgestaltung anzubieten. Daher konnten wir regelmäßig wöchentliche Freizeitgruppen zu folgenden Themen anbieten:

- PC-Angebote für Anfänger/Fortschrittliche
- Gartenarbeit (saisonal)
- Kreativität (Kunst, Handwerk)
- Musikprojekt

Zum Thema PC bestanden bei unseren Klienten sehr unterschiedliche Vorkenntnisse und Interessen. Viele der

jüngeren Klienten sind sehr erfahren im Umgang mit dem PC und den sozialen Medien. In den letzten Jahren war daher eine deutliche Zunahme an der Nutzung von „social media“ (Facebook etc.) zu erkennen. Wir verstehen dies zum Teil als alterstypische Kommunikationsplattform, aber auch als einen Aspekt der gesellschaftlichen Teilhabe. Unsere Klienten verfügen zudem über ein nur sehr geringes Einkommen und haben in der Regel kein Smartphone, um mit gleichaltrigen, nicht drogenkonsumierenden Personen in Kontakt zu treten. Andere nutzen z.B. Facebook, um den Kontakt zu ehemaligen Schulfreunden wiederherzustellen oder versuchen so den Kontakt zu Familienangehörigen, die oft nicht in Hamburg leben, aufrechtzuerhalten. Auch wurde die Möglichkeit geboten, z.B. bei Youtube aktuelle Musikvideos oder Dokumentationen zu gucken. Interessanterweise nutzten im Jahr 2019 viele Klienten die PC-Gruppe, um sich über politische Inhalte zu informieren und regten somit spannende sozialpolitische Diskussionen an. Die Möglichkeiten, sich über verschiedene Wohnprojekte zu informieren und Bewerbungen zu schreiben, wurden im Rahmen der Gruppe jedoch eher selten genutzt. Viele Klienten bevorzugen hierfür das wöchentliche Betreuungsgespräch, wo offene Fragen und Ängste mit dem Bezugsbetreuer unter „vier Augen“ thematisiert werden können. Den Klienten, die bisher

noch keinen Zugang zu einem Computer hatten, wurde ermöglicht sich auszubilden und unter Anleitung erste Erfahrungen zu sammeln. So wurde mit ihnen gemeinsam das Erstellen eines Word-Dokuments geübt oder eine E-Mail Adresse eingerichtet. Auch nutzten viele die Chance nach früheren Bekannten oder Familienangehörigen zu suchen.



Die schöne Lage unseres Geländes unter großen Buchen, umgeben von Schrebergärten, fern ab des Durchgangsverkehrs, vermittelte unseren Klienten schon seit der Entstehung des Malteser Nordlichts eine ruhige und entspannte Atmosphäre, in der Bezüge zu Natur und Tierwelt wieder erfahrbar werden. Die Möglichkeit Tiere in unmittelbarer Nähe beobachten zu können, das Spektrum der natürlichen Farben, all das ermöglicht sinnliche Erlebnisse, die viele unserer Klienten in ihrem Alltagserleben häufig nicht mehr vertraut sind. Wir haben diese einmalige Chance stets

als besondere didaktische Ressource begriffen, Gruppenangebote zu gestalten, die im niedrigrschwelligem Bereich eher unüblich sind, aber stets mit großem Interesse angenommen werden. Dementsprechend ließen sich in den letzten Jahren immer wieder zahlreiche Klienten für die Teilnahme an unserer Gartengruppe motivieren. Aber auch andere Themenzugänge, wie geologische oder naturraumspezifische Aspekte haben die Angebote ergänzt und bereichert. Dazu gehörten Geländebegehungen, thematische Filmabende und natürlich die Arbeit im Garten in vielerlei Hinsicht. Neben der Pflege des Geländes, ließen sich in den letzten zwei Jahren unterschiedliche Projektgruppen inszenieren, wie der Bau von Nistkästen, die Anlage von Blumenbeeten oder das Gemüse- und Kräuterhochbeet mit saisonal wechselnden Bepflanzungen.



Des Weiteren vergeben wir regelmäßig Pflanzenpatenschaften an einzelne Klienten mit dem Ziel, neben ihrem individuellen Naturbezug auch eine allgemeine Verantwortungsbereitschaft wieder zu aktivieren, die viele Klienten in ihrer Suchtbiografie häufig verloren haben. Zusätzlich lässt sich regelmäßig das Phänomen beobachten, dass Klienten, die sich selbst nicht aktiv an der Gestaltung der Gärten beteiligen, dennoch eine rücksichtsvolle Haltung im Umgang mit unserem Gelände entwickeln, die eine Wertschätzung gegenüber Natur und Pflanzen erkennbar werden lässt. Auch dies bewerten wir als indirekten Erfolg unserer Projektarbeit. Daher werden natur- und gartenspezifische Angebote auch zukünftig einen wesentlichen Teil im Gesamtkonzept unserer Gruppenangebote ausmachen.

Im Rahmen der Kreativgruppe konnte eine Mitarbeiterin Klienten motivieren bei der Herstellung des jahreszeitlichen Dekorationsmaterials für die Gestaltung des Aufenthaltsraumes und weiterer Räume mitzuwirken und beim Dekorieren mitzuhelfen. Ansonsten wurde in der Kreativgruppe vor allem künstlerisches Arbeiten angeboten. Es wurden mit den Klienten verschiedene Techniken der Malerei ausprobiert, wie z.B. Aquarellmalerei, Pastellmalerei, Acrylmalerei und Mischtechniken. Des Weiteren wurden auch einfache gestalterische Techniken erprobt, um z.B.

Grußkarten zu erstellen, die die Klienten für ihre Post nutzen konnten. Zum Teil erstellten sie diese Grußkarten auch für das Malteser Nordlicht, z.B. für die Weihnachtspost und für Dankeschreiben an Spender.



Im Sommer wurde auch draußen mit Materialien wie Holz und Gips gearbeitet. Einige Klienten nutzten ihre Werke wie Bilder und Gegenstände zur persönlichen Gestaltung ihres Zimmerbereiches. Es gab oft Klienten, die sehr regelmäßig an der Gruppe teilnahmen, nachdem sie entdeckt hatten, welch kreatives Potential in ihnen steckte. Der Gruppenleiterin in diesem Freizeitangebot ging es jedoch nicht nur um die Förderung der Kreativität. Sie leitete die Klienten mit sehr viel Aufmerksamkeit und Wertschätzung an, gab positive Rückmeldungen und vermittelte so den Klienten Gefühle von Freude, Stolz und Erfolg, die wiederum zur Stärkung

des Selbstwertgefühles und des Selbstbewusstseins beitrugen. Beim kreativen Handeln entstand meistens eine entspannte Atmosphäre, die sich auf die Klienten übertrug, so dass sich Gespräche ergaben, in denen Klienten von Erinnerungen an frühere Interessen und Hobbys erzählten oder auch von emotionalen Erlebnissen aus ihrer Vergangenheit.



Einmal wöchentlich traf sich die „Malteser Nordlicht Musikgruppe“ zum gemeinsamen Musizieren. Hier gab es für die interessierten Teilnehmer die Möglichkeit, sich häufig erstmals (wieder) mit Musikinstrumenten vertraut zu machen. Zur Verfügung standen Gitarren (E- und Akustikgitarren), ein E-Bass, Keyboards, das Schlagzeug und verschiedene Percussion-Instrumente sowie eine Gesangsanlage (Mikrofon und Verstärker). Die Teilnehmer kamen mit unterschiedlichsten Voraussetzungen in die Gruppe. Die Vorkenntnisse reichten von absoluten Anfängern bis zu Personen mit sehr weit reichenden musikalischen Erfahrungen. Die meisten

praktischen Erfahrungen mit Musik lagen aber oftmals lange zurück. Bekannte Lieder aus Rock und Pop waren da eine erste Grundlage für musikalische Improvisationen. Die Teilnehmer wurden auch animiert eigene Texte mitzubringen, die dann gemeinsam vertont wurden, z.B. als Rap. Musik scheint eine befreiende Wirkung haben zu können, was bei eigenen Songs sehr deutlich wurde. Ralf Kleinemas, freischaffender Künstler und Musiker, dokumentierte seit Beginn seiner Tätigkeit als ehrenamtlicher Musikgruppenleiter die musikalischen Sessions und Improvisationen mit einem Audioaufnahmegerät. Viele der Besetzungen darauf waren einmalig und sind nur durch die gesammelten Aufnahmen dokumentiert. Oftmals entstanden sehr berührende musikalische Aufnahmen mit sehr persönlichen Texten. Ein Teil der früheren Aufnahmen wurde bereits auf einer CD veröffentlicht, welche unserer Jubiläumsbroschüre, die wir im Rahmen unseres 20jährigen Jubiläums in 2015 erstellten, beigelegt wurde. Die Broschüre und die Aufnahmen wurden bei unserer Jubiläumsveranstaltung am 26.06.15 im Malteser Nordlicht vorgestellt.



Neben unseren regelmäßig einmal wöchentlich stattfindenden Freizeitgruppen boten wir offene Freizeitangebote an. Wir machten u.a. Spielenachmittage, bei denen es Kaffee und Kuchen gab. Es konnte Tischtennis gespielt werden und es wurde das gemeinsame Schauen ausgewählter Filme in unserem Freizeitraum angeboten. Besonders gut kamen jahreszeitliche Veranstaltungen wie z.B. Osterfest, Adventsfeier und Weihnachtsfest an. Die Vorbereitungen der Mitarbeiter, deren Aktionen an den Festtagen und das gemeinschaftlich eingenommene Festessen wurden von vielen Klienten als besondere Aufmerksamkeit und Zuwendung erlebt und die sie an positive Erfahrungen aus ihrer Vergangenheit erinnern.

Wir machten auch 2019 unseren Klienten öfter das Angebot, eine Veranstaltung außerhalb der Einrichtung zu besuchen, z.B. Theateraufführung, Sportveranstaltung, Kinobesuch, oder eine andere Freizeitaktivität zu machen, wie z.B. Bowling in einem Center. Wir wollten ihnen auf diese Weise eine Begegnung mit gesellschaftlich positiv besetzten Begegnungsräumen verschaffen, die außerhalb ihres Suchtmittelmilieus liegen. Damit wollten wir ihnen Denkanstöße bieten, wie angenehme Gefühle außerhalb des Suchtmittelrausches erlebt werden können.

Insgesamt war es allerdings nach wie vor sehr schwierig, Klienten für eine sinnvolle Freizeitgestaltung zu motivieren. Sie taten sich oft mit der Teilnahme an unseren Freizeitgruppen schwer und hatten Probleme, sich aus ihrer derzeitigen Lebenssituation heraus darauf einzulassen. Umso mehr hat es uns gefreut, wenn einzelne Klienten mit Freude und Engagement unsere Angebote wahrnahmen. Freizeitaktivitäten außerhalb waren ein besonders schwieriges Unterfangen. Unsere Klienten trugen immer wieder den Wunsch z.B. nach einem gemeinsamen Besuch eines Fußballspieles oder Kinobesuch an uns heran und viele freuten sich, wenn wir ihnen ein konkretes Angebot machten. Letztendlich schafften es dann aber nur wenige Klienten, einen entsprechenden

Termin einzuhalten und daran teilzunehmen.

Gewalt als Problem für die soziale Arbeit

Im Jahr 2019 gab es erneut Bedrohungssituationen und Gewaltanwendungen sowie Gewaltandrohungen zwischen den Klienten sowie gegenüber den Mitarbeitern. Bei diesen Klienten musste die Maßnahme sofort beendet und Hausverbot erteilt werden wegen Gewaltanwendung und Gewaltandrohung.

Die Mitarbeiter versuchten im Rahmen von Dienstbesprechungen, Supervisionssitzungen und Fallcoaching die Gewalterlebnisse aufzuarbeiten. Insbesondere in den Fallcoaching-Veranstaltungen wurden gewaltpräventive und deeskalierende Strategien für die Arbeit im Malteser Nordlicht weiterentwickelt.



Unser Eindruck ist, dass Aggressionen und Gewaltbereitschaft zum einen mit dem Konsummuster der Klienten und zum anderen mit der Zunahme von psychischen Störungen als Begleit- oder Folgeerkrankung zusammenhängen. Ein großer Teil der Klienten betrieb Mischkonsum/Mehrfachkonsum von verschiedenen Suchtmitteln und war mehrfachabhängig. Viele Klienten waren in Substitutionsbehandlung und hatten zusätzlichen Konsum verschiedener Substanzen. Dieser Mischkonsum/Mehrfachkonsum und dessen Einfluss auf den menschlichen Stoffwechsel trugen vielleicht dazu bei, dass Aggressionen vermehrt auftraten. So war ein nicht unerheblicher Teil der Klienten oft sehr angespannt, erregt, unruhig, ungeduldig, hatte eine geringe Frustrationstoleranz und war zeitweise unterschwellig oder offen aggressiv. Auch der Konsum von Suchtmitteln mit enthemmender Wirkung hatte negative Auswirkungen auf das Sozialverhalten der Klienten.

Daher war es uns wichtig, die Klienten über Risiken und Konsequenzen ihres Suchtmittelkonsums aufzuklären. Bei einigen Klienten entwickelten sich nach langjähriger Drogenabhängigkeit oder nach dem Konsum bestimmter Drogen psychische Störungen als Begleit- oder Folgeerkrankung. Bei diesen Klienten fiel ein verändertes Sozialverhalten auf,

wenn sie z.B. eine neue Krankheitsphase hatten. Sie wirkten oft zunehmend angespannt, „überdreht“ oder introvertiert, wenig zugänglich oder beeinflussbar, ohne ersichtliche Gründe aggressiv und manchmal fast wie fremdbestimmt. Diese Klienten waren schwer in adäquate Behandlung zu vermitteln, da bei ihnen krankheitsbedingt oft keine Krankheits- und Behandlungseinsicht bestand.





