

azubi börse hamburg

shooting-star
von euch gewählt
COVER IT!

www.azubiboerse.de





BEI LICHTBLICK HAT DEINE AUSBILDUNG ZUKUNFT!



Die **LichtBlick AG** ist Deutschlands größter unabhängiger Energieversorger mit rund 450 Mitarbeitern und Sitz in Hamburg. LichtBlick versorgt im liberalisierten Energiemarkt Privathaushalte, Industrieunternehmen sowie kommunale Einrichtungen mit umweltfreundlich erzeugtem Strom und Gas zu wettbewerbsfähigen Preisen. Zusätzlich haben die Volkswagen AG und LichtBlick im September 2009 eine weltweit exklusive Energie-Partnerschaft unterzeichnet. Volkswagen produziert dabei hocheffiziente Blockheizkraftwerke. LichtBlick vertreibt die Anlagen als ZuhauseKraftwerke und setzt sie für ein neues, intelligentes Konzept der Wärme- und Stromversorgung ein.

Werde ein LichtBlicker!

Wir fördern jungen Nachwuchs und besetzen zum 01.08.2013 zwei Ausbildungsplätze in Hamburg zur/zum:

Bürokauffrau/-mann

Ausbildungsinhalte:

Als Auszubildende/r zur/zum Bürokauffrau/-mann lernst Du, allgemeine Bürotätigkeiten zu organisieren, zu planen und durchzuführen. Hierfür durchläufst Du in verschiedenen Modulen unsere kaufmännischen Abteilungen, wie z. B. die Buchhaltung, den Empfang, den Kundenservice und den Vertrieb. Du unterstützt diese Abteilungen in den Bereichen der Büroarbeit und bearbeitest Deine ersten eigenen Projekte. Parallel zur praktischen Ausbildung erarbeitest Du das entsprechende theoretische Grundlagenwissen im Berufsschulunterricht.

Das bringst Du mit:

- Hohe Lern- und Leistungsbereitschaft, Engagement und Motivation
- Gute Noten in den Fächern Mathematik und Deutsch
- Gute EDV-Anwenderkenntnisse
- Interesse an gesamtbetrieblichen Abläufen

Was Du noch wissen musst:

- Ausbildungsdauer: 3 Jahre (Verkürzung bei Abiturienten möglich)
- Ausbildungsort: Hamburg
- Ausbildungsbeginn: 1. August 2013

Wir bieten Dir:

- Eine vielseitige und interessante Ausbildung
- Ein angenehmes Arbeitsklima
- Eine offene und teamorientierte Unternehmenskultur

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung, die Du bitte mit den üblichen Unterlagen an die unten stehende Adresse richtest oder vorzugsweise über unser Online-Karriereportal unter www.lichtblick.de direkt an uns schickst.

Deine Ansprechpartnerinnen: LichtBlick AG, Jessica Rosin, Stephanie Springer, Zirkusweg 6, 20359 Hamburg

editorial

BLEIBT ALLES ANDERS ...

Große Veränderungen stehen an: Dein Schulabschluss ist in Sichtweite. Endlich. Wir drücken die Daumen.

In jedem Fall hast du das perfekte Timing: Es gibt mehr Ausbildungsangebote als Ausbildungssuchende. Entsprechend legen sich die Firmen für „ihre“ passenden Azubis so richtig ins Zeug. Das könnte zur Qual der Wahl für dich werden.

Daher ist es schlau, sich vorher ein paar Gedanken zu machen: Was für Talente hast du? Was für Berufe gibt es überhaupt? Was möchtest du künftig jeden Tag zu tun?

Deinen Freund und Helfer hältst du bereits in den Händen: die **azubi börse hamburg**.

Sie bietet dir Berufsbeschreibungen von Automobilkaufmann/-frau bis Zerspanungsmechaniker/in. Wenn du was gefunden hast, schau dir die Ausbildungsangebote und die Selbstdarstellungen der Firmen an. Auch die Rubrik „Hinter den Kulissen“ hilft. Hier berichten Azubis aus dem wahren Leben. So weißt du, was konkret ansteht.

Und wenn du dich fragst, wie du an deinen Traumjob kommst, wirf einen Blick auf unsere Bewerbungstipps. Die reichen von Anschreiben über Lebenslauf bis zu den kleinen, aber feinen Tricks, die deine Bewerbung zu einem vollen Erfolg machen.

Auch die **azubi börse hamburg** wird ein wenig anders, wie du vielleicht schon gemerkt hast. In der nächsten Ausgabe machen wir weiter mit unserer Rundumerneuerung. Wir sind schon ganz aufgeregt.

Euch und uns wünschen wir viel Erfolg und natürlich viel Spaß

DIE HERAUSGEBER



inhalt

3	Editorial	28	Anschreiben
4	Inhalt/Impressum	29	Lebenslauf
5	Auf ein Wort	30–31	EINSTIEG Messe Hamburg 22. + 23.2.2013
6	Firmen aktuell	32	Hinter den Kulissen
8	Index-Navigation	34	Ausbildung bei Euler Hermes
10–12	Auf einen Blick	35	Ausbildung bei der DAK
14	Hinter den Kulissen	37	Ausbildung bei Panasonic
15	Ausbildung bei DeLaval	38	Online-Tipps
16	Praktikumsangebote	40	Cover-it!
18	Hinter den Kulissen	41	Ausbildung bei der Bundeswehr
22	Hinter den Kulissen	42	Tipps: Richtig Eindruck machen
24–26	Tipps für das Vorstellungsgespräch	44	Buch-Tipps
27	Ausbildung bei den Gebr. Heinemann	46–53	Berufsbeschreibungen



DANKE fürs Mitmachen!

Beim Cover-Shooting auf der letzten EINSTIEG-Messe standen wieder über 1000 Leute vor der Kamera.

Beim Voting auf www.azubiboerse.de hat dieses Motiv gewonnen. Weitere tolle Bilder, die es leider nicht auf das Cover geschafft haben, findest du auf **Seite 40**.

azubi börse hamburg – aktuelle Chancen für Praktikum und Beruf in Hamburg

Verlag und Herausgeber

EINSATZ Creative Production GmbH & Co KG
Redaktion: Juliane Torka
Pinnsberg 47
20359 Hamburg
E-Mail info@azubiboerse.de
Web www.azubiboerse.de

Projekt-Leitung & Anzeigen-Verkauf

Katja Mitze
Telefon 040/37665892
E-Mail k.mitze@azubiboerse.de

Erscheinungsweise

2x jährlich, im Frühjahr und im Herbst

Verteilung

kostenlos an Haupt-, Real-, Gesamtschulen, Höheren Handelsschulen, Gymnasien und Wirtschaftsgymnasien in Hamburg und Umgebung

Art Direction, Typografie, Litho

EINSATZ Creative Production
Pinnsberg 47
20359 Hamburg

Databasepublishing

EINSATZ Creative Production
in Kooperation mit inpetto, beide
Pinnsberg 47
20359 Hamburg

Druckerei

Frank Druck GmbH & Co. KG
Industriestraße 20
24211 Preetz/Holstein

Fotos

Inhalt & Hinter den Kulissen:
Martina van Kann
Cover-it-Shooting: bbsMEDIEN –
die Kreativagentur - www.bbsmedien.de

Nachdruck, Vervielfältigung und elektronische Speicherung nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages.

auf ein wort

ES GIBT DINGE IM LEBEN, DIE KLAPPEN NICHT IM ERSTEN ANLAUF: DIE LIEBE, DIE FÜHRERSCHEINPRÜFUNG UND MANCHMAL AUCH DIE SUCHE NACH DEM AUSBILDUNGSPLATZ. FÜR DIE LIEBE GIBT ES KEIN SCHLAUES REZEPT, FÜR DIE FÜHRERSCHEINPRÜFUNG BRAUCHT ES ÜBUNG UND GLÜCK – und bei der Ausbildungsplatzsuche kann StartPlus helfen.

StartPlus ist ein Förderprogramm, an dem du teilnehmen kannst, wenn du unter 25 Jahre alt bist und dir die „Voraussetzungen für die erfolgreiche Aufnahme einer Berufsausbildung“ fehlen. Das kann eine richtig schwache Note, ein durchwachses Zeugnis oder ein abgebrochener Schulbesuch sein. StartPlus kann dir die Tür in ein Unternehmen öffnen. Dort kannst du die Arbeitswelt kennenlernen und beweisen, dass mehr in dir steckt, als Noten ahnen lassen. Und wirst dabei sogar finanziell unterstützt. Begleitet wirst du auf diesem Weg zum Beispiel von der Ausbildungsagentur GOAL von PlusPunkt, die dir konkret hilft, ob nun bei der Bewerbung, in Mathe oder beim Üben für das Vorstellungsgespräch.

Wie das in echt aussehen kann, zeigen die Erfolgsgeschichten von Sergej Garmatjuk, 19, und Finn Reese, 17, die es auf diesem Weg zu einem Ausbildungsplatz zur Fachkraft für Lebensmitteltechnik bei Cargill, einem großen Industrieunternehmen der Lebensmittelbranche, geschafft haben. Gemeinsam mit 135 Mitarbeitern stellen sie am Standort in Rothenburgsort Lecithin für die Lebensmittelindustrie her. Ein Interview mit ihnen findest du auf Seite 32 unter der Rubrik „Hinter den Kulissen“.

Stolz auf diesen Erfolg ist mit den beiden auch Ausbildungsleiterin Frau Wolff. Die Entscheidung, den beiden die Möglichkeit für ein 7-monatiges Praktikum zu geben, war richtig. Und das Unternehmen kann jetzt zwei neue, hochmotivierte und gut vorbereitete Azubis zu zukünftigen Fachkräften ausbilden. Offenheit und Mut auf beiden Seiten gehörte dazu, diesen neuen Weg zu gehen. Und darum geht es letztlich auch: Wenn der eine Weg nicht geht, geht eben ein anderer. Man muss ihn nur finden, sich vielleicht bei der Suche helfen lassen und immer an sich selbst glauben.

FAKTEN FÜR UNTERNEHMEN:

Das Förderprogramm StartPlus unterstützt Betriebe bis zu 750 Mitarbeitern. Die Vorbereitung auf eine Ausbildung kann drei bis zwölf Monate dauern. Der Unterstützungsverein der Chemischen Industrie (UCI) steuert monatlich bis zu 450 Euro bei und der Arbeitgeber zahlt nur seinen Anteil an den Sozialversicherungsbeiträgen. Gefördert werden Mitgliedsbetriebe des AGV ChemieNord.

Mehr Infos zu StartPlus bei mir, Laura Mahr, telefonisch unter 040 6391883-512 oder per Mail unter mahr@chemienord.de. Weitere Infos zur Ausbildungsagentur GOAL der Firma PlusPunkt GmbH bekommst du telefonisch unter 040 284041-91 oder findest du im Internet unter www.pluspunkt.info und auf Facebook unter „Ausbildungsagentur GOAL“.



firmen aktuell

Hier findet ihr die inserierenden Firmen
alphabetisch aufgelistet mit Seitenzahlangabe.

A 23 Amandus Kahl GmbH & Co. KG 18 + 19 Aurubis AG **C** 32 + 33 Cargill Texturizing Solutions Deutschland 33 ChemieNord
 36 CITTI GV-Partner Großhandel **D** 13 D+H Mechatronic AG 35 DAK – Deutsche Angestellten-Krankenkasse 13 + 14 DeLaval GmbH
 36 Deutsche Post AG 23 Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See 9 Deutsche Rentenversicherung Nord **E** 55 EINSATZ
 Creative Production GmbH & Co. KG 31 EINSTIEG GmbH 36 ELMATIC GmbH 13 KG EOS Holding GmbH & Co 56 Eppendorf AG
 34 Euler Hermes Kreditversicherungs-AG **F** 43 FFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH **G** 27 Gebr. Heinemann **H** 45 HWW
 Hamburger Wasserwerke GmbH 39 Hapag-Lloyd AG 22 HORNBACH-Baumarkt AG 7 HVV Hamburger Verkehrsverbund GmbH
 13 Hydro Aluminium Rolled Products GmbH **J** 41 Jos. Hansen & Soehne GmbH **K** 43 Kik Textilien und Non-Food GmbH **L** 2 LichtBlick
 AG **P** 37 Panasonic Marketing Europe GmbH 33 PlusPunkt GmbH **R** 17 RWE Dea AG **S** 39 SAGA GWG Unternehmensverbund
 7 Sasol Wax GmbH 43 Schill + Seilacher "Struktol" GmbH 20 + 21 Senat der Freien und Hansestadt Hamburg 17 SIGNAL IDUNA Gruppe
 45 Sika Automotive GmbH **V** 9 Volkswagen Automobile Hamburg GmbH **Z** 41 Zentrum für Nachwuchsgewinnung NORD



Nächster Halt: Karriere!



Über 700 Millionen Fahrgäste nutzen pro Jahr die Busse, Bahnen und Fähren im Hamburger Verkehrsverbund. Die HVV GmbH ist die Regieorganisation für den Nahverkehr in der Metropolregion Hamburg.

Ab August 2013 kannst du in unserem Bereich Marktkommunikation durchstarten mit der

Ausbildung zum/zur Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation

Wenn du freundlich und engagiert bist, einen guten Realschulabschluss, das Abitur oder eine ähnliche Ausbildung bereits in der Tasche hast, bist du bei uns genau richtig! Kaufleute für Marketingkommunikation planen und entwickeln Kommunikationsmaßnahmen, steuern deren organisatorische Umsetzung und kontrollieren die Herstellungsprozesse sowie das Budget. Du lernst und arbeitest in unserem Team, das die verbundweite Werbung gestaltet. Die Praxis ergänzen wir optimal durch einen Einsatz in einer Werbeagentur.

Wichtig ist uns, dass du Interesse für Kommunikation und Werbung mitbringst und vielleicht sogar erste Erfahrung, z. B. im Rahmen von Praktika, gesammelt hast. Du solltest ein gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen sowie gute PC-Kenntnisse besitzen. Wenn du außerdem stark im Organisieren und Umgang mit Menschen bist, ein hohes Maß an Motivation und Eigeninitiative hast, dann freuen wir uns auf deine Bewerbungsunterlagen.

Hamburger Verkehrsverbund GmbH | Frau Thiel | Steindamm 94 | 20099 Hamburg | E-Mail: job@hvv.de

Mehr als ein Ziel








Wir sind die Azubis von heute – bist Du einer von morgen?

Die Sasol Wax GmbH ist als Tochter des südafrikanischen Konzerns Sasol Ltd. ein erfolgreich wachsendes Unternehmen der chemischen Industrie mit Hauptsitz in Hamburg. Bei Sasol Wax wird geforscht, entwickelt und produziert. Die hochwertigen Paraffinwaxe und paraffinverwandten Produkte werden an die weiterverarbeitenden Industrien vertrieben. Die Kunden verteilen sich über die Branchen: Kerzen, Kosmetik, Reifen, Lebensmittel, Farben, Asphalt und viele mehr. **Neugierig?** Dann besuch uns auf unserer Homepage www.sasolwax.com. Dort findest Du weitere Informationen zu Sasol Wax und unseren Ausbildungsberufen.