Interessenpartner – die Mitarbeiter

Die Intensivierung und Verdichtung der sozialpädagogischen Arbeit erfordert in der Umsetzung qualifizierte sozialpädagogische Mitarbeiter, die bereit sind, sich weiter zu entwickeln. Qualifizierungsmaßnahmen wie interne und externe Fortbildungen, Personalgespräche und Supervision begleiteten diese wichtigen Prozesse.

Personalausstattung

Die Einrichtung ist durchgehend mit qualifizierten Mitarbeitern besetzt, die überwiegend im Schichtdienst (Früh-/Spät-/Nachtdienst) tätig sind. Die Mitarbeiter sind mit folgenden Qualifikationen bzw. in folgenden Funktionen tätig: sozialpädagogische/sozialarbeiterische Kräfte, Haustechnik, Hauswirtschaft, aktiver Nachtdienst und Bereitschaftsdienst.

Eine rund um die Uhr vorhandene Präsenz von mindestens zwei qualifizierten Mitarbeitern ist notwendig, um

Konfliktfälle mit Klienten oder Konflikte zwischen den Klienten, psychosoziale Krisen der Klienten und Notfallsituationen adäquat bearbeiten und bewältigen zu können. Die Mitarbeiter wurden im letzten Jahr erneut mit Aggressionsausbrüchen, Gewaltandrohungen und –anwendungen der oftmals durch Suchtmittelkonsum beeinflussten Klienten konfrontiert, was vermutlich auch mit zunehmenden komorbiden Störungen, einem vermehrtem dissozialem Verhalten der Klienten und ihrer erhöhten Gewaltbereitschaft zusammenhing.

Das Personal im Malteser Nordlicht besteht aus überwiegend langjährigen Mitarbeitern, die sehr qualifiziert und erfahren sind. An das Personal der Einrichtung werden wegen des oft schwierigen Klientels hohe Anforderungen in den Bereichen fachliche Kompetenz, Belastbarkeit und Flexibilität gestellt. Besonderen Wert wird auf die Qualifikation aller Mitarbeiter in den Bereichen Gesprächsführung, psychosoziale Krisenintervention, Konfliktmanagement, Deeskalationstraining, Umgang

mit Drogenotfällen und Erste Hilfe gelegt.

Die sozialpädagogischen/sozialarbeiterischen Mitarbeiter haben zusätzlich differenzierte und umfassende Kenntnisse über Suchterkrankungen, über Begleit- und Folgeerkrankungen, über das Netz an sozialen, medizinischen und therapeutischen Angeboten, über Sozialrecht und Strafrecht sowie Qualifikationen in Beratung, Gesprächstechniken, in Hilfeplanung, Casemanagement und Motivationsarbeit.

Allen Mitarbeitern wurden Fortbildungsmaßnahmen angeboten, da die fachliche Kompetenz neben der Haltung der Mitarbeiter (christliches Menschenbild) die wichtigste Qualifikation der Fachkräfte ist. Fachlicher Austausch und Reflexion der Arbeit im Rahmen von Dienstbesprechungen und Supervisionssitzungen wurden intensiv genutzt.

Außerdem fanden in 2019 zur Förderung der Zusammenarbeit und des Teamgefühls sowie zur Gesundheitsförderung an einem Teamtag gemeinsame Aktivitäten (Wanderung etc.) statt. Zum Thema Gesundheitsförderung wurden im Laufe des Jahres den Mitarbeitern weitere Aktivitäten, Maßnahmen und Informationen angeboten.

Konzeptweiterentwicklung und Qualifizierungsmaßnahmen

In den Dienstbesprechungen waren vor allem Fallbesprechungen und Verbesserung der Hilfeprozesse wichtige Inhalte. Unsere Dienstbesprechungen dienten aber auch der Umsetzung von Konzeptentwicklungen sowie der besseren Koordination der Arbeit und somit einer qualitativen Verbesserung der Hilfeangebote. Der intensive Austausch im Team verdeutlichte uns erneut, wie wichtig gemeinsame Ziele, Kommunikation über die Wege der Umsetzung, Flexibilität im alltäglichen Handeln und Reflexion unserer Arbeitsweise sind. Als weitere Themen wurden in der Dienstbesprechung die Vorschläge, Anregungen, Wünsche und Beschwerden der Klienten erörtert und nach Möglichkeit wurden die Vorschläge etc. berücksichtigt sowie die Ursachen für die Beschwerden abgestellt.

Bei den Dienstbesprechungen wurden auch Fragen „abgearbeitet“, die durch die Veränderung in der neuen/aktualisierten Basisdokumentation Hamburg (BADO) auftraten. Die BADO ist ein Monitoringsystem bezogen auf Hamburg zur Erfassung des Drogenkonsumverhaltens der Klienten und ihre Nutzung des Hilfesystems. Als Einrichtung der Eingliederungshilfe waren wir gefordert ab Januar 2011 an der BADO teilzunehmen. In diesem Zusammenhang war es erforderlich die gesamte

Falldokumentation zu den Klienten auf ein computergestütztes Dokumentationssystem umzustellen. In diesem neuen Dokumentationssystem ist die BADO „hinterlegt“, so dass wir, wie die anderen Träger des Hilfesystems auch, die erforderlichen Daten für den jeweiligen Statusbericht eines Jahres ermitteln können. In Bezug auf die neue/aktualisierte BADO nahmen die Mitarbeitenden an einer Patfak-Anwenderschulung teil. Da es im Jahr 2019 leider immer wieder Schwierigkeiten bei der Anwendung verschiedener BADO-Items gab und auch die Serverplätze zeitweise schwierig zu nutzen waren, mussten wir mehrfach beim Dienstleister dieses reklamieren. Leider sind einige Datenauswertungen für bestimmte BADO-Items wenig aussagekräftig.

Das Berichtswesen (Verlängerungs-/Abschlussbericht) war ein Thema, welches uns weiterhin durch das Jahr begleitete. Der Austausch über die Berichte zu den Klienten oder auch über einzelne Aspekte dieser Berichte fand vor allem in den Gesprächen zwischen den Mitarbeitern sowie zwischen Mitarbeitern und Leitung statt aber auch im Rahmen der Dienstbesprechungen.

Eine unterstützende Begleitung unserer Tätigkeiten erfuhren wir durch die regelmäßige Supervision, die bei der Reflexion unseres Handelns, bei der Verarbeitung belastender Ereignisse in der

Fallarbeit und bei der qualitativen Verbesserung unserer Arbeitsweisen und Handlungen half. Zu den am häufigsten zu bearbeitenden Themen gehörten das Auftreten von Aggressionen und Gewalt bei Klienten, ihre psychischen Auffälligkeiten/psychiatrischen Störungen und die daraus entstehenden Anforderungen an die Mitarbeiter sowie damit verbundenen Belastungen.

Als sehr hilfreich erlebten die Mitarbeiter das Fallcoaching unter Deeskalations-Aspekten. In der Vergangenheit hatten die Mitarbeiter an einem zweitägigem Deeskalationstraining mit einem externen Trainer im Malteser Nordlicht teilgenommen. Mit diesen Vorkenntnissen und bereits bestehenden Erfahrungen aus der Umsetzung im Malteser Nordlicht wurden mit einer externen Trainerin aktuelle Fälle „nachgespielt“, analysiert, das eigene Handeln reflektiert und neue Strategien entwickelt. Außerdem wurden präventive Maßnahmen für die Arbeit im Malteser Nordlicht erarbeitet.

Für die oft schwierigen und belastenden Aufgaben der Mitarbeiter ist es notwendig, dass sich jeder einzelne der Mitarbeiter kontinuierlich qualifiziert und sein Handlungsrepertoire (sein „Handwerkszeug“) sowie seinen Arbeitsstil reflektiert. Im Jahr 2019 nahmen einzelne Mitarbeiter an Fortbil-

Maßnahmen zu folgenden Themen teil (z.T. im Rahmen der Hamburger Suchttherapietage):

- Seelische Erkrankungen in Verbindung mit Suchterkrankungen
- Online-Angebote in der Suchtprävention und Suchthilfe
- Riskanter Alkoholkonsum
- Spielsucht
- Crystal Meth-Konsum und Folgen
- Hochriskanter multipler Substanzkonsum
- Das abhängige Gehirn, das Suchtgedächtnis
- Männerspezifische Suchttherapie
- Grundlagen der Psychotraumatologie
- Benzodiazepin-Abhängigkeit
- Depression
- Traumata, ADHS
- Neue BADO und Patfak, Anwenderschulung
- Entwicklung von Führungskompetenzen bei stellvertretenden Leitungskräften
- Schulung zum Sicherheitsbeauftragten

Es wurden folgende Veranstaltungen besucht:

- Hamburger Suchttherapietage
- Qualitätszirkel der MW Malteser Werke gGmbH
- Führungskräftetagung der MW Malteser Werke gGmbH

- Abteilungstagung Jugend und Soziales der MW Malteser Werke gGmbH

Teamintern fanden folgende Fortbildungen statt:

- Erste-Hilfe-Training
- Sicherheit (Arbeitsschutz und Unfallverhütung)
- Brandschutz
- Belehrung nach dem Infektionsschutzgesetz
- Schulung über Hygiene/Umgang mit Lebensmitteln
- Umgang mit Grenzverletzungen und Übergriffen in der Einrichtung
- Konfliktmanagement
- Datenschutz und Umgang mit sozialen Medien
- Digitaler Arbeitsplatz, Malteser Cloud
- Qualitätsentwicklung

In Ergänzung zu fortbildenden Maßnahmen wurden Mitarbeitern Hospitationen in Einrichtungen der Malteser Werke gGmbH und bei Kooperationspartnern angeboten.

Notfälle u. seelische Belastungen

Im Jahr 2019 wurde die Arbeit im Malteser Nordlicht erneut durch einige Notfälle erschwert, z.B. infolge von Überdosen an Drogenkonsum, durch risikoreiche Kombinationen verschiedener Suchtmittel oder Suchtmittelkon-

sum in Verbindung mit Substitut-Einnahme. Diese Notfälle konnten glücklicherweise rechtzeitig und kompetent bewältigt werden. Notfallsituationen können trotz aller Professionalität, langjährigen Erfahrungen und ausgeglichenem Nähe-/Distanzverhältnis nur schwer verarbeitet werden, wobei der gemeinsame Austausch, z.B. in Dienstbesprechungen und Supervision wichtige und wirksame Hilfen bei der Bewältigung sind. Als oftmals belastend wurden auch psychosoziale Kriseninterventionen bei den häufig seelisch instabilen Klienten erlebt, die u.a. Symptome wie depressive Verstimmungen, Suizidgedanken oder psychotisches Erleben z.B. als Begleit- oder Folgeerkrankung langjähriger Drogenabhängigkeit hatten.



Interessenpartner – die Gesellschaft

Neben der sehr zeitintensiven Arbeit mit den Klienten unserer Einrichtung blieben uns nur sehr begrenzte zeitliche

und personelle Ressourcen für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit. Daher suchten wir auch nach Möglichkeiten, mit Kooperationspartnern gemeinsame Aktionen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit zu gestalten. Dies fanden wir nicht nur unter dem Aspekt der Synergieeffekte interessant. Angesichts der Informationsflut in unserer Gesellschaft über kulturelle und soziale Aktionen, sahen wir für gebündelte und fokussierte Aktionen größere Chancen, von der breiten Öffentlichkeit wahrgenommen zu werden, was für unseren Einsatz von Ressourcen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit effektiver ist.

Bei unserer Öffentlichkeitsarbeit war es uns ein besonderes Anliegen, auf die Bedürfnisse der von uns begleiteten Menschen aufmerksam zu machen und zu verdeutlichen, welche Hilfen für sie erforderlich sind. Dies geht von medizinischen, sozialen und finanziellen Hilfen bis zu dem notwendigen Interesse der Gesellschaft, diese Menschen als Teil der Gesellschaft zu sehen und ihnen die Teilhabe an der Gemeinschaft zu ermöglichen.

Im Rahmen unserer Öffentlichkeitsarbeit wollten wir mit unseren Aktivitäten unterschiedliche Zielgruppen „ansprechen“. Zum einen ging es uns darum potenzielle Spender und Sponsoren zu gewinnen, um Sachspenden und finanzielle Zuwendungen zu erhalten.

Zum anderen wollten wir mögliche Unterstützer und Ehrenamtliche für uns interessieren und sie zur „Mitarbeit“ bewegen. Des Weiteren wollten wir Studierende vor allem aus dem Fachbereich Soziale Arbeit für Praktika in unserer Einrichtung ansprechen, um sie für diesen Arbeitsbereich zu interessieren und bei ihrer Erlangung von Qualifikation zu begleiten. Schließlich ging es uns auch darum „Fachleute“ anderer Arbeitsbereiche für den Umgang mit unseren Klienten zu sensibilisieren und sie zum Engagement für die Hilfebedarfe und Anliegen unserer Klienten zu motivieren.