Du suchst einen Ausbildungsplatz mit:
Abwechslung, Internationalität, Verantwortung, Herausforderungen, Perspektiven, netten Kollegen?

Dann werde ein Teil von Sasol Wax – hier findest Du die richtige Mischung für Deine Ausbildung!

In welchen Berufen bildet Sasol Wax 2013 aus?
Mit Realschulabschluss: **Chemikant/-in, Chemielaborant/-in, Industriemechaniker/-in**
Mit Abitur: **Industriekaufmann/-frau**

Du bist von Natur aus:
wissbegierig, aufgeschlossen, zuverlässig, engagiert, zielstrebig, teamfähig?

Wohin mit Fragen und Bewerbungen?
Sasol Wax GmbH | Janina Reifschläger
Worthdamm 13-27 | 20457 Hamburg
bewerbung@de.sasol.com | Tel.: 040 78115-0

index-navigation



WEIL EINFACH EINFACH EINFACH IST!

Wenn du gar nicht weißt, was es alles für Ausbildungsberufe gibt, dann fang doch in diesem Heft einfach von hinten an zu lesen. Auf den Seiten 46–54 sind alle Berufe beschrieben, für die in dieser Ausgabe Azubildende gesucht werden. Interessiert dich zum Beispiel der Beruf **CHEMIKANT/-IN**, dann findest du auf den Seiten **7** und **43** aktuelle Stellenangebote.

Bist du eher der Typ, der sich beim Durchblättern inspirieren lässt, bringt dich der Index im Seitenkopf über den Anzeigen schnell zu den **Berufsbeschreibungen**.

Wenn du schon genau weißt, wofür du dich bewerben möchtest, dann kommst du über die Seiten **Auf einen Blick (Seite 10–12)** ohne Umwege zum Ziel. Allen Berufen von A bis Z sind die jeweiligen Firmen zugeordnet, die den gewünschten Beruf ausbilden. Hier siehst du sofort auf einen Blick den Querverweis z. B. **23** und **35** zu den passenden Anzeigen. Die grau unterlegten Ziffern signalisieren dir dabei ein Ausbildungs- und Praktikumsangebot.

Möchtest du gerne mal von Auszubildenden erfahren, wie ihnen das Berufsleben gefällt? Kein Problem! Für diese Ausgabe haben wir fünf Azubis an ihrem Ausbildungsplatz besucht und porträtiert. Wir hoffen, dass dir diese Einblicke **Hinter den Kulissen** Mut machen und bei deinen Entscheidungen helfen.

Begreife den vor dir liegenden Schritt ins Berufsleben einfach als kleines Abenteuer und nimm dir Zeit. Den Dialog über einen möglichen Berufswunsch solltest du dabei nicht unterschätzen. Das Gespräch mit älteren Geschwistern und Freunden oder auch deinen Eltern und Verwandten kostet manchmal etwas Überwindung, aber es kann erstaunlich aufschlussreich sein. Es beginnt mit der einfachen Frage, wie andere es geschafft haben, und setzt deine Neugier voraus. Erfahrungen kann man nicht kaufen, aber man kann sich informieren, um dann eigene Schlüsse zu ziehen.

Zuletzt noch ein Tipp aus der Redaktion, der auch an deinem zukünftigen Arbeitsplatz gilt: **Mit einem Lächeln geht alles besser ;-)**



**Ausbildungsbeginn 2013 -
nutzen Sie Ihre Chance!**

Kommen Sie zur Deutschen Rentenversicherung Nord!

Als ein modernes, kundenorientiertes Dienstleistungsunternehmen und Träger der gesetzlichen Rentenversicherung bieten wir auch im Jahr 2013 Studien- und Ausbildungsplätze in der Freien und Hansestadt Hamburg, in Neubrandenburg und in der Hansestadt Lübeck an.

Durch unsere vielseitigen Ausbildungen ermöglichen wir Ihnen einen guten Start in das Berufsleben.

Wir bieten folgende Ausbildungsmöglichkeiten an:

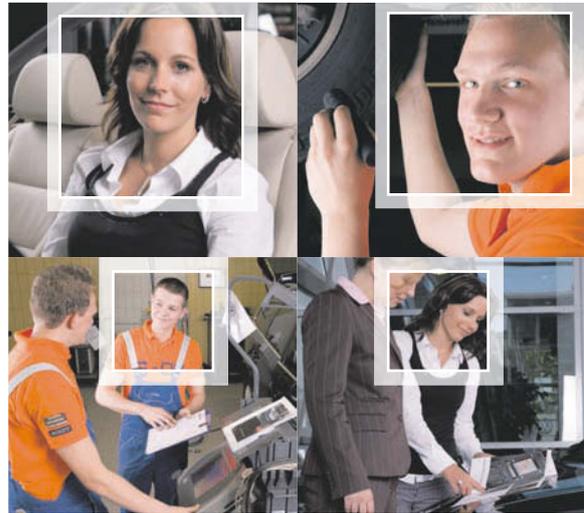
- Dualer Studiengang Bachelor of Arts „Management Soziale Sicherheit/Schwerpunkt Rentenversicherung“
- Sozialversicherungsfachangestellte/r Fachrichtung Rentenversicherung
- Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Nähere Informationen zu den Ausbildungen, die am 1. August 2013 beginnen, sind unter www.deutsche-rentenversicherung-nord.de zusammengestellt.

Details können Sie aber auch gerne unter der Mailadresse personalentwicklung@drv-nord.de erfragen.



Der perfekte Rahmen für Ihre Zukunft!



Unsere Produkte kennen Sie. Aber wussten Sie, dass Volkswagen Automobile Hamburg als einer der größten Automobilhändler Deutschlands mit über 600 Mitarbeitern und Auszubildenden an zahlreichen Standorten in und um Hamburg tätig ist? Werden Sie Teil dieses erfolgreichen Teams als Auszubildende/r zur/m

- **Kraftfahrzeug-Mechatroniker/in**
- **Automobilkauffrau/mann**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**

Dass Sie Interesse am Produkt Automobil haben, davon gehen wir natürlich aus. Aber jetzt heißt es „learning by doing“ während Ihrer Ausbildung ab August 2013:

Kfz-Mechatroniker/in: Während der dreieinhalbjährigen Ausbildung lernen Sie alles rund um Technik, Mechanik und Elektronik im Automobil. Wenn Sie über handwerkliches Geschick sowie einen guten Realschulabschluss verfügen, sind Sie bei uns herzlich willkommen.

Automobilkauffrau/mann: Dienstleistung rund ums Automobil lernen Sie während dieser dreijährigen Ausbildung. Wenn Sie offen und kontaktfreudig sind und Fachhochschulreife oder Abitur mitbringen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Fachkraft für Lagerlogistik: Während der dreijährigen Ausbildung organisieren Sie computerunterstützt eine optimale Lagerhaltung mit dem richtigen Teilesortiment. Neben einem Realschulabschluss sollten Sie Freude an der Kommunikation mit Kunden haben.

Weitere Informationen finden Sie unter www.volkswagen-hamburg.de/ausbildung

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Ihren letzten beiden Zeugnissen bis spätestens **30. November 2012** an:

Volkswagen Automobile Hamburg, Personalabteilung,
Frau Fischer, Fruchttalallee 53, 20259 Hamburg, Tel. 040 4115-264

Volkswagen Automobile Hamburg GmbH

www.volkswagen-hamburg.de



00 Berufsbeschreibung
(Seitenangabe)

00 Ausbildungsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

00 Ausbildung und Praktikumsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

auf einen blick

Auf diesen beiden Seiten findest du alle Berufe und die dazu aktuell angebotenen Ausbildungs- und Praktikumsplätze.

46 **AUTOMOBILKAUFMANN/-FRAU**
9 Volkswagen Automobile Hamburg GmbH

46 **BACHELOR OF ARTS –
SOZIALVERSICHERUNG**
9 Deutsche Rentenversicherung Nord

46 **BACHELOR OF ARTS –
BETRIEBSWIRTSCHAFT**
36 Deutsche Post AG

46 **BACHELOR OF ARTS
– FACHHOCHSCHULE DES
BUNDES – STUDIENGANG
SOZIALVERSICHERUNG**
23 Deutsche Rentenversicherung
Knappschaft-Bahn-See

46 **BACHELOR OF ENGINEERING
– FACHRICHTUNG
MASCHINENBAUTECHNIK FH**
23 Amandus Kahl GmbH & Co. KG

46 **BACHELOR OF SCIENCE
– BUSINESS ADMINISTRATION**
39 Hapag-Lloyd AG

46 **BACHELOR OF SCIENCE
– LOGISTICS MANAGEMENT**
39 Hapag-Lloyd AG

46 **BACHELOR OF SCIENCE
– MARITIME MANAGEMENT**
39 Hapag-Lloyd AG

46 **BACHELOR OF SCIENCE –
BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE**
34 Euler Hermes Deutschland AG

46 **BACHELOR OF SCIENCE
– WIRTSCHAFTSINFORMATIK (B.SC.)**
15 DeLaval Services GmbH
17 RWE Dea AG

47 **BACHELOR OF SCIENCE
– WIRTSCHAFTS
INGENIEURWESEN (B.SC.)**
23 Amandus Kahl GmbH & Co. KG

47 **BANKKAUFMANN/-FRAU**
17 SIGNAL IDUNA Gruppe

47 **BERUFSKRAFTFAHRER/IN**
36 CITTI GV-Partner Großhandel

47 **BÜROKAUFFRAU/-MANN**
13 D+H Mechatronik AG
39 Hapag-Lloyd AG
2 LichtBlick AG
37 Panasonic Deutschland

47 **BÜROKAUFMANN/-FRAU MIT
ZUSATZQUALIFIKATION INKASSO**
13 KG EOS Holding GmbH & Co

47 **CHEMIELABORANT/IN**
7 Sasol Wax GmbH
43 Schill + Seilacher "Struktol" GmbH
45 Sika Automotive GmbH

47 **CHEMIKANT/IN**
7 Sasol Wax GmbH
43 Schill + Seilacher "Struktol" GmbH

48 **DUALER BACHELOR-STUDIENGANG
BUSINESS ADMINISTRATION AN
DER HSBA**
13 KG EOS Holding GmbH & Co
17 RWE Dea AG

48 **ELEKTRONIKER/IN FÜR
BETRIEBSTECHNIK**
36 ELMATIC GmbH
45 HWW Hamburger Wasserwerke GmbH

48 **FACHINFORMATIKER/IN**
45 HWW Hamburger Wasserwerke GmbH

48 **FACHINFORMATIKER/IN
– FACHRICHTUNG
ANWENDUNGSENTWICKLUNG**
17 SIGNAL IDUNA Gruppe

48 **FACHINFORMATIKER/IN
– FACHRICHTUNG
SYSTEMINTEGRATION**
13 D+H Mechatronik AG
56 Eppendorf AG

48 **FACHKRAFT FÜR
ABWASSERTECHNIK**
45 HWW Hamburger Wasserwerke GmbH

48 **FACHKRAFT FÜR
KURIER-, EXPRESS- UND
POSTDIENSTLEISTUNGEN**
36 Deutsche Post AG

48 **FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK**
36 CITTI GV-Partner Großhandel
15 DeLaval Services GmbH
27 Gebr. Heinemann SE & Co. KG
9 Volkswagen Automobile Hamburg GmbH

**49 FACHKRAFT FÜR
LEBENSMITTELTECHNIK**

33 Cargill Texturizing Solutions
Deutschland

**49 FACHKRAFT FÜR
WASSERVERSORGUNGSTECHNIK**

45 HWW Hamburger Wasserwerke GmbH

49 FACHLAGERIST/IN

36 CITTI GV-Partner Großhandel

27 Gebr. Heinemann SE & Co. KG

22 HORNBACH-Baumarkt AG

**49 GEPRÜFTER HANDELSASSISTENT/IN
– EINZELHANDEL/GEPRÜFTER
HANDELSFACHWIRT/IN**

27 Gebr. Heinemann SE & Co. KG

43 KiK Textilien und Non-Food GmbH

49 IMMOBILIENKAUFMANN/-FRAU

39 SAGA Siedlungs-Aktiengesellschaft
Hamburg | GWG Gesellschaft
für Wohnen und Bauen mbH
SIGNAL IDUNA Gruppe

49 INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU

23 Amandus Kahl GmbH & Co. KG

33 Cargill Texturizing Solutions
Deutschland

13 D+H Mechatronic AG

56 Eppendorf AG

45 HWW Hamburger Wasserwerke GmbH
RWE Dea AG

7 Sasol Wax GmbH

43 Schill + Seilacher "Struktol" GmbH

45 Sika Automotive GmbH

49 INDUSTRIEMECHANIKER/IN

56 Eppendorf AG

45 HWW Hamburger Wasserwerke GmbH

7 Sasol Wax GmbH

**50 INVESTMENTFONDS-
KAUFMANN/-FRAU**

SIGNAL IDUNA Gruppe

50 IT-SYSTEMKAUFMANN/-FRAU

15 DeLaval Services GmbH

**50 KAROSSERIE- UND
FAHRZEUGBAUMECHANIKER/IN**

43 FFG Fahrzeugwerkstätten

Falkenried GmbH

**50 KAUFMANN/-FRAU FÜR
BÜROKOMMUNIKATION**

36 Deutsche Post AG

9 Deutsche Rentenversicherung Nord

22 HORNBACH-Baumarkt AG

**50 KAUFMANN/-FRAU FÜR
BÜROMANAGEMENT**

45 HWW Hamburger Wasserwerke GmbH

**51 KAUFMANN/-FRAU FÜR
MARKETINGKOMMUNIKATION**

7 HVV Hamburger Verkehrsverbund GmbH

**51 KAUFMANN/-FRAU FÜR
VERSICHERUNGEN UND FINANZEN**

SIGNAL IDUNA Gruppe

**51 KAUFMANN/-FRAU IM
EINZELHANDEL**

27 Gebr. Heinemann SE & Co. KG | Human
Resources

22 HORNBACH-Baumarkt AG

43 KiK Textilien und Non-Food GmbH

**51 KAUFMANN/-FRAU IM
GESUNDHEITSWESEN**

35 DAK – Deutsche Angestellten-
Krankenkasse



51 KAUFMANN/-FRAU IM GROSS- UND AUSSENHANDEL

- 36** CITTI GV-Partner Großhandel
- 15** DeLaval Services GmbH
- 36** ELMATIC GmbH
- 27** Gebr. Heinemann SE & Co. KG
- 41** Jos. Hansen & Soehne GmbH

51 KONSTRUKTIONSMECHANIKER/IN

- 23** Amandus Kahl GmbH & Co. KG

51 KRAFTFAHRZEUG-MECHATRONIKER/IN

- 43** PFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH
Volkswagen Automobile Hamburg GmbH

52 MECHATRONIKER/IN

- 23** Amandus Kahl GmbH & Co. KG
- 16** Aurubis AG
- 13** D+H Mechatronic AG
- 36** Deutsche Post AG
- 43** PFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH
- 45** HWW Hamburger Wasserwerke GmbH

52 MECHATRONIKER/IN FÜR KÄLTETECHNIK

- 36** ELMATIC GmbH

52 MEDIENGESTALTER/IN DIGITAL UND PRINT

- 56** Eppendorf AG

52 MEDIENGESTALTER/IN DIGITAL UND PRINT – FACHRICHTUNG BERATUNG UND PLANUNG

- 55** EINSATZ Creative Production GmbH & Co. KG

52 MEDIENGESTALTER/IN DIGITAL UND PRINT – FACHRICHTUNG GESTALTUNG UND TECHNIK

- 55** EINSATZ Creative Production GmbH & Co. KG

53 PROJEKTLEITER/IN IM ANLAGENBAU DER FOOD- UND FEEDINDUSTRIE

- 23** Amandus Kahl GmbH & Co. KG

53 REGIERUNGSINSPEKTOR-ANWÄRTER/IN BACHELOR OF ARTS – PUBLIC MANAGEMENT

- 21** Senat der Freien und Hansestadt Hamburg

53 REGIERUNGSSEKRETÄR-ANWÄRTER/IN

- 21** Senat der Freien und Hansestadt Hamburg

53 SCHIFFFAHRTSKAUFMANN/-FRAU

- 37** Hapag-Lloyd AG

53 SOLDAT/IN BEI DER BUNDESWEHR

- 41** Zentrum für Nachwuchsgewinnung NORD

53 SOZIALVERSICHERUNGSFACHANGES TELLE/R

- 35** DAK-Gesundheit
- 23** Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See

54 SOZIALVERSICHERUNGSFACH-ANGESTELLTE/R MIT SCHWERPUNKT RENTENVERSICHERUNG

- Deutsche Rentenversicherung Nord

54 TECHNISCHE/R PRODUKTDESIGNER/IN

- 23** Amandus Kahl GmbH & Co. KG
- 56** Eppendorf AG

54 VERKÄUFER/IN

- 22** HORNBACH-Baumarkt AG

54 VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE/R

- 21** Senat der Freien und Hansestadt Hamburg

54 ZERSpanungsmechaniker/IN

- 23** Amandus Kahl GmbH & Co. KG



47 Bürokauffrau/-mann
47 Bürokaufmann/-frau
mit Zusatzqualifikation
Inkasso

48 Dualer Bachelor-
Studiengang
Business Administration
an der HSBA

48 Fachinformatiker/in
– Fachrichtung
Systemintegration

49 Industriekaufmann/-frau
52 Mechatroniker/in

13

azubi börse



Lassen Sie mit
uns Ihre Zukunft
aufblühen!

- Bürokauffleute (m/w) mit Zusatzqualifikation Inkasso
- Duales Studium Business Administration (HSBA)



Freuen Sie sich auf Ihren ersten Karriereschritt bei der EOS Gruppe, einem wachsenden Unternehmen der Otto Group. Mit mehr als 8.500 Mitarbeitern in über 25 Ländern ist EOS einer der weltweit führenden Finanzdienstleister in den Bereichen Forderungsmanagement, Marketing- und Risiko-Informationen und Payment Services. Lernen Sie während Ihrer Ausbildung die spannenden Bereiche eines zukunftssicheren Arbeitgebers kennen. Dabei bieten wir Ihnen eine individuelle Betreuung und umfangreiche Zusatzangebote. Wachsen Sie mit uns – machen Sie jetzt den ersten Schritt:

www.eos-karriere.de



A member of the otto group

D+H

BERUFS
CHANCE
2013

Als weltweit führendes Unternehmen für Lüftungs- und Entrauchungskonzepte bieten wir ab 01. August 2013 motivierten und engagierten Jugendlichen folgende Berufsausbildung am Standort Ammersbek an:

▪ **Industriekaufmann/-frau**

Qualifikation: Mittlere Reife, vergleichbarer Abschluss oder Abitur, gute Noten in Deutsch, Englisch, Mathematik und Physik, gutes technisches Verständnis

▪ **Bürokaufmann/-frau**

Qualifikation: Mittlere Reife, vergleichbarer Abschluss oder Abitur, gute Noten in Englisch und Mathematik

▪ **Mechatroniker/-in**

▪ **Fachinformatiker
(Systemintegration)**

Qualifikation: Mittlere Reife, vergleichbarer Abschluss oder Abitur, gute Noten in Mathematik und Physik, gutes technisches Verständnis



D+H Mechatronik AG

Georg-Sasse-Straße 28-32 | 22949 Ammersbek | Telefon: 040 / 605 65-423
E-Mail: anja.kreidel@dh-partner.com | www.dh-partner.com



Hydro ist ein führender Anbieter von Aluminium und Aluminiumprodukten. Das Angebot erstreckt sich über die gesamte Wertschöpfungskette von der Bauxitgewinnung bis zur Fertigung von Aluminiumblechen, stranggepressten Aluminiumprodukten und Aluminium-Bausystemen. 23.000 Beschäftigte sind in mehr als 40 Ländern auf allen Kontinenten aktiv. Der Hauptsitz des Unternehmens ist in Norwegen. Mit 100 Jahren Erfahrung in Technologie-Entwicklung, erneuerbaren Energien und innovativen Partnerschaften arbeiten wir daran, unsere Kunden zu stärken und die Gesellschaft zukunftsfähig zu machen.

Am Standort Hamburg (Aluminiumwalzwerk mit integrierter Gießerei und ca. 650 Mitarbeitern) fertigen wir Bleche und Bänder aus unterschiedlichen Aluminiumlegierungen für technische Anwendungen, den Automobilbau sowie die Herstellung von Wärmetauschern.

get

closer

your

future



HYDRO

Ausbildung bei Hydro Aluminium Rolled Products im Werk Hamburg

Die Schule ist vorbei, und was jetzt? Ganz klar: Eine Ausbildung ist ein super Start ins Berufsleben. Hydro hilft dir dabei, dass er optimal gelingt: Spannende Ausbildungsberufe im technischen und kaufmännischen Bereich warten auf dich!

Wir bieten eine abwechslungsreiche und interessante Ausbildung in einem namhaften international tätigen Unternehmen und freuen uns auf deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse der letzten beiden Schuljahre) mit Angabe des gewünschten Ausbildungsberufes.

Hydro Aluminium Rolled Products GmbH
Tina Murawski / Personalabteilung
Aluminiumstraße, 21129 Hamburg
E-Mail: tina.murawski@hydro.com

www.hydro.com • www.hydro-karriere.de



Hinter den Kulissen

Ein Azubi packt aus...

Welche Schule hast du vor deiner Ausbildung besucht?

Das Wirtschaftsgymnasium „Am Lämmermarkt“ in Hamburg.

Welchen Abschluss hast du dort erworben?

Abitur/Allgemeine Hochschulreife.

Warum hast du dich für diesen Beruf entschieden?

Nachdem ich mein Studium der Agrarwissenschaften nach 4 Semestern abgebrochen habe, suchte ich eine neue Aufgabe. Da für mich feststand, dass ich einen kaufmännischen Beruf erlernen möchte, habe ich mich nach einem Unternehmen umgeschaut, das im landwirtschaftlichen Bereich tätig ist.

Grundsätzlich wird aber nicht zwangsläufig ein Hintergrund aus der Landwirtschaft vorausgesetzt, um bei DeLaval zu arbeiten.

Haben sich deine Erwartungen und Vorstellungen erfüllt?

Ja, ich bin sehr zufrieden und fühle mich wahn-sinnig wohl bei DeLaval. Das Betriebsklima ist sehr angenehm, weil wir uns alle untereinander duzen. Mit den Kollegen und anderen Azubis verstehe ich mich sehr gut und meine Arbeiten sind abwechslungsreich und interessant.

Wer oder was hat dir bei der Berufsfindung geholfen?

Eine Freundin hat mir geholfen. Sie hat ebenfalls eine Ausbildung im Außenhandel gemacht und wir haben uns viel darüber unterhalten.

Haben dir Praktika bei der Berufswahl geholfen?

Nein, die Praktika, die ich während meiner Schulzeit im Hotel und in einer Physiopraxis gemacht habe, waren mir bei der Berufsfindung keine Hilfe.

Was verdienst du während deiner Ausbildung?

Die Ausbildung wird bei mir auf 2 Jahre verkürzt, da ich Abitur habe. Daher verdiene ich im
2. Lehrjahr: 754,00 €,
3. Lehrjahr: 878,00 €.

Wie sieht dein Arbeitsplatz aus?

Ort? Verschiedene Abteilungen? Team- oder Einzelarbeitsplatz?

Ausgebildet werde ich an unserem deutschen Firmensitz in Glinde östlich von Hamburg. Ich wechsle während der 2 Jahre ungefähr alle 3 Monate die Abteilungen, damit ich das Unternehmen gut kennenlerne. In den einzelnen Abteilungen habe ich einen eigenen Schreibtisch und Laptop/Computer. Natürlich sind die Aufgaben von Abteilung zu Abteilung unterschiedlich und individuell. Manchmal bekommt man Verantwortung und arbeitet selbstständig, und in anderen Abteilungen wird mehr im Team gearbeitet.

Kundenkontakt – national/international?

DeLaval ist ein internationales Unternehmen mit der Muttergesellschaft in Schweden. Von Glinde aus wird weltweit agiert und die Waren werden an die Verkaufsorganisationen in der ganzen Welt verschickt. Daher wird natürlich auch sehr viel auf Englisch kommuniziert. Wir haben eigentlich immer Kollegen aus der ganzen Welt im Haus und aus dem Grund ist nicht nur unsere Unternehmenssprache Englisch, sondern auch der E-Mail-Verkehr ist größtenteils auf Englisch.

Mira Bielfeldt
23 Jahre

DeLaval Services GmbH
Kaufrau im Groß- und
Außenhandel – Fachrichtung
Außenhandel

2. Ausbildungsjahr

Arbeitszeiten, Urlaubsanspruch, Berufsschul-Unterrichtsform?

Wir haben eine 38,5-Stunden-Woche mit Gleitzeitregelung und einen Urlaubsanspruch von 30 Tagen im Jahr. Der Arbeitsbeginn liegt zwischen 7.00 und 9.00 Uhr, die Kernarbeitszeit ist von 9.00 bis 15.00 Uhr (montags bis donnerstags) bzw. freitags zwischen 9.00 und 13.45 Uhr. Der Berufsschulunterricht ist 2-mal pro Woche in Ahrensburg.

Wirst du nach deiner Ausbildung übernommen?

Hast du schon Pläne für die Zukunft?

Die Übernahmekancen waren in den letzten Jahren immer hoch. Über meine Zukunft habe ich mir natürlich schon Gedanken gemacht, aber etwas Konkretes kann ich noch nicht sagen. Ich möchte mich auf jeden Fall weiterbilden, inwiefern und wann dies nach der Ausbildung geschieht, weiß ich noch nicht genau.

Mir ist auf jeden Fall bewusst, dass ich in der Ausbildung die Chance habe, viele Kontakte zu knüpfen und mich so für die Zeit nach der Ausbildung zu empfehlen.

Möchtest du in diesem Beruf bzw. in der Branche bleiben?

Ja, das könnte ich mir gut vorstellen. Da ich mit der Landwirtschaft aufgewachsen bin, sind die Branche und auch das Unternehmen unglaublich interessant für mich.

Lehrjahre sind keine Herrenjahre, weil ...

... noch kein Meister vom Himmel gefallen ist.

DAS UNTERNEHMEN

Stell Dir eine Welt ohne Milch vor: kein Caffè Latte, kein Joghurt, kein Käse, kein Eis und keine Pizza. Wie könnten wir ohne Milch ein leckeres Leben führen? Glücklicherweise stellt sich diese Frage nicht.

DeLaval besitzt eine führende Position in der Milchwirtschaft. Täglich werden unsere Produkte, Systeme und Dienstleistungen weltweit von Millionen von Milchbauern genutzt. Wir unterstützen sie bei der Reduzierung ihres ökologischen Fußabdrucks bei gleichzeitiger Verbesserung der Lebensmittelproduktion, der Betriebsrentabilität und des Wohlbefindens von Mensch und Tier – auf allen Stufen der Milchproduktion.

DeLaval wurde vor mehr als 125 Jahren von dem Visionär Gustav de Laval gegründet. Wir beschäftigen heute 4.500 Mitarbeiter und sind auf über 100 Märkten weltweit vertreten. DeLaval ist gemeinsam mit Tetra Pak und Sidel ein Teil der Tetra Laval Group.

Die DeLaval Services GmbH ist ein interner Servicedienstleister für die weltweiten DeLaval Gesellschaften. Die Schwerpunkte der DeLaval Services GmbH sind Logistik und IT.

AUSBILDUNG

Am Standort Glinde bei Hamburg sind derzeit 270 Mitarbeiter inklusive 9 Auszubildende in 4 Ausbildungsberufen beschäftigt:

- **Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel,**
Schwerpunkt Außenhandel
- **IT-Systemkauffrau/-mann**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Wirtschaftsinformatiker/-in**
– duales Studium an der Nordakademie Elmshorn

Die Ausbildung startet zum 1. August jeden Jahres. Als weltweit tätiges Unternehmen bieten wir ein Ausbildungsprogramm, in dem der Kontakt zum Ausland wichtig ist. Der Abteilungswechsel findet alle 3 Monate, einem detaillierten Ausbildungsplan folgend, statt. Als Auszubildender erhältst Du Einblicke in alle Arbeits- und Prozessabläufe unseres Unternehmens. Du arbeitest in allen Abteilungen wie z. B. Auftragsabwicklung, Buchhaltung, Produktbereich Nachmarkt, Transportabteilung und im Lager. Zur Ausbildung gehört ein Besuch unserer Forschungsfarm, genannt „Hamra Farm“, in Tumba bei Stockholm, Schweden.

ANFORDERUNGEN

Bei der DeLaval Services GmbH ist die Persönlichkeit des Bewerbers wichtig. Ihr solltet nicht nur gut in unsere Teams passen, sondern Euch auch mit unserer Firmenkultur identifizieren können. Einen guten Schulabschluss setzen wir voraus sowie die Fähigkeit, sich aktiv einzubringen, offen und ehrlich zu kommunizieren und Aufgaben eigenständig und termingerecht zu erledigen. Sehr wichtig sind Eure Englischkenntnisse. Außer im Lager wird in allen Abteilungen täglich Englisch gesprochen – unsere Konzernsprache ist Englisch. Ihr solltet also keine Hemmungen haben, diese Fremdsprache zu sprechen.