Das Malteser Nordlicht entschied sich in 2019 erneut für die Teilnahme am Projekt SeitenWechsel der Patriotischen Gesellschaft von 1759 zu bewerben. Beim SeitenWechsel handelt es sich um ein spezielles Programm für Führungskräfte der Wirtschaft und Verwaltung, welches vor allem der Persönlichkeitsentwicklung dienen soll und somit auch ihre Führungskompetenz beeinflusst. Die Führungskräfte aus den Unternehmen sind für eine Woche Praktikant in einer sozialen Einrichtung, lernen andere Lebenswelten kennen und werden konfrontiert mit Menschen in sozialer Not, mit Kranken und Sterbenden. Diese nachhaltige Erfahrung, die empathische und kommunikative Fähigkeiten ausbildet, soll den Führungs-

kräften helfen einen sensiblen und souveränen Umgang mit Krisensituationen zu lernen. In den sozialen Einrichtungen lernen sie alternative Führungsstile kennen, beginnen jenseits gewohnter Führungsmechanismen zu denken und zu handeln. Im Kennenlernen neuer Formen des Zugangs zu Menschen können sie ihre empathischen und kommunikativen Fähigkeiten erweitern. Sie setzen sich dabei mit eigenen Verhaltensmustern, Wertvorstellungen und Vorurteilen auseinander.

Für das Jahr 2019 hatten wir keinen „einen Seitenwechsler“ gewinnen können. Stattdessen hatten wir, erneut in Kooperation mit dem Jesus Center e.V., deren SeitenWechslerin für einen Tag im Malteser Nordlicht. Sie lernte die Klienten in alltäglichen Begegnungen auf dem Gelände kennen und nahm mit dem Einverständnis der Klienten an verschiedenen Gesprächen teil (Beratung, disziplinarisches Gespräch etc.). Sie erhielt Einblick in die Struktur, in die Konzeption und in die Abläufe des Malteser Nordlichtes. Sie gestaltete gemeinsam mit einer Mitarbeiterin die Kreativgruppe. Sie hatte vor allem die Gespräche mit den Klienten in den Beratungssituationen aber auch beim Ablauf des Gruppenangebotes als bewegende Momente erlebt. Beim Abschluss im Malteser Nordlicht teilte die SeitenWechslerin mit, dass sie Erfahrungen

gemacht habe, die sie weder in beruflichen noch privaten Zusammenhängen bisher gemacht hatte. Sie habe Einblicke und Eindrücke bekommen, über die sie sicherlich noch weiter nachdenken werde.

Im Herbst 2019 konnten wir bei einer Seitenwechsler - Akquiseveranstaltung einen Seitenwechsler gewinnen, der im Frühjahr 2020 eine Woche bei uns verbringen sollte.

Des Weiteren hatten wir eine Praktikantin, die im Rahmen ihres Studiums „Soziale Arbeit“ zeitweise im Vollzeitpraktikum und phasenweise studienbegleitend bei uns tätig war. Im Rahmen ihres Praktikums konnte sie wertvolle Erfahrungen für ihren weiteren Berufsweg sammeln und ihr theoretisches Wissen in den „Praxis-Alltag“ umsetzen und reflektieren. Außerdem unterstützte sie die Mitarbeiter beim Entwickeln eines Fragebogens für das QM.

Um unsere konzeptionelle Arbeit besser kennen zu lernen, hospitierten außerdem mehrere Mitarbeiter von Kooperationspartnern im Malteser Nordlicht.

Für das Gewinnen interessierter Freiwilliger/Ehrenamtlicher für ergänzende Aufgaben im Malteser Nordlicht, wurde der Kontakt zu Ehrenamtsbörsen/Freiwilligen-Agenturen gepflegt. Die Gewinnung von Ehrenamtlichen

gestaltet sich für uns allerdings schwierig, da es für die Arbeit mit unseren Klienten einer gewissen Vorerfahrung und Standhaftigkeit bedarf.



Ein für uns immer wieder besonderes Erlebnis sind die Social Days, die wir schon seit einigen Jahren in Kooperation mit dem Malteser Hilfsdienst e.V. durchführen. Im Herbst 2019 konnten drei Social Days mit unterschiedlichen Firmen-Teilnehmern angeboten und durchgeführt werden. Am ersten Aktionstag nahmen Teilnehmer des Unternehmens Warth & Klein Grant Thornton teil.



Zum wiederholten Mal nahmen an einem weiteren Aktionstag Mitarbeiter des Unternehmens Commerzbank AG teil. Für einen dritten Aktionstag konnten Mitarbeiter des Unternehmens Dream Global gewonnen werden. Den interessierten Mitarbeitern aller Unternehmen wurde zunächst mit einem Einführungsvortrag ein Einblick in die Lebenswelt drogenabhängiger obdachloser Menschen und ihrer vielfältigen Probleme vermittelt. Wir hofften auf diese Weise ein Verständnis für die Entstehungsbedingungen von Abhängigkeit und Obdachlosigkeit zu erreichen.



Wir wollten außerdem die Teilnehmer des Social Days auf sich ergebende mögliche Begegnungen mit Klienten unserer Einrichtung vorbereiten sowie ihnen Berührungängste nehmen und eine vorurteilsfreie Begegnung mit diesen Menschen und ihrer anderen Lebenswelt ermöglichen. Außerdem stell-

ten wir in der Einführung die konzeptionelle Arbeit des Malteser Nordlichtes dar. Der praktische Teil der Tage war dann geprägt von Renovierungs- und Streicharbeiten im Innenbereich, Klientenzimmer sowie funktionelle Räume, und vom Streichen der Holzhäuser und Terrassen auf dem Gelände mit einem Holzschutzmittel. Neben den engagierten Mitarbeitern des Unternehmens halfen auch ein paar Klienten bei den Arbeiten mit. Das gemeinsame Arbeiten und gemeinsame Mittagessen mit den Klienten des Malteser Nordlichtes trug zum interessierten Austausch bezüglich der unterschiedlichen Lebenswelten bei. Die Begegnungen wurden beidseitig als sehr positiv erlebt. In Abschlussrunden bei Kaffee, Tee und Kuchen äußerten sich alle zufrieden mit den Social Days.



Ein etwas anderer Aktionstag fand dann in der Vorweihnachtszeit statt. Das Unternehmen XING/New Work



hatte sich eine Einführung in die konzeptionelle Arbeit gewünscht und im Anschluss eine kreative Aufgabe, die gemeinsam mit Klienten bei Adventsgebäck und Kaffee/Tee stattfinden sollte. Es wurden Weihnachtskugeln bemalt und es wurde u.a. ein gemeinsames Bild erarbeitet, zu dem alle etwas beitrugen.

Im Malteser Nordlicht sind wir sehr dankbar für die tatkräftige Unterstützung durch die Mitarbeiter der o.a. Unternehmen. Für uns sind die beschriebenen Besuche und das Engagement Außenstehender Anlässe, unseren Aufgabenbereich aus anderen Blickwinkeln kritisch zu betrachten und unsere Handlungsweisen zu reflektieren.

Interessenpartner – die Kooperationspartner

Wir pflegen einen guten Kontakt zu den in der Suchtkrankenhilfe tätigen Ärzten, Ambulanzen, Kliniken, Beratungsstellen, Kontaktstellen, niedergelassenen Therapeuten, etc., um unseren Kli-

enten möglichst barrierefrei den Zugang zu deren Angeboten zu ermöglichen. Mit Einverständnis des Klienten findet mit den behandelnden Institutionen, Personen etc. ein Austausch statt, um z.B. Behandlungen zu unterstützen. Wir stellen Kontakte auch zu den anderen medizinischen Behandlungsangeboten her, um den Klienten Hemmschwellen zu nehmen, sich in Behandlung zu begeben, falls sie z.B. Beschwerden/Symptome von Begleiterkrankungen haben.

Eine gute Kooperation gibt es seit 2008 mit dem niedergelassenen Facharzt für Allgemeinmedizin Peter Zamory. Diese Kooperation, für die wir sehr dankbar sind, ermöglicht den Klienten einen niedrigschwelligen Zugang zur medizinischen Behandlung. Unsere Klienten sind in seiner Praxis willkommen und er führt bei Bedarf eine ärztliche Sprechstunde im Malteser Nordlicht durch. Mit Einverständnis des Klienten finden gemeinsame Gespräche und ein Austausch über den Hilfebedarf des Klienten statt. In Zusammenarbeit mit der Beratungsstelle KODROBS Altona

wurde Klienten, die intravenös konsumierten, ein Spritzentausch angeboten, um die weitere Verbreitung von Infektionskrankheiten wie Hepatitis und HIV zu verhindern. Außerdem wurden diese Klienten, die noch konsumierten oder neben ihrer Substitution Beikonsum von illegalen Drogen hatten, motiviert, die entsprechenden Konsumräume der Kooperationspartner z.B. im Drob Inn oder im Stay Alive zu nutzen, um unter hygienischen Bedingungen und unter einer gewissen Kontrolle zu konsumieren, statt im öffentlichen Raum und verbunden mit gesundheitlichen Risiken.

Ein wichtiger Kooperationspartner war für uns erneut die Suchtambulanz Altona der Asklepios Klinik Nord. Ein sehr großer Teil unserer Klienten wurde in dieser Ambulanz substituiert, so dass ein regelmäßiger Austausch im Alltag sinnvoll war.

Der Austausch mit den bisherigen Kooperationspartnern und Kontakte zu neuen Gesprächspartnern bzw. möglichen Kooperationspartnern war uns in 2019 und ist uns auch in Zukunft sehr wichtig. Wir sind Mitglied bei der Hamburgischen Landesstelle für Suchtfragen e.V. und nahmen regelmäßig an deren Gremien Mitgliederversammlung, Fachausschuss (FA) Drogen, am FA Alkohol, am Fachforum Sucht und am Arbeitskreis (AK) Vielfalt teil.

Hinzu kommt unsere regelmäßige Teilnahme am „Fachgremium Eingliederungshilfe“, im AK „Berichtswesen/ICF“ und im AK „Wohnungslosigkeit und Gesundheit“ der „Koordinierungsstelle Gesundheitliche Chancengleichheit Hamburg“ der Hamburgischen Arbeitsgemeinschaft für Gesundheitsförderung e.V. (HAG). Außerdem sind wir im BADO e.V. Mitglied und nahmen an verschiedenen Veranstaltungen zum Thema „Neue BADO“ teil. Des Weiteren sind wir auch im Landesverband Hamburger Straffälligenhilfe e. V. Mitglied und nahmen an den entsprechenden Sitzungen teil. Hier ging es im Jahr 2019 vor allem um den Austausch zum Thema Beratungs- und Behandlungsmöglichkeiten bei Hepatitis-Erkrankungen.

Wir waren außerdem zu verschiedenen Jubiläumsveranstaltungen und Veranstaltungen von Kooperationspartnern eingeladen, die von unserer Einrichtung zum größten Teil auch wahrgenommen wurden.

Ein enger und gelebter Austausch mit dem Malteser Hilfsdienst (MHD) ist uns ein besonderes Anliegen. So kooperierten wir auch 2019 im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und bei der Durchführung von Social Days. Außerdem führte der Malteser Hilfsdienst einen Erste-Hilfe-Kurs für das Personal unserer

Einrichtung durch, was ein regelmäßiger Bestandteil unseres internen Fortbildungsangebotes ist.

Interessenpartner – die Trägerin

Der Malteser Ordensleitsatz „Tuitio fidei et obsequium pauperum“ (Bezeugung des Glaubens und Hilfe den Bedürftigen) ist die Grundlage für folgende Leitsätze, die die fundamentalen Prinzipien der MW Malteser Werke gGmbH beschreiben und die wir im Malteser Nordlicht leben:

1. Wir stellen den Menschen in den Mittelpunkt unserer Arbeit.
2. Wir gehören zur Gemeinschaft der Malteser.
3. Wir stellen uns neuen Aufgaben.
4. Wir gehen verantwortlich mit den uns anvertrauten Mitteln um.

Grundlage der Arbeit: Menschenbild

Unsere Arbeit ist geprägt von einem christlichen Menschenbild. Unser Leitbild „Tuitio fidei et obsequium pauperum“ beinhaltet die Aussage „Hilfe den Bedürftigen“. Dies bedeutet für uns jedem „Gestrandeten“, jedem auf der Straße lebenden Menschen, dessen Leben von Drogen bestimmt wird, soll wieder eine Chance gegeben werden, sich zu erholen, sich zu stabilisieren und neue Perspektiven zu entwickeln.

Dabei stellen wir den Menschen und seine Bedürfnisse in den Mittelpunkt unserer Arbeit. Jeder Mensch ist einzigartig und steckt voller Möglichkeiten. Diese Ressourcen zu erkennen und zu fördern ist uns wichtig, um dem suchtkranken Menschen erste Schritte auf dem Weg „Raus aus dem zerstörerischen Suchtmittelkonsum“ hin zu einem suchtmittelfreien und selbstbestimmten Leben zu ermöglichen. Daher werden in der ersten Zeit nach der Aufnahme mit Hilfe des „Erfassungsbogens Ressourcen“ u. a. die Fähigkeiten und Stärken des Klienten ermittelt und analysiert. Unter Berücksichtigung dieser Ressourcen wird gemeinsam mit dem Klienten ein Hilfeplan erstellt. Anhand der darin gewünschten Zielvorstellungen der Klienten werden die entsprechenden Maßnahmen ausgerichtet.

Grundlage der Arbeit: Verständnis von Suchtmittelabhängigkeit

Wir verstehen Suchtmittelabhängigkeit als körperliche und seelische Erkrankung, die die betroffene Person körperlich, seelisch und geistig beeinträchtigt bis hin zu schwerwiegenden Begleit- oder Folgeerkrankungen. Sucht kann das Wesen und die Persönlichkeit verändern, die betroffene Person selbst und ihr soziales Umfeld finanziell und sozial schädigen oder sogar zerstören. Suchtmittelabhängigkeit belastet zwischenmenschliche Beziehungen und kann zu Trennungen führen, so dass

der abhängige Mensch vereinsamen kann und sich am Rande der Gesellschaft oder außerhalb aufhält.

Die Suchtproblematik lässt sich nicht auf eine Ursache reduzieren. Vielmehr hat Abhängigkeit oft eine Vielzahl von unterschiedlichen Ursachen und entsteht im Kontext Mensch, Suchtmittel und Gesellschaft. Genetische Faktoren, entwicklungs-, lebens- und umweltbedingte Einflüsse auf das Individuum, gesellschaftliche und soziale Aspekte sowie das Abhängigkeitspotential psychoaktiver Substanzen zählen zu den Entstehungsbedingungen einer Abhängigkeitserkrankung.

Unterstützung durch die Trägerorganisation

Der Kontakt mit den anderen Angeboten und Einrichtungen der MW Malteser Werke gGmbH, die bundesweit tätig sind, ist für unsere Arbeit sehr wichtig. Wir erlebten auch 2019 den Austausch mit unseren Kollegen sowohl auf Mitarbeiter- als auch auf Leitungsebene als sehr hilfreich, bereichernd und stärkend. Qualitätszirkel, Leitertagungen, Abteilungstreffen, Fortbildungen, persönliche Begegnungen und Besprechungen boten, neben dem Austausch per Telefon oder E-Mail, Möglichkeiten, neue Ideen zu entwickeln und sich gegenseitig zu unterstützen. Insbesondere die Kontakte und Treffen

innerhalb der Malteser Suchthilfe wurden dafür genutzt, sich über „Suchtthemen“ auszutauschen. In Bezug auf das Thema Personalentwicklung wurden erneut Hospitationen vereinbart und den Mitarbeitern angeboten.

Die fachliche Unterstützung durch die Leitung der Fachabteilung Jugend und Soziales sowie die Unterstützung durch die Geschäftsführung der MW Malteser Werke gGmbH waren auch im zurückliegenden Jahr erneut sehr wichtig bei der Organisationsentwicklung des Malteser Nordlichtes.



Finanzierung

Bis Ende 2019 wurde das Malteser Nordlicht von der Freien und Hansestadt Hamburg als teilstationäres Angebot der Eingliederungshilfe angesehen

und finanziert. Das Malteser Nordlicht erhielt von der Behörde Gesundheit und Verbraucherschutz der Freien und Hansestadt Hamburg pro Klient der Einrichtung einen Tagessatz, mit dem die Unterbringung und die Betreuung der Klienten (inklusive notwendiger Verwaltungsarbeiten und Investitionskosten) finanziert werden musste.

Im Aufnahmeverfahren wurde ein Kostenantrag bei der zuständigen Behörde gestellt; für die Klienten wurde der Aufenthalt als Eingliederungshilfe finanziert. In der Regel erfolgte von der zuständigen Behörde für drei Monate die Kostenübernahme; ein Verlängerungsantrag war laut Hilfeplanung möglich.

„Drittmittel/Spenden

Das Malteser Nordlicht ist sowohl auf Sachspenden als auch auf finanzielle Zuwendungen angewiesen.

Spendenkonto:

MW Malteser Werke gGmbH
Bank für Sozialwirtschaft Köln
IBAN: DE17 3702 0500 0002 8363 00
BIC: BFSWDE33XXX
Stichwort: **"Spende Malteser Nordlicht"**

Dankbar waren wir für die Sachspenden (Bekleidung, Haushaltswäsche, Geschirr, etc.), die von verschiedenen Menschen, die auf unsere Arbeit aufmerksam geworden waren, im Malteser

Nordlicht abgegeben wurden bzw. die wir bei ihnen abholen konnten. Eine neue Möglichkeit Sachspenden zu erhalten, war die Aufnahme unseres „Hilfesuchts“ auf der Website des Vereins DER HAFEN HILFT! So wurden die Helfer des Vereins aber auch andere Personen, die unsere Einrichtung noch nicht kannten, auf uns aufmerksam und boten vor allem Sachspenden an (Geschirr, Haushaltsartikel, Möbel etc.). Über diese Möglichkeit konnten wir Sachspenden auch für Klienten akquirieren, wenn sie vom Malteser Nordlicht aus in eine Mietwohnung vermittelt werden konnten oder wenn sie in eine Maßnahme vermittelt wurden, wo sie einen „eigenen Hausstand“ führen konnten.

Sehr hilfreich waren auch die regelmäßigen Lebensmittelspenden der Hamburger Tafel (Gemüse, Obst, etc.), die wir u.a. für die Kochgruppen nutzen konnten.

Sehr erfreut waren wir auch über das erneute „Adventspaket“ mit einem Buch, Adventsschmuck, Hygieneartikel und Gebäck für unsere Klienten, welches wir alljährlich von der Mutter eines ehemaligen Praktikanten erhalten.

Als besonderen Unterstützer unseres Projektes erleben wir Herrn Hufschmidt, den ehemaligen Leiter der Hamburger Malteser Hospizarbeit. Er organisierte Sach- und Geldspenden für

das Malteser Nordlicht, für die wir sehr dankbar sind.

Über die erneute finanzielle Zuwendung vom Inner Wheel Club Hamburg-Süd waren wir sehr erfreut und dankbar. Damit konnten wir Hygieneartikel und Unterwäsche sowie Socken für die Erstausrüstung der neu aufgenommenen Klienten kaufen.

Sehr erfreut waren wir auch über die Sachspende einer Dienstleistung des Unternehmens OMEXOM Umspannwerke GmbH. Das Unternehmen führte die Überprüfungen der Elektrogeräte im Malteser Nordlicht aus. Für diese kostenfreie Dienstleistung sind wir sehr dankbar. Außerdem teilte uns das Unternehmen mit, dass es sich auch zukünftig für das Malteser Nordlicht engagieren wolle.



Für die finanziellen Zuwendungen einzelner Personen, die so die Arbeit mit den Klienten unterstützten, sind wir ebenfalls sehr dankbar. Beispielsweise erhielten wir von einer älteren Dame zum wiederholten Male eine Geldspende. Es freut uns sehr, dass sie erneut an unsere Klienten gedacht hatte.

Mit der Geldspende wurden für unsere Klienten kleine Geschenke zu Ostern und zum Geburtstag sowie die Anschaffung von Materialien für Freizeitgestaltung ermöglicht. Unsere Klienten freuten sich sehr, als sie zu Ostern und zum Geburtstag eine Aufmerksamkeit erhielten, weil sie oft, fern von ihrer Familie, seit Jahren keine Geschenke erhalten und lange Zeit diese Anlässe nicht mehr gefeiert hatten. Die Geschenke sollten vor allem einen symbolischen Charakter haben. Erfreut und sehr dankbar waren wir über eine erneute sehr großzügige Geldspende von der Familie eines Teilnehmers am Social Day 2013, mit der wir, auf Wunsch der Familie, wieder die Gestaltung der Weihnachts- und die Silvesterfeier sowie des Neujahrstages, organisieren konnten. Die Klienten waren bewegt und freuten sich, dass es einer „fremden“ Person und deren Familie wichtig war, ihnen im Malteser Nordlicht ein schönes Weihnachtsfest und einen netten Jahresausklang zu ermöglichen. Ein weiterer ehemaliger Teilnehmer eines Social Days spendete ebenfalls zum wiederholten Mal an das Malteser Nordlicht.



Wir freuen uns, dass die ehemaligen Teilnehmer von Social Days auch weiterhin an der Arbeit des Malteser Nordlichtes interessiert waren und sich für unsere Klienten engagierten.

Spender in 2019:

gmPlan

OMEXOM



HAMBURGER TAFEL e.V.



DER HAFEN HILFT!

Es wurde außerdem im Jahr 2019 ein Antrag auf eine Troncmittel-Zuwendung des Bezirkes Altona gestellt, um

die Durchführung der Kochgruppen unterstützen zu können.

Unser Qualitätsmanagement

Die Malteser betreuen, behandeln, pflegen und begleiten hilfebedürftige Menschen. Der damit verbundenen hohen Verantwortung stellen sich die Malteser, indem sie alles daransetzen, den ihnen Anvertrauten die bestmögliche Hilfe zu bieten. Daher wird Qualität bei den Maltesern großgeschrieben. Sie haben in den verschiedenen Bereichen differenzierte Formen des Qualitätsmanagements (QM) entwickelt.

Qualitätsentwicklung bei der MW Malteser Werke gGmbH

Dezentrale Strukturen, soviel Entscheidungsspielraum wie möglich vor Ort, wirtschaftliches Handeln und die Gewissheit, dass die Qualität der Arbeit sichergestellt ist, sind einige Gründe, warum die MW Malteser Werke gGmbH ab 1997 in ihren Einrichtungen ein Qualitätsmanagementsystem (QMS) nach DIN EN ISO 9001 eingeführt und extern zertifiziert lassen haben. Derzeit ist das QMS nach den Anforderungen der Norm DIN EN ISO 9001, revidierte Fassung 2015 aufgebaut. Es gilt für alle sozialen Dienstleistungen der Malteser Werke gGmbH.

Unternehmenskonzept und Qualitätsmanagement-Handbuch bilden den Rahmen. Den Besonderheiten vor Ort wird durch ein einrichtungsspezifisches Qualitäts-ABC Rechnung getragen.

Das Qualitätsmanagement-Handbuch (QMH) ist auch als ein Instrument des QMS anzusehen. Es gilt als Leitfaden durch die Organisation und beschreibt und verweist auf alle wesentlichen Unternehmensregeln, die die Malteser Werke gGmbH zur Erreichung ihrer Unternehmensstrategie festgelegt haben. Die Verantwortung für die Umsetzung und Ergebnisse tragen die Geschäftsführung und die Führungskräfte. Der Qualitätsmanager (QM) und Qualitätsbeauftragte (QB) der Malteser Werke gGmbH unterstützt die Geschäftsführung und die Führungskräfte dabei. Die QMS-Bewertung der Malteser Werke gGmbH erfolgt durch die Geschäftsführung. Außerdem finden weitere, u.a. auch gesetzlich vorgeschriebene Prüfungen in der Trägerschaft und in den Einrichtungen/Angeboten statt.

Vor Ort sichern QB in Abstimmung mit ihrer Leitung die Umsetzung. Der jährliche Qualitätszirkel und die QMS-Bewertung vernetzen die Arbeit und unterstützen die Verbesserungsbemühungen ohne, dass jeder „das Rad neu erfindet“.

Das QMS hat eine beschreibende und eine steuernde Funktion. Es bildet den Zusammenhang der Tätigkeiten (Prozesslandkarte), die Abhängigkeiten der Arbeitsprozesse voneinander (Abläufe) und die Beteiligten ab. Das QMS unterliegt einer laufenden Bewertung und Veränderung, die sich aus geänderten Anforderungen und Änderungen des Dienstleistungsangebotes, der Änderungen der geltenden Vorschriften und der festgestellten Verbesserungsmöglichkeiten ergibt.

Qualitätsentwicklung im Malteser Nordlicht

Das Malteser Nordlicht hat seit 2004 ein QMS und einen QB, der regelmäßig an den Qualitätszirkeln teilnimmt. Im Jahr 2019 übernahm eine Mitarbeiterin ab April in Vertretung die Aufgabe eines QB. Die/der QB sichert die Umsetzung vor Ort in Abstimmung mit der Leitung.

Die einzelnen Prozesse in der Einrichtung werden analysiert, dokumentiert und ständig verbessert. Außerdem wurde ein einrichtungsspezifisches Qualitäts-ABC erstellt, welches aus den Ablaufbeschreibungen und spezifischen Formularen der Einrichtung besteht. Zusammen mit dem QMH dient das Qualitäts-ABC den Mitarbeitern zur Orientierung, damit sie trotz individueller Arbeitsstile die Prozesse in

gleichbleibender Qualität gestalten können.

Im kontinuierlichen Austausch mit Kostenträgern und Experten, Klienten, Mitarbeitern und weiteren Anspruchsgruppen versuchen wir, uns in unserer Arbeit fortlaufend auf die sich ändernden oder neu hinzukommenden Anforderungen einzustellen und die Qualität unseres Angebots zu verbessern. Dabei wird kontinuierlich geprüft, welche Änderungen in unserer Organisation und Weiterentwicklung des QMS damit einhergehen. Im möglichen Lob und in Beschwerden von Kunden, Klienten, Mitarbeitern, Öffentlichkeit und Partnern über uns und unsere Dienstleistungen kann man wichtige Hinweise auf Verbesserungsmöglichkeiten oder Warnungen vor Risiken erkennen, denen wir so begegnen können. Als Quelle dienen zur Verbesserung auch die Erfahrungen mit Fehlern und Präventionsmaßnahmen. Fehler beruhen oft auf Irrtümern oder falschen Annahmen und führen unbeabsichtigt zu einem unerwünschten Ergebnis. Es werden Korrekturmaßnahmen getroffen und die Fehler sind in einem Maßnahmenplan einzutragen. Das Instrument „Maßnahmenplan“ spielt eine besondere Rolle in unserem QMS und ist vielfältig nutzbar. In ihm werden alle wichtigen Veränderungen, Impulse zur Verbesserung (Lob, Fehler, Anregung, Be-

schwerde, Inspiration, gute Idee, Auditfeststellung, etc.) aufgenommen und nachgehalten. Der Maßnahmenplan wird regelmäßig ausgewertet und die Informationen genutzt, um u.a. Vorbeugungsmaßnahmen zu entwickeln. Regelmäßig werden die Mitarbeiter in den Dienstbesprechungen zu Vorbeugungsmaßnahmen geschult, die aktuellen Korrekturmaßnahmen besprochen und auf ihre Wirksamkeit überprüft.