Wir freuen uns auf Euch!



Alles fing an mit diesem Mann und seinen Visionen...



...wenn Du ein Teil dieser Geschichte sein möchtest, dann bewirb Dich bei der DeLaval Services GmbH.



Wir bilden in den folgenden Berufen aus:

- **Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel,**
Schwerpunkt Außenhandel
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **IT-Systemkaufmann/ -frau**
- **Wirtschaftsinformatiker/in**
an der Nordakademie (Duales Studium)

DeLaval ist ein Unternehmen des weltweit tätigen Konzerns Tetra Laval und wurde vor mehr als 125 Jahren durch den Visionär Gustav de Laval gegründet. DeLaval ist führend auf dem Gebiet der Milcherzeugung und liefert weltweit die Hälfte aller Melkausrüstungen. Innovative Techniklösungen und die konsequente Ausrichtung auf die Bedürfnisse unserer Kunden bilden die Grundlage der stetig positiven Entwicklung von DeLaval. Wir beschäftigen heute 4.500 Mitarbeiter und sind auf über 100 Märkten weltweit vertreten.

Ausbildungsbeginn ist der 1. August 2013 an unserem deutschen Firmensitz in Glinde bei Hamburg.

Dich erwartet eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem internationalen Umfeld. Als Auszubildende/r erhältst Du lehrreiche Einblicke in alle Arbeits- und Prozessabläufe unseres weltweit tätigen Unternehmens. Es erwartet Dich eine offene Unternehmenskultur und Kollegen, die gerne ihr Wissen an Dich weitergeben. Du wirst in einem Unternehmen arbeiten, in dem Dir langfristige Perspektiven geboten werden. Wir zahlen ein überdurchschnittliches Ausbildungsgehalt und Du erhältst vergünstigtes Essen in unseren zwei Kantinen.

Wichtig ist uns vor allem Deine Persönlichkeit, denn Du solltest ins Team passen und Dich auch mit der Firmenkultur identifizieren. Wir setzen einen guten Schulabschluss voraus ebenso wie die Fähigkeit, Dich aktiv einzubringen und offen und ehrlich zu kommunizieren. Von großer Bedeutung ist, dass Du keine Hemmungen hast, Englisch zu sprechen, da diese Sprache täglich in den Abteilungen gesprochen wird.

Nähere Informationen zu den einzelnen Ausbildungsberufen erfährst Du unter www.delaval.de

Hast Du Interesse, ein Teil der DeLaval-Geschichte zu werden?

Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen entweder online an

Martina.Niehaus@delaval.com

oder per Post an

DeLaval Services GmbH

Martina Niehaus, HR
Wilhelm-Bergner-Straße 3
21509 Glinde



PRAKTIKUMSPLATZ-ANGEBOTE

Bitte beziehe dich auch bei deiner Bewerbung um einen Praktikumsplatz auf die **azubi börse!**

Bevor es um die Möglichkeiten geht, wie du das Telefon nutzen kannst, bedenke Folgendes: Überleg dir, was du wissen willst. Mach dir auch Gedanken darüber, was den Angerufenen interessieren könnte. Schriftliche Stichpunkte und „Trockenübungen“ sind da hilfreich. Während des Telefonats gilt: kurze und klare Sätze. Achte auf Schlüsselbegriffe, die dir etwas über die Unternehmenskultur verraten. Sie helfen dir vielleicht bei deiner späteren Bewerbung. Wenn du alles gefragt hast, was du wissen wolltest, und auch dein Gesprächspartner keine Fragen mehr hat, beende das Telefonat. Vergiss nicht, dich für die Zeit und die Informationen zu bedanken.

Vertrag kommt von Verträgen – gut zu wissen für Praktikanten

Wenn ihr euch für ein Praktikum entscheidet, achtet darauf, dass ihr einen schriftlichen Vertrag bekommt. Dieser sollte die Dauer und die Vergütung eures Praktikums verbindlich regeln. Das empfehlen die Bundesministerien für Arbeit und Bildung in einem neuen Leitfaden.

Bei der Gelegenheit sollet ihr auch mit dem Anbieter des Praktikums einen Fahrplan machen, in dem genau festgelegt ist, welche Stationen ihr durchlaufen werdet und welche Inhalte ihr kennenlernen sollt.

Schließlich wollt ihr eure Zeit ja nicht nur mit Fotokopieren und Kaffeeholen verbringen.

(VOR-)AUSBILDUNG

Bei der Berufswahl gibt es viele „Einflüsterer“. Deine Eltern sagen: „Such dir einen Beruf, bei dem du nach der Ausbildung nicht auf der Straße stehst!“ Dein Guru sagt: „Hör auf deinen Bauch, dann kannst du alles schaffen!“ Die Wahrheit liegt irgendwo dazwischen. Nur auf deinen Bauch zu hören, kann risikofreudig sein. Aber gar nicht darauf zu hören auch.

Um wirklich zu wissen, was in einem Beruf ansteht, hilft ein Blick ins wahre Arbeitsleben. Mach doch einfach ein Praktikum. So kannst du dir selbst eine Meinung bilden und sie auch bei deinen Eltern und deinem Guru vertreten. Wir haben hier ein paar Angebote für dich zusammengestellt.

47 CHEMIELABORANT/IN

43 Schill + Seilacher "Struktol" GmbH
Moorfleeter Straße 28, 22113 Hamburg
Herrn Mirko Baatz
040/733 62 - 0
personalwesen@struktol.de

47 CHEMIKANT/IN

43 Schill + Seilacher "Struktol" GmbH
Moorfleeter Straße 28, 22113 Hamburg
Herrn Gerhard Najjar
040/733 62 - 0
personalwesen@struktol.de

49 GEPRÜFTE/R HANDELSASSISTENT/IN IM EINZELHANDEL

43 KiK Textilien und Non-Food GmbH
Siemensstraße 21, 59199 Bönen
Persönlich in der jeweiligen
Filiale nachfragen.

49 INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU

43 Schill + Seilacher "Struktol" GmbH
Moorfleeter Straße 28, 22113 Hamburg
Herrn Siegfried Röh
040/733 62 - 0
personalwesen@struktol.de

51 KAUFMANN/-FRAU IM EINZELHANDEL

43 KiK Textilien und Non-Food GmbH
Siemensstraße 21, 59199 Bönen
Persönlich in der jeweiligen
Filiale nachfragen.

51 KAUFMANN/-FRAU IM GESUNDHEITSWESEN

35 DAK – Unternehmen Leben
Geschäftsbereich Personalmanagement,
Nagelsweg 27-31, 20097 Hamburg
Frau Claudia Behrens
040/23 96 - 22 39
claudia.behrens@dak.de

51 KAUFMANN/-FRAU IM GROSS- UND AUSSENHANDEL

27 Gebr. Heinemann SE & Co. KG
Human Resources,
Koreastraße 3, 20457 Hamburg
Frau Vivien Steffens
040/30 10 - 21 13
v_steffens@gebr-heinemann.de

52 MEDIENGESTALTER/IN DIGITAL UND PRINT – FACHRICHTUNG BERATUNG UND PLANUNG

55 EINSATZ Creative Production
Pinnsberg 47, 20359 Hamburg
Herrn Henning Askerlund
040/37 66 55
h.askerlund@einsatz.de

52 MEDIENGESTALTER/IN DIGITAL UND PRINT – FACHRICHTUNG GESTALTUNG UND TECHNIK

55 EINSATZ Creative Production
Pinnsberg 47, 20359 Hamburg
Herrn Henning Askerlund
040/37 66 55
h.askerlund@einsatz.de

53 SOZIALVERSICHERUNGS-FACHANGESTELLTE/R

35 DAK – Unternehmen Leben
Geschäftsbereich Personalmanagement,
Nagelsweg 27-31, 20097 Hamburg
Frau Claudia Behrens
040/23 96 - 22 39
claudia.behrens@dak.de

46 Bachelor of Science
– Wirtschaftsinformatik
(B.Sc.)
47 Bankkaufmann/-frau

48 Dualer Bachelor-
Studiengang Business Ad-
ministration an der HSBA
48 Fachinformatiker/in
– Fachrichtung Anwen-
dungsentwicklung

49 Immobilien-
kaufmann/-frau
49 Industriekaufmann/-frau

50 Investmentfonds-
kaufmann/-frau
51 Kaufmann/-frau für
Versicherungen und
Finanzen

17

azubi börse

Zu Höherem berufen?

Gut zu wissen, dass es SIGNAL IDUNA gibt.



Dann kommen Sie zur SIGNAL IDUNA Gruppe, eine der ersten Adressen für Versicherungen und Finanzdienstleistungen in Deutschland.

Starten Sie am 01.08.2013 in unserer Hauptverwaltung in Hamburg Ihre Ausbildung in einem der folgenden Berufsbilder:

Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen Fachrichtung Versicherung

Qualifikation: Mittlere Reife / Fachhochschulreife / Abitur

Bankkaufmann/-frau

Qualifikation: Fachhochschulreife / Abitur

Immobilienkaufmann/-frau

Qualifikation: Fachhochschulreife / Abitur

Investmentfondskaufmann/-frau

Qualifikation: Fachhochschulreife / Abitur
(Berufsschule in Frankfurt am Main)

Fachinformatiker/-in Fachrichtung Anwendungsentwicklung

Qualifikation: Fachhochschulreife / Abitur

Sie haben bzw. werden Ihre schulische Ausbildung mit gutem Erfolg abschließen und suchen eine interessante und qualifizierte Berufsausbildung als optimale Basis für Ihre berufliche Entwicklung? Wir machen Sie für Ihre zukünftigen Aufgaben fit. Mit unserem praxisorientierten Ausbildungskonzept erarbeiten Sie sich das fachliche Wissen und entwickeln auch Ihre Methoden- und Sozialkompetenz weiter. Wir erwarten von Ihnen Spaß an der Herausforderung, eine hohe Lern- und Einsatzbereitschaft, Kommunikations- und Kontaktfreude sowie Flexibilität und Teamfähigkeit.

Gern erwarten wir Ihre aussagefähige Bewerbung.
Wir freuen uns auf Sie!

SIGNAL IDUNA Gruppe
Personalwirtschaft Hamburg
Ansprechpartner: Herr Oliver Best
Telefon (0 40) 41 24 - 25 17
E-Mail: oliver.best@signal-iduna.de
Neue Rabenstraße 15-19
20354 Hamburg
www.signal-iduna.de

SIGNAL IDUNA
Versicherungen und Finanzen

VORWEG GEHEN



AUSBILDUNG 2013

BEI DER RWE DEA AG AM STANDORT
HAMBURG ZUM

INDUSTRIEKAUFMANN (M/W)

Code HR-D12002-E

BACHELOR OF SCIENCE IN WIRTSCHAFTSINFORMATIK (M/W)

Code HR-D12003-E

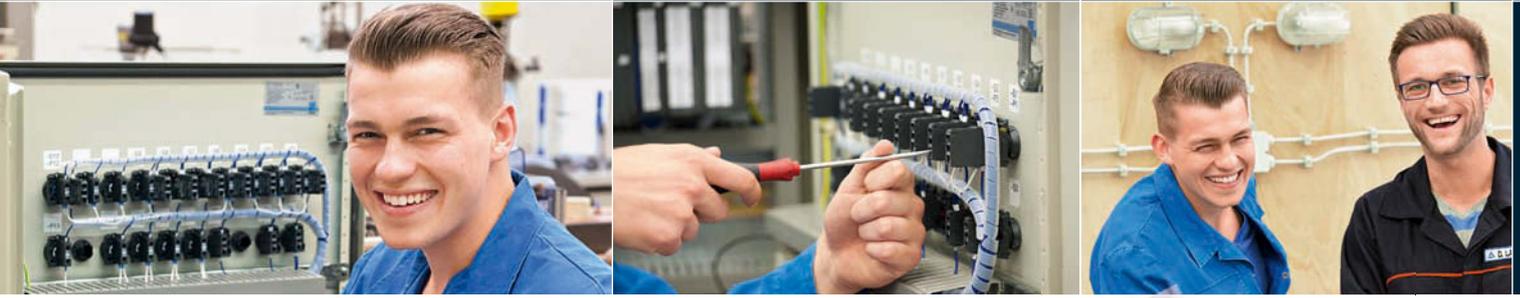
BACHELOR OF SCIENCE IN BUSINESS ADMINISTRATION (M/W)

Code HR-D12004-E

Ausbildungsbeginn ist der 01.08.2013 bzw. der 01.10.2013 (Bachelor of Science). Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bevorzugt online bis zum 30.09.2012 unter Angabe des jeweiligen Codes. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind erwünscht.
RWE Dea AG ■ Michaela Westen ■ Überseering 40
22297 Hamburg ■ Tel. +49 40 6375-2456

Für Ihre Online-Bewerbung und mehr Informationen besuchen Sie uns auf:

VORWEG-GEHER-GESUCHT.DE



Hinter den Kulissen

Ein Azubi packt aus...

Welche Schule hast du vor deiner Ausbildung besucht?

Die BBS II Lüneburg, eine Berufsfachschule für Realschulabsolventen, Fachrichtung Metalltechnik.

Welchen Abschluss hast du dort erworben?

Den erweiterten Sekundarabschluss I.

Warum hast du dich für diesen Beruf entschieden?

Weil der Beruf meinen handwerklich-technischen Neigungen entgegenkommt.

Haben sich deine Erwartungen und Vorstellungen erfüllt?

Ja, meine Erwartungen und Vorstellungen haben sich durchaus erfüllt.

Haben dir Praktika bei der Berufswahl geholfen?

Ja, auf jeden Fall. Während der Realschulzeit habe ich mehrere Praktika gemacht, z.B. bei einem mittelständischen Elektrobetrieb. In der Zeit der Berufsfachschule dann noch bei einem größeren Unternehmen im Sektor Metalltechnik.

Was verdienst du während deiner Ausbildung?

1. Lehrjahr: 811€
2. Lehrjahr: 860€
3. Lehrjahr: 913€
4. Lehrjahr: 972€

Wie sieht dein Arbeitsplatz aus? Ort? Verschiedene Abteilungen? Team- oder Einzelarbeitsplätze?

Mein Arbeitsplatz ist vielgestaltig und abwechslungsreich. Ich durchlaufe die verschiedenen Abteilungen unseres Unternehmens und arbeite überwiegend im Team.

Christian Einhoff
19 Jahre
Aurubis AG
Mechatroniker
3. Ausbildungsjahr

Kundenkontakt - national/international? Eher weniger.

Arbeitszeit, Urlaubsanspruch, Berufsschulunterrichtsform?

Ich arbeite täglich von 6:30 Uhr bis 14:45 Uhr und habe 30 Tage Urlaub im Jahr. Der Berufsschulunterricht findet in Blockform statt.

Wirst du nach deiner Ausbildung übernommen? Hast du schon Pläne für die Zukunft?