Im Malteser Nordlicht bieten wir den Klienten mehrere „Wege der Kritik“ an, z.B. Beschwerdebriefkasten, Befragungen, Thema in der Klientenversammlung. Auf diese Äußerungen der Klienten wurde in den Dienstbesprechungen der Mitarbeiter eingegangen; die „Lösungsmöglichkeiten“ wurden erörtert und bei Bedarf entsprechende Maßnahmen veranlasst und dokumentiert. Über die erfolgten Maßnahmen wurden die Klienten in den nächsten Klientenversammlungen und/oder per Austausch informiert.

Die Qualifikation und Eignung der Mitarbeiter ist von entscheidender Bedeutung für die Qualität der Dienstleistung. Zur Sicherung der Prozessqualität finden im Malteser Nordlicht regelmäßige Dienstbesprechungen, Fachbesprechungen (Sozialpädagogischer Bereich) und Nachtdienstbesprechungen statt. Den Mitarbeitern werden zur Weiterentwicklung ihrer Qualifikation Fortbildungen und Fallcoaching (unter

Deeskalationsaspekten) angeboten, damit die Prozessqualität auch durch eine Erweiterung der Qualifikationen positiv beeinflusst werden kann. Die angebotene regelmäßige Supervision dient u.a. auch der Reflexion des beruflichen Handelns und somit ebenfalls der Prozessqualität.

Die Mitarbeiter unserer Einrichtung wurden regelmäßig in internen Fortbildungen auch zum Thema QMS geschult. Der QB im Malteser Nordlicht ist ausgebildeter Interner Auditor, macht regelmäßig dazu weitere Fortbildungen und sammelte seitdem bei internen Audits anderer Einrichtungen der MW Malteser Werke gGmbH wichtige Erfahrungen.

Das Malteser Nordlicht wird einmal jährlich durch einen internen Auditor der MW Malteser Werke gGmbH überprüft. Durch die Prüfung wird sichergestellt, dass die eigenen Qualitätsstandards erreicht und gehalten, Verbesserungsmöglichkeiten in der Arbeit erkannt und umgesetzt sowie Fehler berichtigt werden können.

Alle Analysen, Maßnahmen und Veränderungen dienen der kontinuierlichen Qualitätsentwicklung und sind Schritte auf dem Weg zur Rezertifizierung. Ziel der gesamten Maßnahmen ist die Qualität unserer Arbeit zu verbessern, um unseren Klienten die bestmög-

liche Unterstützung in optimaler Qualität anbieten zu können und um den Anforderungen der Auftraggeberin gerecht zu werden.

Im Frühjahr 2019 wurde ein internes Audit im Malteser Nordlicht durchgeführt. Es diente auch zur Vorbereitung auf das externe Audit im Herbst.

Bei der Trägerin Malteser Werke gGmbH und in einigen ihrer Einrichtungen/Angebote wurden 2019 von der DQS GmbH, Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen, externe Audits zur Überprüfung der Zertifizierung durchgeführt. Das Malteser Nordlicht wurde in diesem Zusammenhang im Herbst 2019 erfolgreich extern auditiert. Die Trägerin Malteser Werke gGmbH und ihre Einrichtungen/Angebote behielten in Folge das Zertifikat.

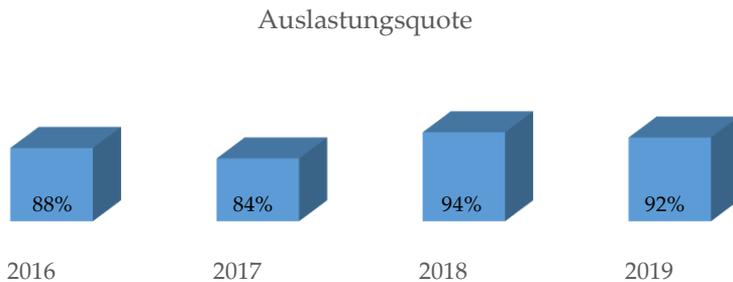


Das Malteser Nordlicht in Zahlen

Zum besseren Verständnis der folgenden Diagramme sei angemerkt, dass die Summe der Prozentzahlen immer 100% ergibt, wobei es rundungsbedingt zu marginalen Abweichungen kommen kann. Davon ausgenommen sind lediglich die Diagramme zur „Auslastungsquote“ sowie „Infektionserkrankungen“.

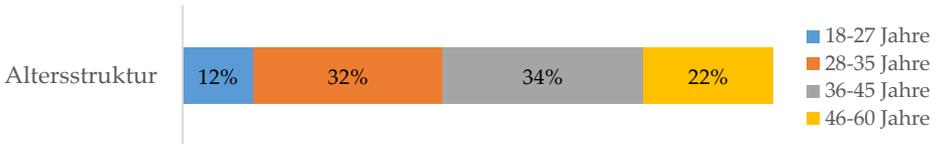
Betreuungen

Im Jahr 2019 gab es 120 Betreuungen. Es handelte sich um 107 Männer, die in der Einrichtung betreut wurden. 23 Männer waren aus 2018 übernommen worden. Im Jahr 2019 wurden 97 Betreuungen beendet. In den 97 beendeten Betreuungen gab es 79 Klienten, die 1 x betreut wurden und 9 Klienten die 2 x betreut wurden. 23 Klienten wurden ins Jahr 2020 übernommen. Die Auslastung der 26 Betten lag im Jahr 2019 bei 92% und ist somit niedriger als im Vergleich zum Vorjahr (94%).



Altersstruktur

2019 ist die Anzahl der Betreuungen mit Klienten in der Altersgruppe 18 – 27 Jahre (12%) leicht erhöht im Vergleich zu den Vorjahren (2018: 7%; 2017: 6%). Zudem stieg die Anzahl der Betreuungen von Klienten in der Altersgruppe 28 - 35 Jahre von 22% im Jahr 2018 auf 32% im Jahr 2019 (2017: 17%). Verringert hat sich die Anzahl der Betreuungen in der Altersgruppe 36 - 45 Jahre auf 34% (2018: 41%; 2017: 43%). In der Altersgruppe 46 – 60 Jahre ist die Anzahl der Betreuungen mit 22% leicht rückläufig (2018: 29%; 2017: 34%). Es hat eine leichte Reduzierung in den älteren Jahrgängen gegeben und es wurden wieder mehr jüngere Klienten aufgenommen.



Nationalität

In der überwiegenden Anzahl der Betreuungen waren die Klienten deutscher Nationalität (90%), ähnlich wie im Jahr 2018 (95%). Nur in einem geringen Teil der Betreuungen waren die Klienten aus anderen Mitgliedsstaaten der EU (6%) oder hatten eine andere Staatsbürgerschaft (4%).

Aktueller Familienstand

Die im Jahr 2019 entlassenen Klienten gaben zum Familienstand Folgendes an:

- 92% waren ledig
- 5% waren geschieden
- 1% waren verheiratet
- 1% war verwitwet
- 1% lebte dauerhaft getrennt

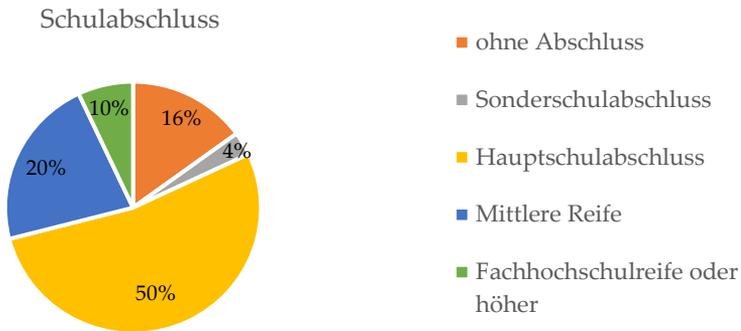
Die meisten unserer Klienten hatten wenig soziale Kontakte und litten unter Einsamkeit. Oftmals hatten ihre Suchterkrankung und die damit verbundenen sozialen und finanziellen Folgen in der Vergangenheit die zuvor geführten Partnerschaften/Ehen stark belastet und zum Scheitern der Beziehungen beigetragen. Insbesondere die Klienten, die schon länger suchtkrank waren, hatten Schwierigkeiten neue soziale Kontakte aufzubauen und zu pflegen sowie partnerschaftliche Beziehungen zu entwickeln.

Ein Teil unserer Klienten berichtete von einem Kind oder mehreren Kindern die jedoch in anderen Lebenssituationen lebten, z.B. bei der ehemaligen Partnerin. Von den Klienten, die Kinder hatten, gab es nur wenige, die während des Aufenthaltes im Malteser Nordlicht noch Kontakt zur (ehemaligen) Partnerin/Kindesmutter und dem Kind/den Kindern hatten. Viele Klienten hatten zum einen keinen Kontakt, weil die Kindesmutter sich getrennt hatte und sie selbst und/oder das Jugendamt den Kontakt zum Kind unterbunden hatte wegen Unzuverlässigkeit des Klienten, wegen aktuellem Suchtmittelkonsum, usw.. Zum anderen hatten die Klienten keinen Kontakt zur Partnerin und dem Kind, weil sie sich schämten, weil sie keine Verantwortung übernehmen konnten oder wollten, weil sie schon mit dem „Kümmern um sich selbst“ überfordert waren, etc.. In den Fällen, wo es noch Kontakt

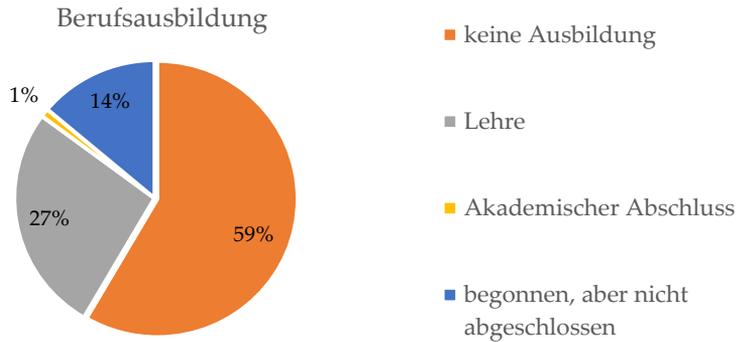
zur Partnerin und dem Kind gab, gestaltete sich dieser Kontakt schwierig und es war daher besonders wichtig sensibel mit den Klienten diesen Kontakt zu reflektieren, mögliche Risiken für das Kindeswohl zu erkennen und daraus resultierende Handlungsschritte zu gehen.

Höchster Schulabschluss und Berufsausbildung

In der Hälfte der Betreuungen aus dem Jahr 2019 hatten die Klienten einen Hauptschulabschluss und in einem Fünftel gaben die Klienten Mittlere Reife als höchsten Schulabschluss an. Nur wenige (10%) hatten sich schulisch weiter qualifiziert und einen höheren Abschluss erreicht. In insgesamt fast einem Fünftel der Betreuungen aus 2019 verfügten die Klienten nur über Sonderschulabschluss oder hatten keinen Schulabschluss. Da viele Klienten bereits in der Jugend Suchtmittel konsumierten, waren ihre Möglichkeiten schulische Qualifikationen zu erlangen von Schwierigkeiten/Folgen durch den Suchtmittelkonsum begleitet. Trotz der Schwierigkeiten hatten in mehr als drei Viertel der Betreuungen aus 2019 die Klienten einen Schulabschluss erreicht, mit dem sie Aussichten auf eine mögliche berufliche Qualifizierung hatten.



In Bezug auf eine Berufsausbildung hatten in etwas mehr als einem Viertel der Betreuungen aus 2019 die Klienten zu Beginn des Aufenthaltes angegeben eine betriebliche Ausbildung absolviert zu haben. In 14% der beendeten Betreuungen berichteten die Klienten von nicht abgeschlossenen Ausbildungen. In mehr als der Hälfte der beendeten Betreuungen fehlten den Klienten die Ausbildung in einem Beruf.



Ein fehlender Schulabschluss oder Sonderschulabschluss waren schwierige Voraussetzungen, um eine berufliche Qualifikation zu erhalten. Aber selbst mit einem Hauptschulabschluss war es vielen nicht gelungen eine Ausbildung zu machen. Der fortgesetzte Suchtmittelkonsum hatte oft negative Auswirkungen auf die Berufsausbildung und den erforderlichen Abschluss. Diese fehlende oder unzureichende wichtige berufliche Qualifikation war später in der Biografie regelmäßig eins der Hindernisse bei der Vermittlung in den Arbeitsmarkt und verhinderte so die berufliche Teilhabe.