Das ist mein Ziel und ich hoffe es. Genaue Pläne für die Zukunft habe ich aber noch nicht. Das nächste Ziel ist erst mal die Abschlussprüfung.

Möchtest du in diesem Beruf bzw. in der Branche bleiben?

Auf jeden Fall, Beruf und Branche sind genau das Richtige für mich.

Lehrjahre sind keine Herrenjahre, weil ...
... jeder Weg zu einem Ziel einen Anfang hat und diesen beschreibe ich gerade.

Klar, Sie könnten ohne Kupfer leben

Allerdings bietet Aurubis als internationaler Konzern für

23 Berufe

aufregende Entwicklungsmöglichkeiten.
Ohne Kupfer haben unsere 290 Azubis
weniger spannende Lehrstellen.

www.aurubis.com

 **Aurubis**
Our Copper for your Life



Hamburg. Ausbildung. Zukunft.

Sie besitzen ein Interesse für öffentliche Aufgaben und ein besonderes Verantwortungsgefühl gegenüber unserer Gesellschaft? Sie möchten sich gerne mit rechtlichen und wirtschaftlichen Fragen auseinandersetzen? Und Sie wünschen sich einen anspruchsvollen und vielseitigen Beruf – in und für Hamburg?

Die Allgemeine Verwaltung erbringt zahlreiche Dienstleistungen für rund 1,8 Mio. Bürgerinnen und Bürger. Vom Führerschein bis zum Personalausweis, von der Baugenehmigung bis zur Gaststättenerlaubnis, von der Ausbildungsförderung bis zum Wohngeld. Es geht um spannende Themen wie Wirtschaftsförderung und Stadtentwicklung, Familien- und Gesundheitsförderung, Soziale Hilfen und Integration, Personal und Organisation, Finanzen und Haushalt, Sport- und Kulturförderung.

Jährlich bieten wir mehr als 100 Ausbildungs- und Studienplätze – und die klare Perspektive einer anschließenden Beschäftigung:

• **Ausbildung zum 1. Oktober 2013**

Verwaltungsfachangestellte/-angestellter (2½ Jahre)
Regierungssekretär-Anwärterin/-Anwärter (2 Jahre)

• **Studium zum 1. September 2013**

Regierungsinspektor-Anwärterin/-Anwärter im dualen
Bachelor-Studiengang Public Management (3 Jahre)

Übrigens: Wir wollen, dass sich die kulturelle Vielfalt der Gesellschaft bei uns widerspiegelt. Interkulturelle Kompetenzen sind für uns von hohem Wert – im Kundenkontakt ebenso wie in der Entwicklung von Dienstleistungen. Und die deutsche Staatsangehörigkeit ist nicht zwingend erforderlich, um Beamtin bzw. Beamter der hamburgischen Verwaltung zu werden. Wir heißen Menschen aller Nationen willkommen.

Der Weg zu uns – gerne online:

Nutzen Sie für Ihre Berufsorientierung 'C!You – start-learning@hamburg', bloggen Sie mit unseren Auszubildenden, bewerben Sie sich online!

Jetzt bewerben!



Mehr Infos, auch zu den Bewerbungsfristen, unter:
www.hamburg.de/ausbildung-verwaltung



ZAF
Hamburg

Kompetenz für Sie



Wir sind Hamburg! Bist Du dabei?

Sie sind mehrsprachig aufgewachsen? Haben Erfahrungen mit anderen Kulturen? Sie oder Ihre Eltern kommen aus einem anderen Herkunftsland? Und Sie wünschen sich einen anspruchsvollen und vielseitigen Beruf – in und für Hamburg?

Die hamburgische Verwaltung bietet jährlich mehr als 600 Ausbildungs- und Studienplätze mit der Perspektive einer anschließenden Beschäftigung:

- **Allgemeine Verwaltung**
- **Steuerverwaltung**
- **Polizei**
- **Feuerwehr**
- **Justiz und Strafvollzug**
- **und weitere Angebote**

In Hamburg leben mehr als 500.000 Bürgerinnen und Bürger mit Migrationshintergrund aus über 180 Nationen. Wir wollen, dass sich diese kulturelle Vielfalt bei uns widerspiegelt. Interkulturelle Kompetenzen bedeuten mehr Perspektiven, Innovation und Kreativität. Sie sind für uns von hohem Wert – im Kundenkontakt ebenso wie in der Entwicklung von Dienstleistungen.

Übrigens: Die deutsche Staatsangehörigkeit ist nicht zwingend erforderlich, um Beamtin bzw. Beamter der hamburgischen Verwaltung zu werden.

Jetzt bewerben!



Mehr Infos, auch zu den Bewerbungsfristen, unter:
www.hamburg.de/bist-du-dabei

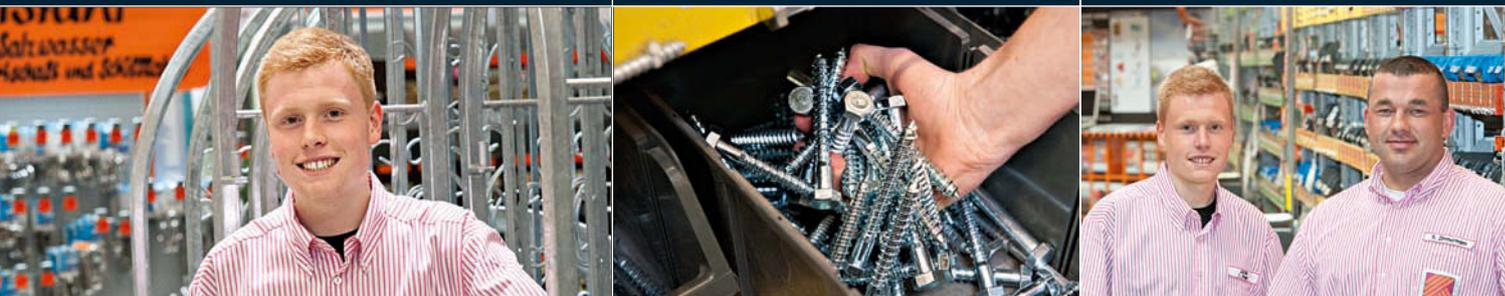


**Vielfalt
als Chance**

Auszeichnung des Hamburger Senats
im bundesweiten Wettbewerb
„Kulturelle Vielfalt in der Ausbildung“
in der Kategorie Öffentliche Verwaltung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung · Мы будем рады вашему заявлению на учёбу у нас
Müracaat ederseniz seviniriz · Aspettiamo con interesse la vostra domanda
Nos alegramos mucho recibir su solicitud · we are looking forward to your application

 **ZAF**
Hamburg
Kompetenz für Sie



Hinter den Kulissen

Ein Azubi packt aus...

Welche Schule hast du vor deiner Ausbildung besucht?

Die Realschule.

Welchen Abschluss hast du dort erworben?

Die mittlere Reife.

Warum hast du dich für diesen Beruf entschieden?

Ich wollte etwas mit Menschen zu tun haben und Ware präsentieren.

Haben sich deine Erwartungen und Vorstellungen erfüllt?

Alles, was ich mir vorgestellt habe, ist eingetreten. Meine Erwartungen wurden also erfüllt.

Wer oder was hat dir bei der Berufsfindung geholfen?

Mein Großvater. Er war Großhändler und hat mir viel von seinen Tätigkeiten und seinem Beruf erzählt.

Haben dir Praktika bei der Berufswahl geholfen?

Nicht direkt. Durch die Praktika konnte ich aber vorher gewünschte Berufe für mich ausschließen.

Was verdienst du während deiner Ausbildung?

1. Lehrjahr: 650€
2. Lehrjahr: 750€
3. Lehrjahr: 848€

Wie sieht dein Arbeitsplatz aus? Ort? Verschiedene Abteilungen? Team- oder Einzelarbeitsplätze?

Ich bin in einer Abteilung tätig, in der ich mit mehreren Kollegen zusammenarbeite. Mein Einsatzbereich ist die Eisenwaren- und Elektroabteilung.

Kundenkontakt – national/international?

Bis jetzt nur national, aber bei uns kaufen Kunden vieler Nationalitäten ein.

Arbeitszeit, Urlaubsanspruch, Berufsschul-Unterrichtsform?

Ich habe eine 5-Tage-Woche und kann von montag bis samstag eingeteilt werden. Wenn ich samstags arbeite, habe ich dafür einen anderen Tag in der Woche frei. Am Tag arbeite ich 7,5 Stunden. In unserem Betrieb gibt es verschiedene Schichtsysteme. Im Jahr habe ich 30 Tage Urlaub. Der Berufsschulunterricht findet an zwei Tagen pro Woche statt.

*Tobias Frauk
18 Jahre
Horubach Bauwerk AG
Kaufmann im Einzelhandel
1. Ausbildungsjahr*

Wirst du nach deiner Ausbildung übernommen?

Bei guten Leistungen und wenn ich am Ball bleibe ist eine Übernahme möglich.

Hast du schon Pläne für die Zukunft?

Ich möchte meinen Abschluss mit sehr guten Leistungen schaffen und mich später weiterbilden, um Marktleiter zu werden.

Möchtest du in diesem Beruf bzw. in der Branche bleiben?

Ja.

Lehrjahre sind keine Herrenjahre, weil ...

... man ständig lernen und viel für den Betrieb geben muss.

46 Bachelor of Arts
– Fachhochschule des
Bundes – Studiengang
Sozialversicherung

46 Bachelor of Engineering –
Fachrichtung Maschinen-
bautechnik FH

47 Bachelor of Science
– Wirtschaftsingenieur-
wesen (B.Sc.)

49 Industriekaufmann/-frau
51 Konstruktions-
mechaniker/in

52 Mechatroniker/in
53 Projektleiter/in im
Anlagenbau der Food-
und Feedindustrie

53 Sozialversicherungs-
fachangestellte/r

54 Technische/r
Produktdesigner/in
54 Zerspanungs-
mechaniker/in

23

azubi börse



Mit rund 5,2 Millionen Kunden gehören wir in Deutschland zu den größten Dienstleistern im Sozialversicherungssektor. Unser einzigartiges Verbundsystem umfasst die gesetzliche Renten-, Kranken- und Pflegeversicherung, die Minijob-Zentrale, die Renten-Zusatzversicherung und die Seemannskasse sowie ein eigenes medizinisches Netz.

Für das Jahr 2013 suchen wir Auszubildende/Studierende:

Ausbildung

- Sozialversicherungsfachangestellte/r

Studium

- Studiengang – Sozialversicherung – Bachelor of Arts, Fachhochschule des Bundes

Wichtige Informationen finden Sie im Internet unter www.kbs.de/ausbildung

Auskunft erteilt auch:

Manuela Weener, Tel.: 040 30388-1833

Erwerben Sie in einem kundenorientierten und modernen Dienstleistungsunternehmen eine fundierte Basis für Ihre berufliche Zukunft. Bewerber/innen mit einer anerkannten Behinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Deutsche Rentenversicherung
Knappschaft-Bahn-See
Regionaldirektion Hamburg
Millerntorplatz 1, 2359 Hamburg



 Knappschaft Bahn See



Die KAHL-Gruppe

Maschinen und Anlagen mit Zukunft und Perspektive.

Kahl Pelletieranlagen sind international seit Jahrzehnten ein fester Begriff in der mechanischen Verfahrenstechnik. Unsere klassischen Märkte liegen in der Grundnahrungs- und Futtermitteltechnologie, Zuckerindustrie, Nahrungs- und Nahrungsmittelindustrie sowie Chemischen Industrie. Unser Engagement liegt in der Entwicklung neuer Technologien für die Entsorgung und Recyclingwirtschaft.

Umweltschutz ist für uns die Herausforderung, technisch intelligente, praktische Lösungen für das Produktrecycling zu liefern. Als führender Hersteller von Anlagen zur Aufbereitung von Biomasse sind wir interessiert an motivierten und innovativ denkenden Auszubildenden und Studenten, die von vielseitigen Aufgabengebieten begeistert sind.



AUSBILDUNGSBERUFE

- **KONSTRUKTIONSMECHANIKER (m/w)**
Fachrichtung Feinblechbautechnik
Voraussetzung: guter Haupt- oder Realschulabschluss
- **ZERSPANUNGSMECHANIKER (m/w)**
Fachrichtung Drehmaschinenysteme
Voraussetzung: guter Realschulabschluss
- **MECHATRONIKER (m/w)**
Voraussetzung: guter Realschulabschluss
- **TECHNISCHER PRODUKTDESIGNER (m/w)**
Fachrichtung Maschinen- und Anlagentechnik
Voraussetzung: guter Realschulabschluss
- **INDUSTRIEKAUFMANN (m/w)**
Voraussetzung: Abitur oder guter Realschulabschluss
- **PROJEKTLEITER (m/w)**
im Anlagenbau der Food- und Feedindustrie
Voraussetzung: Abitur
- **BACHELOR OF SCIENCE (m/w)** in Wirtschaftsingenieurwesen FH
Voraussetzung: Abitur oder gute Fachhochschulreife
- **BACHELOR OF ENGINEERING (m/w)**
Fachrichtung Maschinenbautechnik FH
Voraussetzung: Abitur oder gute Fachhochschulreife

Wir bieten eine abwechslungsreiche und interessante Ausbildung in einem namhaften, international tätigen und stetig wachsenden Unternehmen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung; gerne nehmen wir diese auch per E-Mail unter der Adresse personal@amandus-kahl-group.de entgegen. Für erste Fragen steht Ihnen Frau Kerstin Suhr-Ludewig unter der Telefonnummer **040-72771-270** zur Verfügung.

AMANDUS KAHL GMBH & CO. KG

Dieselstraße 5-9, 21465 Reinbek bei Hamburg, www.akahl.de

WWW.AKAHL.DE

tipps für einen guten start

Eine Bewerbung ist eine echte Herausforderung: Was darf im Anschreiben nicht fehlen? Worauf ist im Lebenslauf zu achten? Was sind typische Fehler im Vorstellungsgespräch? Wir haben hier schon mal was vorbereitet.



AUF DIE PLÄTZE, FERTIG – LOS!

Du hast den Ausbildungsberuf gefunden, der zu dir passt. Du hast den Schulabschluss, der erwartet wird. Du weißt, wo du dich bewerben willst. Dann informier dich über das Unternehmen. Hier kann auch das Internet helfen oder der Griff zum Telefon. Manchmal ist ein Anruf schon das Ticket zum Vorstellungsgespräch. Also überleg genau, was du wissen willst. Und was den Angerufenen interessieren könnte. Schreib deine Gedanken vorher auf. Dann hast du den Überblick.