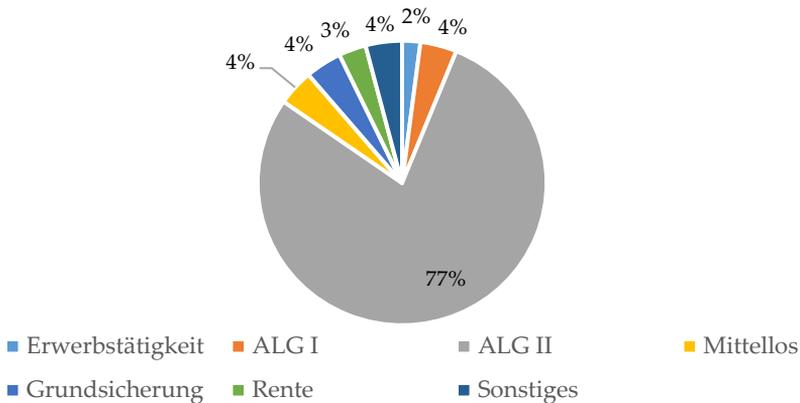
Die unzureichende berufliche Qualifizierung ist neben der aktuellen Suchtproblematik auch aktuell eine Barriere für eine mögliche berufliche Teilhabe. Um den Klienten berufliche Teilhabe zu ermöglichen, ist unserer Ansicht nach, neben einer „vorgeschalteten“ und „langfristig begleitenden“ Suchtbehandlung, auch die Qualifizierung der suchtkranken Menschen erforderlich.

Haupteinkommen

In mehr als drei Viertel der im Jahr 2019 beendeten Betreuungen bezogen die Klienten Arbeitslosengeld II. Ein sehr geringer Teil hatte noch ein Einkommen aus Erwerbstätigkeit (2%). Nur wenige Klienten hatten andere Einkommen wie Bezug von Arbeitslosengeld (4%), von Grundsicherung (4%) oder von Rente (3%).

Somit erhielten die meisten Klienten Transferleistungen und hatten u.a. dadurch auch keine Tagesstruktur durch berufliche Teilhabe.

Haupteinkommen

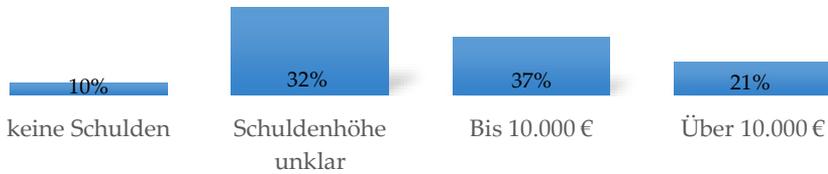


Viele der Klienten sind schon länger arbeitslos, was zum einen mit ihrer schlechten gesundheitlichen Situation wegen der Suchterkrankung und der damit verbundenen Einschränkung der Arbeitsfähigkeit zusammenhängen kann. Zum anderen kann aber auch ein Mangel an Qualifikation und Lücken im Lebenslauf, z.B. wegen Haftaufenthalte, mit zu ihrer langen Arbeitslosigkeit beigetragen haben. Um ihnen die Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen, müssten sowohl medizinische und suchttherapeutische Behandlungen erfolgen als auch Schritte zur Förderung der Arbeitsfähigkeit, zur Verbesserung der Qualifikation und zur Integration in individuell „angepasste Arbeitsprozesse“.

Schulden

In 90% der beendeten Betreuungen waren sich die Klienten der Tatsache bewusst, dass sie Schulden haben. Jedoch konnten in einem Drittel der beendeten Betreuungen die Klienten nicht näher präzisieren, wie hoch diese sind. Die Drogenabhängigkeit hatte bei einem erheblichen Teil der Klienten zu einer Verschuldung geführt. So teilten in mehr als einem Drittel der beendeten Betreuungen die Klienten mit, bis zu 10.000€ Schulden zu haben und ca. ein Fünftel hatte mehr als 10.000€ Schulden.

Schulden



Drogenabhängigkeit ist u.a. durch das Beschaffen illegaler Drogen oft eine kostenintensive Sucht. Hinzu kommen häufig Mietschulden und offene Geldstrafen wegen Delikte, z.B. in Zusammenhang mit der Drogenabhängigkeit. Durch die langjährige Suchterkrankung einiger Klienten und den damit verbundenen sozialen Folgen wie Haftaufenthalte, Verlust von Wohnungen, Phasen von Obdachlosigkeit etc., hatten diese Klienten zeitweise keine Post mehr bezogen, hatten Unterlagen zu den Schulden verloren und zum Teil auch keinen Überblick mehr über ihre Schulden und die finanzielle Situation. Wir versuchten mit diesen Klienten „Ordnung zu schaffen“ bei den noch vorhandenen Unterlagen und versuchten sie beim Besorgen von Unterlagen sowie Schufa-Auskünften zu unterstützen.

Gelegentlich konnten wir auch bei der Regelung von Ratenzahlungen „vermitteln“, z.B. bei offenen Geldstrafen. Es war selten möglich Klienten auf eine bevorstehende Schuldnerberatung vorzubereiten, z.B. beim Erarbeiten einer „Übersicht“. Dies war nur möglich, wenn bei Klienten der Wunsch bestand das Schuldenproblem anzugehen und wenn sie versuchten mitzuwirken. Bei vielen der Klienten ist aber die Schulden-Bearbeitung erst zu einem späteren Zeitpunkt möglich wegen z.B. akuter psychischer Belastungen, dringender vorrangiger Problematiken oder noch vorhandenem Suchtmittelkonsum. Die erhebliche finanzielle Belastung bei vielen der Klienten ist als langfristiges Problem anzusehen, was bei dem Erarbeiten einer Perspektive mitberücksichtigt werden muss. Vor allem Mietschulden waren in Bezug auf die Wohnungssuche ein ganz erhebliches Hindernis.

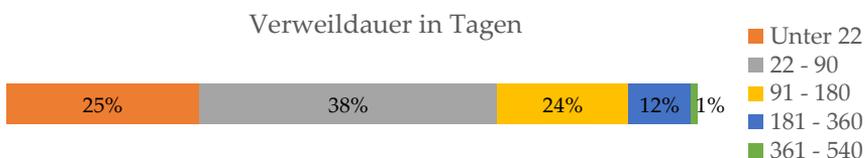
Infektionserkrankungen

Insbesondere intravenös drogenkonsumierende Menschen haben ein hohes Risiko Infektionen zu bekommen, z.B. durch gemeinsames Nutzen einer Spritze. Befragt zum Vorhandensein einer HIV-Infektion teilten in den zurückliegenden Jahren immer nur ein kleinerer Teil der Klienten mit, dass sie eine Infektion haben. Auf die Frage nach einer vorhandenen Hepatitis-C-Infektion gab in den zurückliegenden

Jahren meistens fast die Hälfte der Klienten an infiziert zu sein. Wir gehen jedoch davon aus, dass ein Teil der Klienten sich nicht im Klaren war über eine vorhandene Infektion oder sie verschweigen wollte, z.B. aus Scham. Wir gehen auch davon aus, dass viele Klienten zusätzlich eine Hepatitis-B-Infektion haben, was jedoch nicht in der Statistik erfasst wird. Wir erfuhren oft erst später, z.B. durch angeforderte Arztberichte, von den o.a. Infektionen. Manchmal hatten wir anhand von Krankheitssymptomen eine Infektionskrankheit vermutet. Das Verhalten der Klienten ist in Zusammenhang mit der immer noch in unserer Gesellschaft vorkommenden Diskriminierung von Menschen mit HIV-Infektionen oder Aids-Erkrankungen zu sehen. Vermutlich wurden aus Angst vor Ausgrenzung keine korrekten Angaben gemacht. Wenn Infektionen mit HIV, Hepatitis C oder B bekannt waren, machten wir spätestens dann dies auch zum Inhalt der Beratungsgespräche. Wir wollten sie zum einen für einen verantwortungsvollen Umgang mit der Infektion sensibilisieren, z.B. Infektionsrisiko und Schutz für andere Personen beachten. Zum anderen wollten wir sie für Behandlungen motivieren und in adäquate Behandlungsmöglichkeiten vermitteln. Ansonsten fand das Thema sowohl im Rahmen von Einzelgesprächen als auch im Rahmen der Gesprächsgruppe statt.

Verweildauer in Tagen

In einem Viertel der beendeten Betreuungen blieben die Klienten bis zu 3 Wochen. Diese Anzahl ist im Vergleich zum Vorjahr geringfügig gesunken (2018: 28%). In mehr als einem Drittel der beendeten Betreuungen verbrachten die Klienten mehr als 3 Wochen und bis zu 3 Monate im Malteser Nordlicht. Diese Zahl ist etwas niedriger als im Vorjahr (2018: 43%). In fast einem Viertel der beendeten Betreuungen hatten die Klienten ihren Platz länger als 3 Monate und bis zu einem halben Jahr, was etwas höher ist als 2018 (19%). In 12% der Betreuungen blieben sie länger als ein halbes Jahr und bis zu 1 Jahr. Auch hier ist der Anteil leicht gestiegen (2018: 9%). Lediglich ein Klient blieb wie in den Jahren 2015 - 2018 länger als 1 Jahr. In 2019 waren damit wieder mehr Klienten länger im Malteser Nordlicht als im Vorjahr.

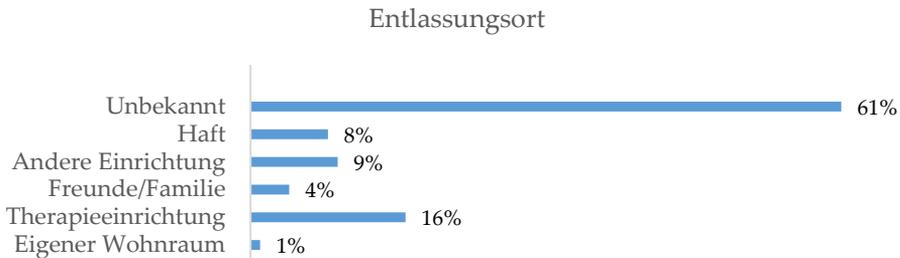


Die Maßnahme der Eingliederungshilfe im Malteser Nordlicht ist zeitlich befristet. Die Verweildauer ist u.a. vom Verlauf des Hilfeprozesses abhängig und z.B. von Wartezeiten bei der Vermittlung in weitergehende Hilfen/Maßnahmen. Wir machten die Erfahrung, dass es bei der Vermittlung in betreute Wohnformen oder in andere weitergehende Maßnahmen (z.B. Therapie) relativ lange Wartezeiten gab, weil es vor allem in betreuten Wohnformen kaum Fluktuation gab. Wir hatten aber auch im Jahr 2019 sehr viele Klienten mit gravierenden gesundheitlichen Beeinträchtigungen, mit denen sich Hilfeprozesse nach wie vor langwieriger gestalteten. Bei manchen Klienten war es schwierig eine adäquate Maßnahme bzw. Einrichtung zu finden, wenn sie z.B. sehr individuelle und spezielle Unterstützung benötigten. Dies war insbesondere bei Menschen mit Komorbidität, aber auch zum Teil bei älteren drogenabhängigen Menschen der Fall. Auch das bei vielen Klienten zunehmende dissoziale Verhalten trug dazu bei, dass Vermittlungen in weitergehende Behandlungen oder Maßnahmen sich sehr schwierig gestalteten oder auch scheiterten.

Beendigung des Aufenthaltes

Die Weitervermittlung in eigenen Wohnraum (2019: 1%; 2018: 1%) gestaltete sich erneut schwierig. Zum einen gab es im Jahr 2019 viele Klienten, die nicht in der Lage waren, trotz „Alltagstraining“ und möglicher ambulanter Maßnahmen, selbstständig zu wohnen, weil sie z.B. mit der eigenen Versorgung und der einer Wohnung überfordert waren. Zum anderen war es für die Klienten trotz unserer Unterstützung besonders schwierig finanzierbaren Wohnraum zu bekommen, da 2019 der „Wohnungsmarkt“ in Hamburg nach wie vor wenig Möglichkeiten an preiswertem Wohnraum bot und dies trotz steigenden Wohnungsbaus. Hinzu kam, dass die vorhandene Schuldsituation ein Vermittlungshindernis darstellte. Die Möglichkeit zur Familie oder zu Freunden/Bekanntem zu ziehen, wurde nur in 4% der beendeten Betreuungen genutzt, da es bei den meisten Klienten, aufgrund der durch die Suchterkrankung belasteten Beziehungen, meist nur noch wenig Kontakte zur Herkunftsfamilie sowie zu einer selbstgegründeten Familie oder zu früheren Freunden/Bekanntem gab. Der Aufbau von neuen Kontakten außerhalb der Drogenszene gestaltete sich bei vielen Klienten schwierig. In 16 (2018: 18%) der beendeten Betreuungen konnten die Klienten in weiterführende Einrichtungen vermittelt werden, z.B. Entgiftungskliniken, z.T. mit anschließender Sucht-Rehabilitationsbehandlung oder weiterführender Eingliederungshilfemaßnahme/-einrichtung. In 9% der beendeten Betreuungen wurde in Einrichtungen der Woh-

nungslosenhilfe und der Straffälligenhilfe vermittelt. In 61% der beendeten Betreuungen endete der Aufenthalt im Malteser Nordlicht wegen Abbruch des Klienten oder aus disziplinarischen Gründen. In 8% der beendeten Betreuungen wurden Klienten im Stadtgebiet verhaftet, so dass der Aufenthalt im Malteser Nordlicht dadurch endete.