FORMSACHE

Deine schriftliche Bewerbung ist deine Visitenkarte. Sie muss bestimmten Regeln entsprechen, aber auch deine Persönlichkeit zum Ausdruck bringen. Das hört sich schwierig an, ist aber einfach, wenn du an Folgendes denkst. Das muss in dieser Reihenfolge rein:

1. **persönliches Anschreiben**
2. **Lebenslauf mit Foto**
3. **Kopie des letzten Schulzeugnisses**
4. **Nachweise über Praktika, Ferien-, Neben-jobs, Sprach-, EDV-Kurse und, wenn du hast, Auslandsaufenthalte in Kopie**
5. **alle weiteren in der Stellenausschreibung verlangten Unterlagen**

Über eine Bewerbungsmappe lohnt es sich nachzudenken. Die sind nicht billig, aber kann für deine Zukunft was zu teuer sein? Verwende nur weißes, ungelochtes DIN-A4-Papier – ohne Knick oder Flecken versteht sich. Bitte keine Klarsichthüllen. Die Schrift sollte schwarz in lesbarer Größe sein. Unterschreib mit einem Füllfederhalter oder einem dünnen Faserschreiber.

Wichtig ist, dass du die Zeugnisse nur als Kopie(n) mitschickst. Du hast sie nur einmal. Was ist, wenn sie verloren gehen? Hast du alle Unterlagen in der richtigen Reihenfolge zusammen? Dann ab in den Umschlag und in die Post damit. Aber bitte mit Absender, Anschrift und ausreichend Porto! Mit Nachzahlen bist du schon disqualifiziert.



WAS STEHT DRIN?

Du bist gut in Form? Prima. Jetzt geht's um den Inhalt. Mit deiner Bewerbung machst du Werbung für dich. Das funktioniert nur kurz und knackig. Ein Personalentscheider nimmt sich maximal 60 Sekunden Zeit für einen ersten Blick. Wenig Zeit, um richtig zu überzeugen, aber möglich. Nutze diese Chance.



DAS ANSCHREIBEN

... ist maximal eine Seite lang und durch Absätze übersichtlich gegliedert. Dein Text sollte nicht mehr als 10 Sätze haben, natürlich ohne Tipp- und Rechtschreibfehler.

Oben links gibst du deine Anschrift an. Es ist Geschmackssache, ob du hier auch deine Telefonnummer und E-Mail-Adresse angibst. In den Lebenslauf gehören sie rein, hier kannst du entscheiden, was dir besser gefällt.

Es folgt die Adresse des Unternehmens, bei dem du dich bewirbst. Am besten mit direktem Ansprechpartner, der in der Stellenausschreibung genannt ist. Wenn du dich initiativ bewirbst und keinen

Ansprechpartner per Telefon finden konntest, richte das Schreiben an die Personalabteilung.

In der Betreffzeile nennst du die Ausbildungsbezeichnung und die Quelle, woher du vom Angebot weißt. Bloß nicht „Betreff“ davor schreiben, das ist total veraltet. Rechtsbündig folgt nun das Datum. Wenn du willst auch der Ort.

Jetzt geht's los! Sprich bei der Anrede den Entscheider direkt an. Ansonsten bleiben dir die „Sehr geehrten Damen und Herren“.

Der erste Satz ist der schwerste und der wichtigste. Denk an die maximal 60 Sekunden Aufmerksamkeit des Personalentscheiders. Hast du vorher mit ihm telefoniert, beziehe dich einfach auf dieses Gespräch. Wenn nicht, beginn mit „Über die azubi börse hamburg bin ich auf Sie aufmerksam geworden und bewerbe mich um eine Ausbildung als ...“ oder „Sie sind ein Unternehmen, das ..., und ich möchte werden“. Anschließend begründest du, warum du dich für diesen Beruf entschieden hast. Was interessiert dich an dem Beruf? Hast du passende Hobbys oder Kenntnisse?

Jetzt folgt der Absatz, in dem du Werbung für dich machst. Überzeuge das Unternehmen, dass du zur Firma und genau zu dieser Ausbildungsstelle passt. Was spricht für dich? Hier gibst du auch an, welche Schule du besucht und wann du voraussichtlich deinen Abschluss machst.

In einem letzten Absatz beschreibst du, warum die Firma zu dir passt. Mach dich schlau und schau dir noch einmal die Stellenausschreibung und die Firmen-Website an. Gibt es Schlüsselbegriffe oder etwas Interessantes, was du verwenden kannst? Mit der richtigen Auswahl kannst du den Entscheider ködern. Das ist besser, als darauf zu hoffen, dass du schon richtig verstanden wirst.

Der letzte Satz bleibt noch einige Minuten im Gedächtnis. Vermeide hier Floskeln. Bitte um Einladung zu einem Vorstellungsgespräch. Etwa kurz und bündig: „Über die Einladung zu einem persönlichen Gespräch freue ich mich.“ Oder: „Für alle weiteren Fragen stehe ich Ihnen gern in einem persönlichen Gespräch zur Verfügung.“ Dann verabschiedest du dich „Mit freundlichen Grüßen“, unterschreibst und – fertig.





DAS FOTO

Seit der Einführung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) wird ein Bewerbungsfoto von Unternehmen nicht mehr verlangt. Du musst also nicht, aber kannst deiner Bewerbung ein Foto beifügen.

Stell dir vor, 10 Schüler mit gleicher Qualifikation bewerben sich um die gleiche Ausbildung. Bewerbungsfotos haben nur 4, und davon sind nur 2 professionell vom Fotografen gemacht. Wer wird dem Ausbilder in Erinnerung bleiben?

Also keine zurechtgeschnittenen Urlaubsbilder, keine Schnappschüsse. Auch das günstige Passfoto aus dem Bahnhofsautomaten reicht nicht.

Lass dir professionelle Bilder machen. Denk bei diesem Termin an die richtige Kleidung, bei kaufmännischen Berufen zum Beispiel sind Hemd oder Bluse fast Pflicht. Lieber overdressed als underdressed. Und lächle, lächle, lächle! Denk an deine große Liebe oder an deinen Urlaub.

Bitte den Fotografen um eine Voransicht und sucht gemeinsam das beste Foto aus. Lass dir die Daten auf einer CD mitgeben. Das kostet zwar mehr, lohnt sich aber, weil du das Bewerbungsfoto leicht nachbestellen oder bei Onlinebewerbungen direkt in deine Unterlagen einfügen kannst.

Schickst du die Bewerbung per Post, schreib deinen Namen und deine Adresse auf die Rückseite des Fotos. Kleb es sauber und fest in deinen Lebenslauf. Das macht Eindruck und garantiert dir, dass das Foto auch wieder zu dir zurückkommt.



DER LEBENSLAUF

Die zweite Seite deiner Bewerbung sollte auch nur eine Seite lang und übersichtlich sein. Unter der Überschrift Lebenslauf muss Folgendes rein: Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum und -ort. Wenn du bereits Kinder hast oder verheiratet bist, solltest du Familienstand und Kinder angeben, ansonsten lass es weg. Name und Beruf der Eltern, Geschwister, Religionszugehörigkeit und Staatsangehörigkeit gehören nicht mehr in den Lebenslauf.

Rechts daneben klebst du dein professionelles Bewerbungsfoto, auf das du auf der Rückseite deinen Namen und deine Adresse geschrieben hast. Jetzt folgt der Hauptteil im Lebenslauf: dein Bildungsweg. Hier musst du vorher entscheiden, ob du ihn chronologisch auf- oder absteigend aufbaust. Aufsteigend bedeutet, dass du mit der Grundschule anfängst und bei deiner aktuellen Station aufhörst. Absteigend bedeutet, dass dein voraussichtlicher Schulabschluss direkt nach deinen persönlichen Daten steht. Die aufsteigende Variante ist traditionell, die absteigende modern und international.

Bei den Praxiserfahrungen nennst du alle praktischen Tätigkeiten, die du neben der Schule bereits gemacht hast oder immer noch machst, beispielsweise Praktikum, Ferienjob, Nebenjob, Zivildienst, Grundwehrdienst, Auslandsaufenthalt als Au-pair oder in einer Sprachschule. Der chronologische Aufbau muss genauso wie bei deinem



Bildungsweg sein. Unter Kenntnissen und Fähigkeiten notierst du alle Fremdsprachen, die du gelernt hast, und schätzt dich selbst ein. Die Skala reicht von „Muttersprache“ über „fließend“ bzw. „verhandlungssicher“ bis zu „guten Kenntnissen“ und „Grundkenntnissen“. Bei den Computerkenntnissen ist es das Gleiche wie bei den Sprachkenntnissen. Kennst du dich mit Office, zum Beispiel Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access, von Microsoft gut aus? Beherrscht du eine Programmiersprache oder ein Statistikprogramm. Schätz dich selbst ein. Die Spannweite reicht von „sehr guten Kenntnissen“ über „gute Kenntnisse“ bis zu „Grundkenntnissen“. Falls du einen Führerschein hast, gehört der hier hin.

Bei den Hobbys und Interessen kannst du ein Stück deiner Persönlichkeit zeigen. Hier liegt die Würze in der Kürze. 2 bis 4 Hobbys bzw. Interessen sind ideal. Zu viele Hobbys machen schnell den Eindruck, dass du dich nicht genügend auf deine Ausbildung konzentrieren wirst. Kannst du dich nicht entscheiden, welche Hobbys relevant sind, wähle passend zu der Stelle aus, auf die du dich bewirbst.

Zum Schluss unterschreibst du deinen Lebenslauf mit Ort, aktuellem Datum und Unterschrift mit einem schwarzen oder blauem Stift. Bei Onlinebewerbungen setzt du deine gescannte oder getippte Unterschrift darunter.

Schon fertig.

TIPPS FÜR EINEN GUTEN START



DAS GESPRÄCH VORBEREITEN!

Deine Bewerbungsunterlagen haben überzeugt und du wurdest zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Glückwunsch! Der erste Schritt ist geschafft. Jetzt wird es noch spannender. Eine gute Vorbereitung hilft, schont deine Nerven und lässt dich selbstsicher auftreten.


WAS ZIEHE ICH AN?

Überleg dir gut, was du tragen willst. Lieber zu gut als zu schlecht angezogen. Mit einem schönen Hemd bzw. einer schönen Bluse und einer dunklen Stoffhose kann man nichts falsch machen. Vielleicht musst du sie neu kaufen? Dann trage die Teile etwas ein. So fühlst du dich in den Sachen wohl und vermeidest den Eindruck, verkleidet zu sein. Ein zu kurzer Rock, ein zu tiefer Ausschnitt, ungeputzte Schuhe oder Flecken und Löcher in der Kleidung verbessern bestimmt nicht den Eindruck. Denk auch über die vermeintlichen Kleinigkeiten nach. Nicht zu viel Parfüm, nicht zu viel Schminke, nicht zu viel Schmuck. Kein Knoblauch, keine Kneipentour vorher.


WAS NEHME ICH MIT?

Mit vorbereiteten Unterlagen machst du einen guten Eindruck. Am besten nimmst du deine vollständige Bewerbung und dein Einladungsschreiben, falls du eins bekommen hast, mit. Dazu noch Block und Stift – und du bist bestens gewappnet für ein gutes Vorstellungsgespräch.


INFORMIERE DICH

Besorg dir so viele Informationen über die Firma wie möglich. Nutze das Internet. Die Unternehmen stellen dort nicht nur ihre neuen Produkte und Projekte vor, sondern auch sich selbst – von der Firmenphilosophie bis zu den Produktionsstandorten. Vielleicht gefällt dir eine Idee oder ein Produkt besonders gut – merken und ansprechen. Das schleimt, aber wirkt.

Falls es Fachzeitschriften gibt, unbedingt lesen. Falls es Firmenbroschüren gibt, unbedingt lesen. Folgende Fragen solltest du später beantworten können:

- richtiger Firmenname und Rechtsform, z. B. GmbH, AG
- Anzahl der Mitarbeiter
- Standorte/Filiale
- Branche
- Kerngeschäft der Firma, z. B. Möbelherstellung
- Unternehmensgeschichte
- Firmenphilosophie, soziales Engagement
- Aktuelles, z. B. Eröffnung der 50. Filiale, Auszeichnung als Handwerksbetrieb 2010


ANFAHRT

Plan deine Anfahrt zum Ort des Vorstellungstermins. Vielleicht ist der Bus pünktlich, sind die Straßen und direkt vor der Firma noch Parkplätze frei. Vielleicht aber auch nicht. Nimm dir mehr Zeit, als du für den Weg brauchst. Entscheidend ist, dass du pünktlich bist. Bist du das nicht, interessiert sich keiner für die Gründe. Nimm zur Sicherheit ein Handy und die Telefonnummer deines Gesprächspartners mit. So kannst du Bescheid geben, falls du dich trotz allem verspäten solltest. Denk aber daran, es vor dem Gespräch auszuschalten!


IM GESPRÄCH SEIN

Fachlich scheinst du dich für die Ausbildung zu eignen. Im Vorstellungsgespräch geht es darum, herauszufinden, ob du auch als Person zur Firma und die Firma zu dir passt.

Die meisten Vorstellungsgespräche laufen nach dem gleichen Muster ab: Begrüßung, etwas Small Talk, Interview mit Fragen über die Firma und dich, Verabschiedung und Ausblick. Mach dir darüber Gedanken und formuliere kurze, klare Antworten. Vielleicht bist du nicht der einzige Bewerber – dann sind diese Antworten deine Gelegenheit, dich von den anderen abzuheben. Aber Achtung! Fangfragen gehören mit zum Spiel. So will dein Gegenüber „hintenrum“ bestimmte Antworten herausfinden. Wenn beispielsweise in deinem Lebenslauf steht, dass du gerne liest, solltest du ein paar Titel parat haben. Schlechte oder gute Noten im Zeugnis werden gern benutzt, um nach Stärken und Schwächen zu fragen. Kennst du deine?

Achte während des Gesprächs auf deine Körpersprache. Nasebohren, mit dem Kugelschreiber klicken, Arme vor der Brust verschränken oder breitbeinig auf dem Stuhl sitzen, das geht gar nicht. Stattdessen solltest du lächeln, deine Gesprächspartner ausreden lassen, zuhören, Fragen stellen und ehrlich sein. Mit so einem Auftreten überzeugst du deinen zukünftigen Arbeitgeber.

Am Ende des Vorstellungsgesprächs macht es einen guten Eindruck, wenn du dich für das Gespräch bedankst und dich freundlich verabschiedest. Aber Achtung: nicht zu kumpelhaft mit Servus, Tschüss oder Ciao. Damit könntest du mit einem Wort deinen positiven Eindruck zunichte machen. Bleib konzentriert, bis du aus der Firma raus bist. Du kannst das.


NACH DEM VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Du hast dein erstes Vorstellungsgespräch gemeistert. Wie war es? Mach dir Notizen über den Ablauf des Gesprächs. Schreib dir die Fragen auf, die dir gestellt wurden, und überleg, wie du dich gefühlt hast. Das ist eine gute Vorbereitung für ein weiteres Vorstellungsgespräch oder eine Hilfe für Freunde, die ihr Gespräch noch vor sich haben. Falls es mit der Stelle nicht geklappt hat, steck den Kopf nicht in den Sand, sondern frag telefonisch oder per E-Mail nach, woran es gelegen hat. Manchmal springt ein Bewerber ab und die Firma entscheidet sich für den nächsten Kandidaten. Wäre da nicht der Bewerber geeignet, der sich noch einmal bei der Firma gemeldet hat?

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN – VERTRAUEN GENIESSEN BEI GEBR. HEINEMANN GESTALTEN AUSZUBILDENDE MIT

Einen Blick hinter die Kulissen eines Flughafens werfen, verstehen, wohin all die Pakete auf ihren Laufbändern durch ein Logistikzentrum flitzen, und in zahlreiche Abteilungen der Unternehmenszentrale reinschnuppern – all das können Auszubildende bei Gebr. Heinemann, einem der führenden Groß- und Einzelhändler für Duty-Free-Shops an Flughäfen, gleich an ihren ersten zwei Tagen: den Welcome Days.

Mitgestaltet und begleitet wird der spannende Einstieg von denen, die am besten wissen, wie man sich an seinem ersten Tag fühlt und welche Fragen einem dabei durch den Kopf gehen: den Auszubildenden des 2. und 3. Ausbildungsjahres. Sie planen die Elemente des Tagesablaufs, wie z.B. Unternehmenspräsentationen und Spiele zum gegenseitigen Kennenlernen, und stehen den „Neuen“ von der ersten Minute an zur Seite. Warum die Organisation der Welcome Days bei den Auszubildenden liegt, erklärt Ausbildungsleiterin Annika Krentorz: „Uns ist es wichtig, dass die älteren Ausbildungsjahrgänge ihre Erfahrungen weitergeben und sich für einen gelungenen Einstieg des Ausbildungsnachwuchses mitverantwortlich fühlen. Das ihnen entgegengebrachte Vertrauen unsererseits und die positiven Rückmeldungen der neuen Auszubildenden stärken das Selbstbewusstsein. Solche eigenverantwortlichen Aufgaben bereiten die Auszubildenden darauf vor, später verantwortungsvolle Positionen in unserem Unternehmen zu übernehmen.“

Vertrauen, Verlässlichkeit und Verantwortung sind nur drei der zehn Unternehmenswerte von Gebr. Heinemann, zu denen auch Humor und familiärer Umgang gehören. In dem Familienunternehmen nehmen diese eine wichtige Rolle ein und werden bei der täglichen Arbeit gemeinsam gelebt.

14 Auszubildende starteten in diesem Sommer allein in Hamburg, der Heimatstadt von Gebr. Heinemann. Weitere 15 junge Menschen begannen ihre Ausbildungen an den Flughäfen in Frankfurt und Berlin.

Nadine Schleßelmann, Auszubildende im 2. Ausbildungsjahr am Hamburger Flughafen: „Wir haben für die neuen Auszubildenden eine Rallye organisiert, bei der sie die wichtigsten Abteilungen hier am Flughafen und verschiedene Produkte aus dem Heinemann Sortiment kennengelernt haben.“ Sascha Rossmannek, Auszubildender im 3. Ausbildungsjahr, war an der Planung des Programms in der Unternehmenszentrale und im Logistikzentrum beteiligt. „Bei den Welcome Days haben wir darauf geachtet, dass die Auszubildenden einen guten ersten Überblick bekommen, um von Beginn an das Unternehmen besser zu verstehen“, schildert er seine Erfahrungen. „Außerdem sorgen solche gemeinsamen Projekte und Veranstaltungen dafür, dass wir Azubis uns nicht aus den Augen verlieren, auch wenn wir an verschiedenen Standorten ausgebildet werden.“

Möchten Sie 2013 bei den Welcome Days von Gebr. Heinemann dabei sein? Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung unter dem Stichwort „azubi börse“:

Gebr. Heinemann SE & Co. KG
Frau Annika Krentorz • Human Resources • Ausbildungsleiterin
Koreastraße 3 • 20457 Hamburg
oder per E-Mail an: A_Krentorz@gebr-heinemann.de

Gebr. Heinemann betreibt und beliefert weltweit auf zahlreichen Flughäfen, an Bord von Kreuzfahrt- und Fährschiffen sowie an Landesgrenzen Duty-Free-Shops. Hier finden Urlauber und Geschäftsreisende Parfums & Kosmetik, Weine & Spirituosen, Tabakwaren sowie Süßwaren & Delikatessen von bekannten, internationalen Marken. Um all diese Geschäfte mit Produkten zu versorgen und die Kunden in den Geschäften zu beraten, arbeiten rund 5.500 Menschen auf der ganzen Welt für das Unternehmen.

www.gebr-heinemann.de • www.heinemann-dutyfree.de/karriere



Gebr. Heinemann
Gegründet 1879



Dein Tor zu vielen Welten.
Ausbildungsstart jeweils zum 1. August

Kaufmann im Einzelhandel

www.gebr-heinemann.de
www.heinemann-dutyfree.com/karriere

DAS ANSCHREIBEN

Hier findest du ein Muster für das
Bewerbungsschreiben. Es soll nur als
Anhaltspunkt dienen – versuch immer,
eigene Formulierungen zu finden!

Die Anschrift des
Betriebs, bei dem
du dich bewirbst.



Die Betreffzeile
ohne „Betreff“.

Deine Unterschrift
mit Füller oder
dünnem Filzstift
schreiben.

Hier alle Unterlagen
auflisten, die du
dem Anschreiben
beilegst.

Britta Werber
Hanseatenring 66
22222 Hamburg
Tel. 040 900000

Hamburg, 24. September 2012

Fischer & Söhne GmbH
Personalabteilung
Herrn Müller
Am Wall 16
20011 Hamburg

Ihr Ausbildungsplatzangebot als Technische Zeichnerin in der aktuellen Ausgabe
der azubi börse

Sehr geehrter Herr Müller,

Ihre Anzeige in der azubi börse hat mich sehr angesprochen, da ich mich nach meinem
Betriebspraktikum bei der Schiffswerft Hammonia AG für eine Ausbildung als Technische
Zeichnerin entschieden habe.

Zurzeit bin ich Schülerin der Gesamtschule Rahlstedt in Hamburg, die ich im Juni 2013
mit dem Realschulabschluss verlassen werde. Anschließend könnte ich sofort mit der
Ausbildung beginnen.

Meine besonderen Vorlieben gelten der Mathematik und Geometrie. Seit zwei Jahren
beschäftige ich mich in der Schule mit EDV im Rahmen der informationstechnischen
Grundausbildung. Ein EDV-Aufbaukursus sowie Mal- und Zeichenunterricht an der
Volkshochschule runden die Grundlagen für meinen Berufswunsch ab.

Zusätzlich habe ich mich über das Berufsbild im Berufsinformationszentrum und bei der
Berufsberatung der Agentur für Arbeit informiert.

Ich hoffe, Ihr Interesse geweckt zu haben, und würde mich über eine Einladung zum
Gespräch sehr freuen.

Mit freundlichen Grüßen

Britta Werber

Britta Werber

Anlagen: Lebenslauf mit Foto
Zeugniskopien
Praktikumsbescheinigung

DER LEBENSLAUF

Hier findest du ein Muster für den Lebenslauf.
Schreib ihn auf dem Computer!

Hilfreiche Tipps im Internet zu diesem Thema findest du unter:
www.azubiboerse.de/bewerbung
www.hwk-hamburg.de/ausbildung

Lebenslauf

Name: Britta Werber

Anschrift: Hanseatenring 66
22222 Hamburg
Tel. 040 900000

Geburtsdatum: 7. August 1997

Geburtsort: Hamburg

Eltern: Hans B. Werber
Doris Werber, geb. Weber

Staatsangehörigkeit: deutsch

Schulbildung: 2003–2007 Grundschule am Stadtpark, Hamburg
2007–2013 Gesamtschule Rahlstedt, Hamburg

Schulabschluss: mittlere Reife, voraussichtlich Juni 2013

Besondere Kenntnisse: EDV, Grundkenntnisse aus der Schule
Aufbaukurse an der Volkshochschule

Fremdsprachen: gute Englischkenntnisse

Praktikum: Schiffswerft Hammonia AG, Juli 2011

Hobbys: Zeichnen, Malen, Fotografieren,
Rudern im RC Hamburg, Schwimmen

Hamburg, 24. September 2012 *Britta Werber*



Das Foto soll möglichst aktuell sein.



Der Aufbau muss klar und übersichtlich sein.

Unterschrift und Datum nicht vergessen!



Finde deinen Traumjob auf der Einstieg Hamburg

Am 22. und 23. Februar 2013 gibt es auf der Einstieg Hamburg, dem Forum für Ausbildung und Studium, Infos satt für deine berufliche Zukunftsplanung.

DEINE CHANCEN BEI ÜBER 360 AUSSTELLERN

Ausbildung oder Studium? Handwerk oder Handel? Hamburg oder Hongkong? Wenn du noch nicht genau weißt, wie deine berufliche Zukunft aussehen soll, ist die Einstieg Hamburg genau das Richtige für dich. Auf der elften Einstieg Hamburg gibt es am 22. und 23. Februar 2013 Informationen über zahlreiche Ausbildungswege, zur Bewerbung, zum Studienstart, zum Berufseinstieg und zur schulischen Weiterbildung. 360 Unternehmen, Hochschulen, Verbände, private Bildungsanbieter und Sprachreiseveranstalter geben dir hier Antworten auf deine Fragen.

ZUHÖREN UND NACHFRAGEN

An verschiedenen Bühnen kannst du dir Vorträge und Talkrunden anhören. Eine große Auswahl an Orientierungsveranstaltungen und Info-Vorträge zu Branchen, Arbeitsmarkttrends, Ausbildungs- und Studienwegen finden hier statt. Das Bühnenprogramm kannst du nutzen, um Informationen und Ideen für deine Berufswahl zu sammeln. Also: gut zuhören und deine Fragen direkt an die Experten stellen!

BERUFE HAUTNAH ERLEBEN

Handwerkliche Berufe werden auf der Einstieg Hamburg im Handwerksforum live präsentiert. Bei Innungen und Verbänden kannst du dich über die Karrieremöglichkeiten im Handwerk informieren. Viele Berufe, die hier vorgestellt werden, kannst du direkt ausprobieren.

PLANE DEINEN MESSEBESUCH

Um dich bestmöglich auf die Gespräche mit den Ausstellern und das Beratungsangebot vorzubereiten, nutzt du am besten die Suchfunktion zu Ausstellern und Vorträgen unter www.einstieg.com/hamburg. Wer noch unsicher ist, wie es nach der Schule überhaupt weitergehen soll, dem hilft der kostenlose Einstieg Berufswahltest auf der Online-Seite. Das Testergebnis liefert dir Aussteller und Programmpunkte entsprechend deinen Interessen und Fähigkeiten. Wenn interessante Arbeitgeber gefunden sind, dann informiere dich über das jeweilige Unternehmen und überlege, was du über dich selbst erzählen möchtest – wie bei einem Vorstellungsgespräch.

INDIVIDUELLE BERATUNG

Du weißt noch nicht so recht, welche Berufe dich interessieren? Du möchtest wissen, ob dir eine Ausbildung oder ein Studium besser liegt, worauf du bei einem Vorstellungsgespräch achten solltest oder was eine gute Bewerbung ausmacht? Dann melde dich zu einem kostenpflichtigen Vorbereitungs-Workshop der Einstieg Studien- und Berufsberatung an und hol dir dort den Rat von Experten.

WAS BRINGT MIR DER MESSEBESUCH?

Ein Messebesuch kann dir bei deiner Studien- und Berufswahl helfen. Du kannst vor Ort direkt mit den Ausstellern in einen persönlichen Kontakt treten, Informationen über ihre Angebote einholen und sie direkt miteinander vergleichen. Was genau bieten sie an? Welche Möglichkeiten bieten sie dir? Und welche Voraussetzungen musst du für ein Studium oder eine Ausbildung bei ihnen erfüllen?

All diese Fragen kannst du direkt dem Ansprechpartner am Stand stellen und dir Informationsmaterial mit nach Hause nehmen. Wenn du noch gar nicht weißt, wohin dein beruflicher Weg einmal gehen soll, kannst du das Ausstellerangebot erkunden und dich inspirieren lassen oder eine kostenlose Kurzberatung der Einstieg Studien- und Berufsberatung in Anspruch nehmen.

NOCH FRAGEN?

Alle Fragen zur Messe oder rund um die Berufswahl beantwortet dir gerne das Einstieg Team. Anfragen kannst du per E-Mail an info@einstieg.com richten, oder du erreichst uns telefonisch unter 0221 39809-30. Workshop-Anmeldungen bitte an: beratung@einstieg.com.

FOLGE UNS AUF FACEBOOK!

Du willst News und Infos rund um das Thema Berufsorientierung? Dann bist du auf [facebook.com/berufswahl](https://www.facebook.com/berufswahl) genau richtig! Hier kannst du direkt mit uns in Verbindung treten und erfährst täglich das Neueste zu Studien- und Ausbildungsmöglichkeiten.

EINSTIEG HAMBURG

22. und 23. Februar 2013
9.00 bis 16.00 Uhr
Hamburg Messe, Halle B6, Eingang Süd
Eintritt frei
www.einstieg.com/hamburg
Veranstalter: Einstieg GmbH, Köln





Messe Hamburg
22. + 23. Februar 2013
9.00 – 16.00 Uhr
www.einstieg.com/hamburg

**meine zukunft.
mein ding.**

Deutschlands
größte Messe für
**Ausbildung
& Studium**

Mit Unterstützung der:

Haspa
Hamburger Sparkasse



Hinter den Kulissen

Zwei Azubis packen aus...

Welche Schule habt ihr vor eurer Ausbildung besucht?

Finn: Die Irena-Sendler-Gesamtschule in Wellingsbüttel.

Sergej: Die Offene Ganztagschule Veermoor.

Welchen Abschluss habt ihr dort erworben?

Wir haben beide die mittlere Reife.

Warum habt ihr euch für diesen Beruf entschieden?

Finn und Sergej: Weil der Beruf interessant und vielseitig ist und schon das Praktikum viel Spaß gemacht hat.

Haben sich eure Erwartungen und Vorstellungen erfüllt?

Sergej: Ja, die größte Erwartung war, einen Ausbildungsplatz zu bekommen, der meinen Fähigkeiten und Interessen entspricht.

Finn: Meine Erwartungen und Vorstellungen haben sich voll und ganz erfüllt, es hat sogar noch mehr Spaß gemacht als erwartet. Schade nur, dass es mit der Schule nicht geklappt hat.

Wer oder was hat euch bei der Berufsfindung geholfen?

Finn: Bei der Berufsfindung hat mir die Berufsberatung geholfen, weil ich noch keine Vorstellungen hatte, welchen Beruf ich ausüben möchte.

Sergej: Bei mir waren es die Ausbildungsagentur GOAL der Firma PlusPunkt GmbH und das Projekt „StartPlus“ der chemischen Industrie.