Klientenbefragungen

An zwei Stichtagen im Kalenderjahr 2019 (Juni und Dezember) führten wir eine Klientenbefragung durch. Bei den Fragen ging es zum einen um Angaben zu den Räumlichkeiten, zu den Mahlzeiten und zu Leistungsangeboten. Hier ging es vor allem um den Aufnahmeablauf, die Beratung, die Bezugsbetreuung, die Hilfeplanung und die erlebte Unterstützung. Schließlich wurden die Klienten auch um eine Beurteilung des Gesamtaufenthaltes gebeten. Zusammengefasst möchten wir einige Ergebnisse der Befragungen vorstellen.

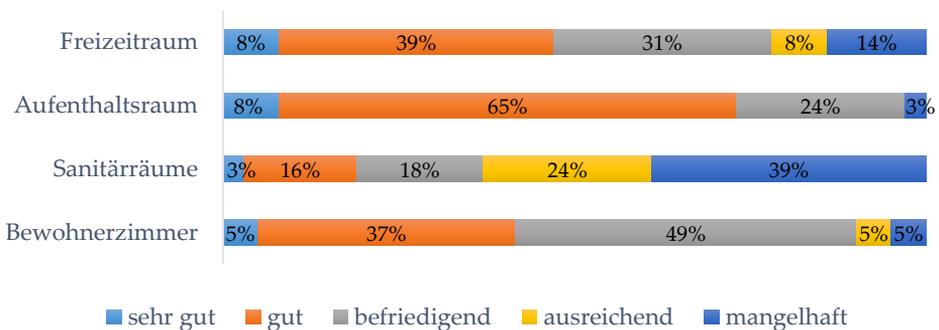
Bewertung der Räumlichkeiten

So fand fast die Hälfte der auskunftgebenden Klienten sein Zimmer vom Zustand und der Ausstattung her zufriedenstellend und mehr als zwei Fünftel bewertete es mit gut bis sehr gut. Fast drei Viertel fand vor allem den Aufenthaltsraum vom Zustand und der Ausstattung her gut bis sehr gut. Fast ein Viertel der auskunftgebenden Klienten bewertete ihn zumindest mit zufriedenstellend. Der Freizeitraum wurde von fast der Hälfte der auskunftgebenden Klienten mit gut bis sehr gut bewertet und von fast einem Drittel mit zufriedenstellend. Die Sanitärräumlichkeiten wurden deutlich schlechter bewertet. Fast ein Fünftel der auskunftgebenden Klienten bewertete den Zustand und die Ausstattung mit gut bis sehr gut und weniger als ein Fünftel mit befriedigend. Fast ein Viertel fand es nur ausreichend und mehr als ein Drittel bewertete die Räume mit mangelhaft

Deutlich wurde, dass die lange Krankheit des bisherigen Hausmeisters und die schwierige Suche nach einer Krankheitsvertretung zu einer deutlichen Verzögerung von Renovierungsarbeiten geführt hatte. Die eigentlich für 2018 geplante Komplett-Sanierung der Sanitärräume musste in das Jahr 2019 verschoben werden. Es konnte jedoch im Jahr 2019 nur einer der Sanitärräume umfassend saniert und fertig gestellt werden.

Alle Räumlichkeiten in der Einrichtung müssen sehr häufig renoviert werden und Teile der Ausstattung regelmäßig repariert oder ausgetauscht werden, da die Abnutzung sehr groß ist. Es ist schwierig, den Klienten ein Verantwortungsgefühl zu vermitteln für die Nutzung der Räume und der Sachen, da sie durch das Leben auf der Straße den Bezug zu einem „geordneten Leben mit Strukturen etc.“ verloren haben. Wir trainieren mit ihnen „Ordnung zu halten“ und Aufgaben der Haushaltsführung, um sie auf selbständiges Wohnen oder auf den Aufenthalt in einer weitergehenden Maßnahme vorzubereiten. Bei der Gestaltung der Räumlichkeiten nahmen wir auch Anregungen der Klienten auf und versuchten sie u.a. beim jahreszeitlichen Dekorieren miteinzubeziehen, indem z.B. Sachen in der Kreativgruppe hergestellt werden.

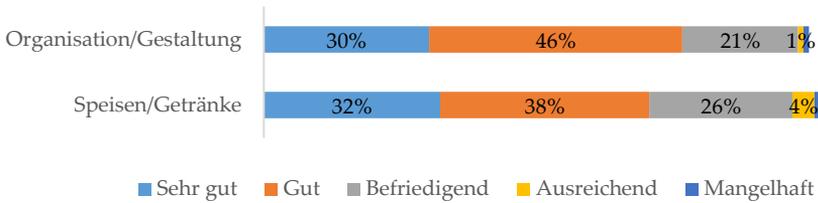
Bewertung der Räumlichkeiten



Bewertung der Mahlzeiten

Bei der Frage nach den Mahlzeiten bewertete fast drei Viertel der auskunftgebenden Klienten das Angebot der Speisen und Getränke mit gut bis sehr gut. Mehr als ein Viertel der auskunftgebenden Klienten bewertete die Mahlzeiten mit zufriedenstellend. Die Organisation und Gestaltung der Essenszeiten/des Mahlzeitenangebotes wurde von mehr als drei Viertel der auskunftgebenden Klienten mit gut bis sehr gut und von mehr als einem Fünftel mit zufriedenstellend bewertet.

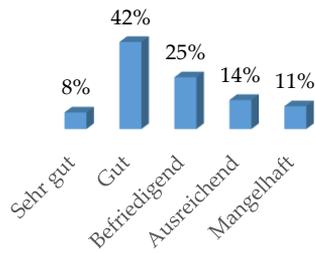
Bewertung der Mahlzeiten



Die Kochgruppe

Das Angebot der Kochgruppe wurde von der Hälfte der auskunftgebenden Klienten mit gut bis sehr gut bewertet. Ein Viertel der auskunftgebenden Klienten war zufrieden mit dem Angebot. Die überwiegend gute Bewertung der Gestaltung der Kochgruppen führen wir darauf zurück, dass so weit wie möglich die Anregungen und Wünsche der Klienten berücksichtigt wurden, dass für Abwechslung gesorgt wurde und dass die Mitarbeiter Einfluss auf das Sozialverhalten in den Gruppen nahmen. Die Kochgruppe diente der Vorbereitung auf selbständiges Wohnen.

Die Kochgruppe



Tagesablauf

Befragt zum Tagesablauf äußerte sich fast die Hälfte der auskunftgebenden Klienten damit zufrieden und die Hälfte bewertete ihn mit gut bis sehr gut.

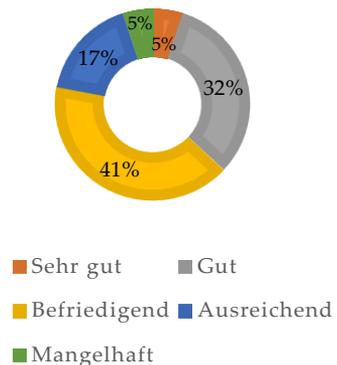
Tagesablauf



Freizeitangebot

Mit dem Freizeitangebot war deutlich mehr als ein Drittel der auskunftgebenden Klienten zufrieden und mehr als ein weiteres Drittel bewertete es mit gut bis sehr gut. Uns war es ein Anliegen den Klienten Möglichkeiten aufzuzeigen, wie sie sinnvoll ihre Freizeit gestalten können und sie für Neues zu interessieren, womit sie z.B. gesellschaftlich teilhaben können (Besuch kultureller und sportlicher Angebote).

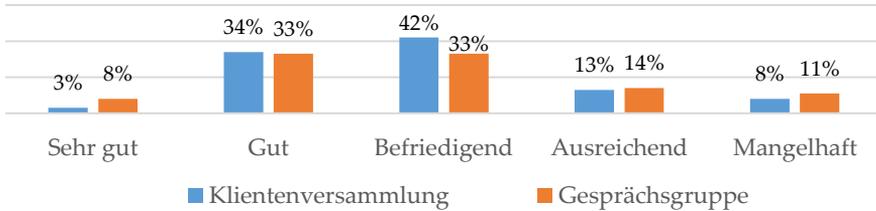
Freizeitangebot



Klientenversammlung/Gesprächsgruppe

Bei der Durchführung der Klientenversammlung konnten sich Klienten ebenfalls mit einbringen. Etwas mehr als ein Drittel der auskunftgebenden Klienten bewertete die Gestaltung dieser Gruppengespräche mit gut bis sehr gut und deutlich mehr als ein Drittel war zufrieden mit dem Angebot. Die Gesprächsgruppe, die sich an Themen, die mit der Suchterkrankung in Beziehung standen, orientierte, berücksichtigte ebenfalls Anregungen und Wünsche der Klienten. So bewertete deutlich mehr als ein Drittel der auskunftgebenden Klienten die Gestaltung und die Inhalte mit gut bis sehr gut und ein weiteres Drittel fand sie zufriedenstellend

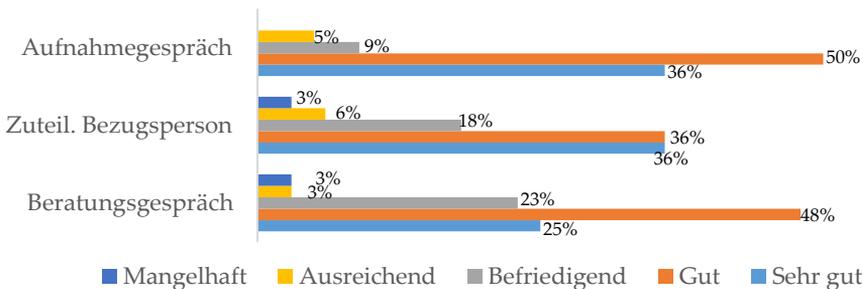
Klientenversammlung/Gesprächsgruppe



Aufnahme- und Beratungsgespräch/Bezugsperson

Die Gestaltung des Aufnahmegesprächs wurde von der überwiegenden Mehrheit (86%) der auskunftgebenden Klienten mit gut bis sehr gut bewertet.

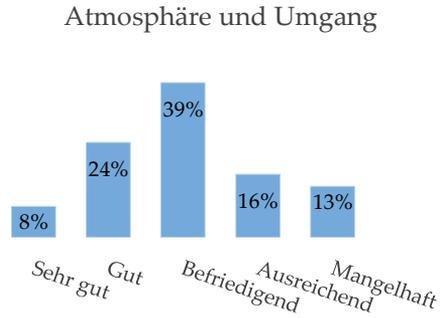
Aufnahme- und Beratungsgespräch/Bezugsbetreuung



Trotz des Verwaltungsaufwandes und der vielen Fragen im Aufnahmegespräch, gelang es den Mitarbeitern, den Klienten zu vermitteln, dass sie willkommen sind und man ihnen Unterstützung anbietet. Die Zuteilung einer Bezugsperson, an die sich der Klient vorrangig wenden konnte, wurde von fast drei Viertel der auskunftgebenden Klienten mit gut bis sehr gut bewertet. Dies bestätigt unseren Eindruck, dass sich so mit einem Klienten eine bessere Vertrauensbasis für eine tragfähige Beziehung erarbeiten lässt, die sich u.a. positiv auf die Hilfeplanung und die Beratungsgespräche auswirkt. So wurden die Beratungsgespräche von fast drei Viertel der auskunftgebenden Klienten mit gut bis sehr gut bewertet. In den Beratungsgesprächen war es uns wichtig, diese sehr am Individuum, seinen Ressourcen und seinem Hilfebedarf orientiert zu gestalten.

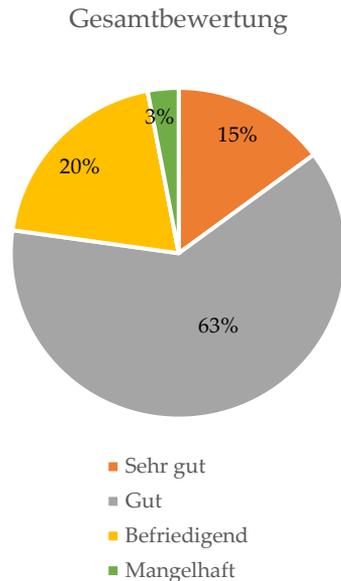
Atmosphäre und Umgang

Die Atmosphäre und der Umgang miteinander in der Einrichtung wurden von den Klienten insgesamt überwiegend positiv bewertet. Fast ein Drittel der auskunftgebenden Klienten fand die Atmosphäre und den Umgang gut bis sehr gut. Mehr als ein weiteres Drittel der auskunftgebenden Klienten fand die Atmosphäre und den Umgang miteinander zufriedenstellend.



Gesamtbewertung

Abschließend wurden die befragten Klienten gebeten ihren Aufenthalt im Malteser Nordlicht insgesamt zu bewerten: 15% bewerteten den Aufenthalt mit sehr gut, fast zwei Drittel der auskunftgebenden Klienten mit gut und ein Fünftel war zufrieden. Die gute Bewertung des Malteser Nordlichtes ist für uns ein Ansporn weiterhin qualitativ gute Arbeit zu leisten, dabei vor allem die Klienten und ihre Hilfebedarfe im Blick zu behalten sowie ihnen individuelle Hilfen und adäquate Unterstützung anzubieten. Wir möchten weiterhin den Anforderungen der Auftraggeberin (Freie und Hansestadt Hamburg) gerecht werden und im Hilfesystem vernetzt kooperieren.



Fallbeispiel

Herr G. kannte unsere Einrichtung aus vorherigen Aufenthalten. Seit 2009 befand sich Herr G. insgesamt sieben Mal in unserer Einrichtung. Grundsätzlich fiel es Herrn G. schwer, eine Perspektive entschlossen zu verfolgen. In den Jahren 2009 und 2010 brach er die Maßnahme zunächst ohne Anschlussperspektive ab. 2012 gelang es uns ihn in das Projekt Thedestraße (Jugendhilfe e.V.) zu vermitteln. 2014 zog er vom Malteser Nordlicht aus in das Projekt Trotzdem (Integrationshilfen e.V.). 2018 entschloss sich Herr G. für eine Perspektive im Jakob-Junker-Haus (Heilsarmee). Schon hier fällt auf, dass es ihm trotz verschiedener Hilfeangebote über die Jahre nicht gelungen war, seine Lebenssituation zu stabilisieren.

Herr G. berichtete von einer problematischen Kindheit, da seine alleinerziehende Mutter unter Depressionen litt und in der Folge medikamentenabhängig wurde. Herr G. wuchs ohne tiefere emotionale Zuwendung auf. Mit 14 Jahren schloss er sich einer Jugendgang an, weil er sich dort anerkannt fühlte. Dort kam er in Kontakt mit Nikotin, Alkohol und Cannabis. Mit 16 Jahren erweiterte Herr G. sein Konsumspektrum auf sogenannte Partydrogen wie Amphetamine und Ecstasy. Gelegentlich probierte er auch Kokain. Er empfand diese

Substanz jedoch nicht als harte Droge mit starker Abhängigkeitssymptomatik. Herr G. fing an sich auch für andere „harte“ Drogen zu interessieren. Mit 18 Jahren probierte er LSD und Heroin. Schon kurze Zeit später stellte sich eine starke Opiatabhängigkeit bei ihm ein. Herr G. geriet dann in den typischen Kreislauf von Sucht und Beschaffungskriminalität, so dass er zu mehreren Haftstrafen verurteilt wurde. Insgesamt verbrachte er mehr als 8 Jahre seines Lebens in Haft. Zwischenzeitlich versuchte Herr G. sich immer wieder von seiner Suchtmittelabhängigkeit zu lösen. Er machte zwischen 1997 und 2001 fünf suchtherapeutische Rehabilitationsmaßnahmen, die er jedoch alle abbrach. Seit 1997 wurde Herr G. abgesehen von kurzen Unterbrechungen, durchgängig substituiert. Herr G. zeigte sich in der Vergangenheit immer wieder motiviert, ein „normales“ Leben aufbauen zu wollen. Er begann drei unterschiedliche Ausbildungsmaßnahmen, brach diese aber vorzeitig ab. Aus einer früheren Partnerschaft hat Herr G. eine mittlerweile 18-jährige Tochter, zu der jedoch schon seit vielen Jahren kein Kontakt mehr bestand. Auch zu anderen Familienangehörigen bestand kein Kontakt mehr. Herr G. lebte alleinehend und hatte soziale Kontakte nur innerhalb der Drogenszene. Er war schon lange erwerbslos und bezog ALG II. Er

hatte ca. 35.000€ Schulden. Auffällig in der Biografie von Herrn G. waren die häufigen Abbrüche der unterschiedlichsten Hilfeangebote. Dies hatte dazu geführt, dass es Herrn G. auch mit Ende vierzig nicht gelungen war, seine Lebenssituation grundlegend zu stabilisieren. Die Ursachen dafür sind vielfältig, zunächst aber in seiner langjährigen Suchtproblematik zu sehen. Da wir Herrn G. seit 2009 immer wieder in unserer Maßnahme betreut haben, ließ sich von unserer Seite aus im Laufe der Jahre auch die Veränderung seiner psychischen Verfassung beobachten. Stark zusammengefasst lässt sich diesbezüglich sagen, dass Herr G. zunächst kaum Einsicht in seine Suchtproblematik zeigte und sich in seinen Möglichkeiten ständig überschätzte. Dies korrespondierte besonders mit der Zunahme seines Crack- und Kokainkonsums. In Folge der vielen Abbrüche und Rückschläge in den letzten Jahren resignierte Herr G. jedoch immer häufiger. Er entwickelte eine depressive Symptomatik. Zu Beginn der aktuellen Maßnahmen nahmen wir uns vor, diese Situation mit Herrn G. als Schwerpunkt in seiner Hilfeplangestaltung zu thematisieren. Zumal sich auch zeigte, dass sich sein Kokainkonsum in den letzten 1 - 2 Jahren deutlich reduziert hatte, so dass Herr G. insgesamt ruhiger wirkte als in früheren Zeiten. Neben seinem Substitut

konsumierte Herr G. regelmäßig Cannabis. In den Betreuungsgesprächen wurde zunächst Priorität auf Absprachefähigkeit und verbindliche Terminwahrnehmung gelegt. Es zeigte sich, dass Herr G. an einer entsprechenden Mitwirkung Interesse zeigte. Er thematisierte seine Perspektivlosigkeit, die er als persönliche Not empfand. Bei der Betrachtung seiner vielen Brüche zeigte sich jedoch auch, dass Herr G. diese nicht wirklich selbstkritisch reflektieren wollte und sehr schnell in ein Schema verfiel, andere Personen und Umstände für sein persönliches Scheitern verantwortlich machen zu wollen. Erst nach längerer Betreuungsarbeit gelang es uns Herrn G. für eine erneute Bewerbung im Projekt Thedestraße zu motivieren, da er mittlerweile eingesehen hatte, dass er bei der Bewältigung seiner Suchtproblematik weiterhin Unterstützung brauchte. Er bewarb sich daraufhin beim Projektverbund Wohngruppen (Jugendhilfe e.V.) für einen teilstationären Platz und verfolgte die Bewerbung über mehrere Monate aktiv und zielgerichtet. Die Vermittlung konnte wegen eines fehlenden Platzes nicht zum Ende des Jahres 2019 erfolgen, so dass sich der Aufenthalt im Malteser Nordlicht für Herrn G. in das Jahr 2020 fortsetzte.



Das Jahr 2020 – Perspektiven

Die bereits langjährig bewährte Kooperation mit KODROBS Altona im Bereich Spritzentausch im Malteser Nordlicht möchten wir gern weiter fortsetzen. Wir sind sehr daran interessiert, auch die Kooperation mit dem Facharzt für Allgemeinmedizin Peter Zamory fortzuführen und wenn möglich bei Bedarf eine ärztliche Sprechstunde in unseren Räumlichkeiten zu ermöglichen. Dies möchten wir vor allem, um den Klienten sehr niedrigschwellig ärztliche Untersuchung, Beratung und Behandlung anzubieten.

Mit Malteser Hilfsdienst e.V./Malteser Hilfsdienst gGmbH sind im Bereich Öffentlichkeitsarbeit wieder gemeinsame Aktionen wie z.B. Social Days geplant.

Wir planen für das Jahr 2020 eine Fortsetzung des seit 2014 stattfindenden Fallcoachings unter Deeskalationsaspekten zu realisieren, um die Mitarbeiter weiter zu qualifizieren. Aufgrund

der zunehmend auftretenden psychischen Störungen bzw. Erkrankungen der Klienten ist angedacht, erneut eine Fortbildung zu psychiatrischen Krankheitsbildern, Krisensituationen und möglichen Hilfen durchzuführen. Außerdem werden wieder Konzepttage und Teamaktivitäten geplant.

Um Freiwillige/Ehrenamtliche zu gewinnen, werden wir den Kontakt zu Anlaufstellen für die Vermittlung Freiwilliger pflegen. Wir hoffen mit deren Hilfe geeignete Personen zu finden.

Wir werden uns erneut für das Projekt „SeitenWechsel“ der Patriotischen Gesellschaft von 1765 (Hamburg) bewerben und hoffen bei einer neuen „SeitenWechsler-Marktbörse“ einen SeitenWechsler aus einem Unternehmen für das Malteser Nordlicht zu interessieren.

Auf der hoffentlich wieder stattfindenden Messe für Studierende des Fachbereiches Soziale Arbeit HAW und der Fachhochschule Rauhes Haus möchten wir uns erneut als interessanten Arbeitgeber für Arbeitsverhältnisse oder Praktika vorstellen.

Die im Jahr 2019 angefangene Sanierung der Sanitärräume wird in 2020 fortgesetzt werden. Auch die Klientenzimmer werden weiterhin regelmäßig renoviert. Des Weiteren sind die Erneuerung der Heizungsanlage und weitere Sanierungs-/Renovierungsarbeiten geplant.

Im Rahmen des Qualitätsmanagements ist wieder ein internes Audit geplant, auf das wir gut vorbereitet sein werden.

Die MW Malteser Werke gGmbH, der Malteser Hilfsdienst e. V./die Malteser Hilfsdienst gGmbH und die Malteser Organisation Medizin und Pflege (hier Malteser Norddeutschland gGmbH) sind für ein gemeinsames Hamburger Projektvorhaben eine Kooperation eingegangen. Planungen und Umsetzung des gemeinsamen Projektes werden einen längeren Zeitraum in Anspruch nehmen und daher in 2020 fortgesetzt werden. Bei dem Projekt handelt es sich um den Umbau und die Erweiterung eines Seniorenheimes sowie den Aufbau von kultursensiblen und generationsübergreifenden sozialen Angeboten in einem noch umzubauenden Kirchengebäude auf dem gleichen Gelände in Hamburg-Wilhelmsburg.

Mit dem Ende des Jahres 2019 wurde eine gravierende Veränderung für das Malteser Nordlicht vorgenommen. Grund waren die Überlegungen zu den zu erwartenden Veränderungen, die

durch die Umsetzung des neuen Bundessteilhabegesetzes kommen würden. Wir befürchteten, dass die Klienten, die eigentlich niedrigschwellige Hilfen benötigen würden, in der Gesamthilfeplanung Hindernisse erfahren würden, so dass sie in den niedrigschwelligen Einrichtungen nicht ankommen würden. Daher wurden für das Malteser Nordlicht Verhandlungen mit der Behörde für Gesundheit und Verbraucherschutz aufgenommen, um das bestehende Hilfeangebot in die Zuwendungsfinanzierung zu überführen. Dieses gelang so, dass das Malteser Nordlicht zwar keine Eingliederungshilfemaßnahme mehr anbietet, aber weiterhin eine Übergangseinrichtung für drogenabhängige/substituierte obdachlose Klienten bleiben wird.

Im Rahmen der neuen Zuwendungsfinanzierung wird es für uns einige Herausforderungen geben. Die gravierendste Veränderung und damit verbunden auch die größte Herausforderung wird für uns die deutlich zu verstärkende Spendenakquise werden. Im Rahmen der Zuwendung wird die Leistung „Mahlzeiten für die Klienten“, die wir bisher anboten, nicht mehr finanziert werden.

Unsere Klienten sind meistens bei der Aufnahme, wegen langer Phasen von Mangel- und Fehlernährung, in einem

schlechten Ernährungs- und Allgemeinzustand. Oft leiden sie außerdem unter Folge- und Begleiterkrankungen.

Im Malteser Nordlicht ist es uns daher wichtig diesen Klienten drei gesunde Mahlzeiten und bei Bedarf Zwischenmahlzeiten anzubieten. Mit der regelmäßigen und gesunden Ernährung wollen wir den Ernährungs- und Allgemeinzustand der Klienten verbessern und somit ihr Immunsystem und ihre Abwehrkräfte stärken.

Neben der Versorgung der Klienten mit gesunden Lebensmitteln sind Mahlzeiten auch ein wesentlicher Bestandteil der Tagesstruktur und somit Teil unserer konzeptionellen Arbeit. Außerdem bieten die Mahlzeiten Anlass zur Begegnung und zum Gespräch, so dass sie auch zum Gemeinschaftssinn beitragen.

Auf Grund der baulichen Gegebenheiten können wir das Mittagessen nicht selbst kochen, sondern erhalten dies tiefgefroren von einem Caterer, um es vor Ort zu erhitzen. Die Lebensmittel für Frühstück und Abendessen sowie für Zwischenmahlzeiten werden von uns eingekauft.

Wir werden nun für das Jahr 2020 gefordert sein, erheblich mehr Spendengelder als früher akquirieren zu müssen, um die Versorgung mit gesunden Mahlzeiten aufrechterhalten zu können.

Da es sich bislang auch sonst relativ schwierig gestaltete, für unsere bisherige konzeptionelle Arbeit Spender und Sponsoren zu gewinnen, sind wir etwas besorgt, was das Budget für das Malteser Nordlicht anbelangt.

Für das Jahr 2020 steht für das Malteser Nordlicht ein großes Ereignis bevor. Die Einrichtung wird 25 Jahre alt. Für den Sommer wird eine Feier geplant werden, bei der wir auch das Gelände der Einrichtung miteinbeziehen werden. Eine Überlegung ist, eine Ausstellung mit den Werken aus der Kreativgruppe vorzubereiten. Außerdem soll aus dem Musikprojekt etwas vorgestellt werden. Wir wollen Rückblick halten auf bewegte Jahre und gleichzeitig einen Ausblick in die Zukunft wagen.





Malteser

...weil Nähe zählt.

Kontaktdaten

Adresse:

MW Malteser Werke gGmbH
Malteser Nordlicht
Waltraut Campen
Hogenfeldweg 2
22525 Hamburg

Telefon: 040 / 89 97 54 1
Fax: 040 / 89 97 00 18

E-Mail: nordlicht@malteser.org
Website: www.malteser-nordlicht.de
www.malteser-werke.de

Spendenkonto:

Institut: Bank für Sozialwirtschaft Köln
BIC: BFSWDE33XXX
IBAN: DE17 3702 0500 0002 8363 00
Verwendungszweck: *„Spende Malteser Nordlicht“*