Haben euch Praktika bei der Berufswahl geholfen?

Ja, das war sehr entscheidend für uns beide.

Was verdient ihr während eurer Ausbildung?

Das Azubi-Gehalt erfolgt entsprechend dem Tarifvertrag und steigert sich jedes Jahr.

Wie sieht euer Arbeitsplatz aus?

Wir haben zurzeit keinen festen Arbeitsplatz, weil wir während der Ausbildung jeden Bereich kennenlernen sollen und müssen.

Ort? Verschiedene Abteilungen? Team- oder Einzelarbeitsplatz?

Unterschiedlich, wir haben einen Ausbildungsplan und lernen so die verschiedenen Abteilungen kennen.

Habt ihr auch internationalen Kundenkontakt?

Finn: Nein, bisher noch nicht.

Sergej: Ja, täglich.

Arbeitszeiten, Urlaubsanspruch, Berufsschul-Unterrichtsform?

Finn: Ich arbeite bisher in der Tagschicht.

Sergej: Ich arbeite bisher in der Tagschicht, werde jedoch während der Ausbildung auch das Schichtsystem kennenlernen.

Wir haben 30 Tage Urlaub im Jahr. Die Berufsschule befindet sich in Neumünster. Während des Blockunterrichtes wohnen wir in einem Internat – während der Wochenenden fahren wir nach Hause.

*Finn Reese / Sergej Garuatjuk
17 Jahre / 19 Jahre
Cargill Texturizing Solutions
Deutschland GmbH & Co. KG
Fachkraft für Lebensmitteltechnik
1. Ausbildungsjahr*

Wirst du nach deiner Ausbildung übernommen?

Sergej und Finn: Bei einem guten Abschluß stehen die Chancen sehr gut. Das weiß man leider nie vorher!

Möchtest du in diesem Beruf bzw. in der Branche bleiben?

Ja, voraussichtlich schon.

Lehrjahre sind keine Herrenjahre, weil ...

... man in erster Linie noch viel lernen muss und nicht direkt das verlangen kann, was die Meister und Gesellen dürfen und bekommen. Denn sie haben teilweise jahrzehntelange Erfahrung und wir Auszubildenden kommen gerade mal frisch von der Schule.

GUT PLATZIERT DANK AUSBILDUNG

Wir haben noch viele
freie Ausbildungsplätze
zum 01.02.2013 und
01.08.2013!

www.pluspunkt.info
Tel. 040 / 28 40 41-91

Infoveranstaltung
donnerstags um 15 Uhr



EIN
PROJEKT
VON



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Damit ist Hamburg beschäftigt!



Dieses Projekt wird aus Mitteln
der Freien und Hansestadt
Hamburg und des Europäischen
Sozialfonds unterstützt.

Cargill ist ein internationaler Produzent und Anbieter von Produkten und Dienstleistungen in den Bereichen Nahrungsmittel, Landwirtschaft, Finanzen und technischer Industrie. Seit 1955 ist **Cargill** in Deutschland aktiv und hat über 1.700 Mitarbeiter an 14 Standorten – allein 3 Standorte gibt es in Hamburg.

Für das kommende Jahr suchen wir
Auszubildende als

Industriekaufmann
(m/w) Beginn: 01.08.2013

**Fachkraft für
Lebensmitteltechnik**
(m/w) Beginn: 01.08.2013

Weitere Informationen zur Bewerbung
und Berufen, die wir ausbilden, finden
Sie unter: www.cargill.de/deu/careers



Kontakt & Fragen Bereich Ausbildung
Ingelore Wolff: +49 (0)40 789 551 70

www.cargill.de



→ Tauch ein in StartPlus

**Die Chemie bietet Dir Praktika
und Ausbildungsberufe mit Zukunft:**

- ▶ Laborberufe
- ▶ Produktionsberufe
- ▶ Technische Berufe
- ▶ Kaufmännische Berufe

Du bist unter 25 Jahre alt und hast nach der Schule noch keinen Ausbildungsplatz gefunden? Dann können wir deine Ausbildungschancen mit dem Förderprogramm StartPlus erhöhen und dir helfen einen Einstieg in die Berufswelt der chemischen Industrie zu finden.

**Bist du bereit für StartPlus? Dann ruf uns
an oder surf auf unserer Internet-Seite!**

ChemieNord

– Arbeitgeberverband für
die Chemische Industrie
in Norddeutschland e. V.

Laura Mahr

Telefon 040 6391883-512
mahr@chemienord.de



sensdesign.com

Surf vorbei und hol Dir Deine Infos...

→ www.chemienord.de

EULER HERMES DEUTSCHLAND AG – WAS MACHT EIGENTLICH EIN KREDITVERSICHERER?

Kaum ein Tag vergeht, an dem nicht in den Medien darüber berichtet wird, dass Firmen in wirtschaftliche Schwierigkeiten geraten und im schlimmsten Fall sogar pleitegehen. Schlecht für denjenigen, der an eine solch angeschlagene Firma Waren geliefert oder für sie Dienstleistungen erbracht hat. Denn im Gegensatz zu Geschäften, bei denen Verbraucher eine Ware oder Dienstleistung im Laden sofort bezahlen, wird dem Kunden bei Geschäften zwischen zwei Firmen in der Regel ein so genannter Lieferantenkredit eingeräumt. Das bedeutet, der Lieferant stellt praktisch unentgeltlich seine Ware zur Verfügung, bis der Abnehmer für die Ware oder Dienstleistung bezahlt.

Nicht nur in Zeiten schwacher Konjunktur birgt diese Wartezeit bis zum Eingang des Geldes ein erhebliches Risiko für den Lieferanten, es sei denn, er hat eine Kreditversicherung! Denn im Falle der Zahlungsunfähigkeit ersetzt Euler Hermes dem Versicherungsnehmer, also dem Lieferanten, den entstandenen Schaden. Damit es nach Möglichkeit gar nicht erst so weit kommt, analysiert Euler Hermes täglich die Zahlungsfähigkeit von Unternehmen und warnt die Versicherungsnehmer rechtzeitig bei einer Verschlechterung der Vermögenslage ihrer Kunden. Wir verfügen so über Daten von bis zu 40 Millionen Unternehmen weltweit und versichern laufend Geschäfte im Wert von weit über 600 Milliarden Euro. Rund 6.000 Mitarbeiter in über 50 Ländern tragen somit dazu bei, dass Unternehmen erfolgreich ihre Geschäfte entwickeln können. Die Euler Hermes Gruppe gehört zum Allianz Konzern und ist der weltweit führende Kreditversicherer mit einem Weltmarktanteil von rund 34 Prozent.

WAS ERWARTET DICH IN DER AUSBILDUNG BEI DER EULER HERMES DEUTSCHLAND AG?

Bei deiner beruflichen Ausbildung solltest du keine Kompromisse eingehen. Wir tun es auch nicht. Schließlich geht es um eine wichtige Weichenstellung für deine Zukunft! Bei uns erwartet dich eine fundierte Kombination aus Praxis und Theorie, bei der wir dir das nötige Know-how und Handwerkszeug für deine Karriere vermitteln. Du durchläufst alle wesentlichen Bereiche des



Unternehmens und lernst direkt an den Arbeitsplätzen unserer Mitarbeiter, angeleitet von engagierten und erfahrenen Ausbildern.

Daneben gibt es verschiedene Seminare, Projektarbeiten und auch einmal besondere Highlights wie zum Beispiel die Organisation von Messeständen, eine Ausbildungsstation in einer unserer Vertriebsniederlassungen, vielleicht sogar im Ausland. „Die richtige Einstellung ist der beste Anfang!“ lautet unser Ausbildungslogan. Lass dich anstecken von unserer Begeisterung für ein anspruchsvolles und äußerst spannendes Versicherungsprodukt. Es erwarten dich hervorragende Entwicklungschancen, ein nettes Team und jede Menge Spaß beim Arbeiten und Lernen.

WISSENSWERTES ZUR EULER HERMES DEUTSCHLAND AG

Branche: Finanzdienstleistungen

Mitarbeiter: rund 1.600 in Deutschland

Hauptsitz: Hamburg

Ausbildungsstandort(e): Hamburg

Ausbildungsplätze pro Jahr: 10

Bewerbungsfrist: Auswahlrunde im Herbst des jeweiligen Vorjahres

Sie suchen für das Jahr 2013 eine vielseitige Ausbildung mit Perspektive?

Kommen Sie doch zur Euler Hermes Deutschland AG!

Wesentliche Grundlage für unseren Erfolg ist nicht zuletzt hervorragend ausgebildeter Nachwuchs in allen Bereichen des Unternehmens. Deshalb stellen wir zum 1. September 2013 Auszubildende ein für das Dualstudium zum/zur

Betriebswirt/-in (Bachelor of Science)

Dualer betriebswirtschaftlicher Ausbildungs- und Studiengang mit staatlich anerkanntem Hochschulabschluss an der Hamburg School of Business Administration (HSBA)
Voraussetzungen: Abitur und Zugangsvoraussetzungen der HSBA

Wir bieten Ihnen:

- Eine vielseitige, interessante Ausbildung in einer teamorientierten Struktur
- Lernen mit engagierten Ausbilderinnen und Ausbildern direkt am Arbeitsplatz
- Später: Im Falle der Übernahme und entsprechender Leistung gute Entwicklungsmöglichkeiten in unterschiedlichen Funktionen

Interessiert? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Onlinebewerbung oder Bewerbungsmappe). Bewerbungen von Schwerbehinderten werden begrüßt.

Euler Hermes Deutschland AG
Human Resources
Herrn Holger Rehfeldt
Friedensallee 254, 22763 Hamburg
E-Mail: holger.rehfeldt@eulerhermes.com

Die Euler Hermes Deutschland-Gruppe ist der führende Kreditversicherer in Deutschland. Wir bieten großen und mittelständischen Unternehmen Schutz vor Forderungsverlusten, ein professionelles Debitorenmanagement, Schutz gegen Vertrauensschäden sowie Bürgschaften für Geschäfte im In- und Ausland. Als Unternehmen der internationalen Euler Hermes S.A., Paris, gehören wir zum größten Kreditversicherer weltweit.

www.eulerhermes.de

EH EULER HERMES
Our knowledge serving your success

STARTKLAR? – GUTE AUSSICHTEN BEI DER DAK**DIE DAK RÜCKT DIE „WELT“ ZUSAMMEN**

Die DAK – das ist eine fast 6 Millionen starke, moderne und leistungsfähige Versicherungsgemeinschaft. Das ist auch ein deutschlandweites großes Dienstleistungsunternehmen und Netzwerk aus Mitarbeitern, Partnern, Leistungen und Services für unsere Kunden, das weit über den gesetzlichen Standard hinausgeht. Wir sind da, wo der Kunde uns braucht. Wir sind Testsieger bei Leistung und Service. ÖKO-TEST hat die DAK mit dem 1. Rang ausgezeichnet.

Rund 12.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betreuen, beraten und helfen unseren Versicherten und den Arbeitgebern. Gezielte Weiterbildung hält unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fit.

Mit ihrem bundesweiten Geschäftsstellen-Netz bietet die DAK beste Zukunftschancen. Ohne den Arbeitgeber wechseln zu müssen, können Sie zum Beispiel die Ausbildung in Hamburg machen und später in Frankfurt arbeiten.

WACHSTUM BEDEUTET STÄRKUNG

Die DAK agiert auf einem sich ständig verändernden Markt. Das Gesundheitsbewusstsein in der Bevölkerung nimmt stetig zu. Die DAK steht mit anderen Krankenversicherern im Wettbewerb. Dies verlangt von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der DAK schnelle, flexible und individuelle Entscheidungen für unsere Kunden. Nur eine starke Solidargemeinschaft kann alle Kunden und ihre Familienangehörigen im Krankheitsfall wirkungsvoll schützen.

WIR INVESTIEREN VIEL IN DIE AUSBILDUNG

Die DAK ist ein attraktiver Arbeitgeber und bildet derzeit Auszubildende als Kaufleute im Gesundheitswesen und Sozialversicherungsfachangestellte aus. Alle Arbeitsplätze sind modern ausgestattet und bildschirmunterstützt. Ein gutes Betriebsklima, gleitende Arbeitszeit, leistungsbezogene Gehälter und zusätzliche soziale Leistungen geben Sicherheit am Arbeitsplatz. Ausgebildet wird in Regional-, Fachzentren und im Vertrieb der DAK. Hier wird alles vermittelt, was für die spätere praktische Arbeit gebraucht wird. Ergänzt und unterstützt wird die praktische Ausbildung durch spezialisierten Vollzeitunterricht und teilweise durch den Besuch der Berufsschule.

In der Ausbildung wird, neben der Vermittlung von Fachwissen, großer Wert auf die Entwicklung Ihrer Persönlichkeit und Ihrer kommunikativen Fähigkeiten gelegt. Auch die Zusammenhänge zwischen Marketing und Wettbewerb werden ausführlich, teilweise durch Projektarbeit, dargestellt.

JEDER HAT DIE CHANCE

In den Ausbildungsberufen erfolgt die Abschlussprüfung nach 3 Jahren. Wer sich engagiert und besondere Leistungen erbringt, kann den Abschluss auch schon nach 2 1/2 Jahren machen.

Schon während der Ausbildung zeigt sich meist, wer die Fähigkeiten hat, weiterzukommen. Erfahrungsgemäß sind es diejenigen, die mehr wissen wollen, die mit- und vorausdenken, die sich engagieren und Initiative zeigen. Ein guter Ausbildungserfolg ist der beste Weg für eine aussichtsreiche berufliche Entwicklung. „Aufstieg geht vor Einstieg“ heißt die Devise der DAK-Personalförderung: Jeder hat die Chance, sich weiterzuentwickeln – durch Studienförderung bzw. durch ein differenziertes Weiterbildungs- und Förderprogramm. Neben vielfältigen neuen Aufgaben können dann auch Führungsaufgaben übernommen werden. Wer mobil ist und gern neue Herausforderungen annimmt, hat gute Entwicklungsmöglichkeiten, überall im Bundesgebiet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bei der DAK auf einen Ausbildungsplatz.

WIR freuen uns auf Sie!

Mehr über die DAK erfahren Sie unter www.dak.de/dakausbildung

DAK
Gesundheit

Unternehmen Leben

Einsatz zeigen.
Mit Leistungen überzeugen.

Sie suchen einen anspruchsvollen und abwechslungsreichen Beruf mit Perspektive im aufstrebenden Gesundheitsmarkt? Sie möchten mit Menschen zusammenarbeiten, Kunden beraten und ein qualifiziertes und umfangreiches Wissen im sich immer wieder wandelnden Sozialversicherungsrecht erwerben, um später eine gefragte Arbeitskraft zu sein?

Dann könnte die Ausbildung zur/zum

Sozialversicherungsfachangestellten

oder

Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen

die richtige Berufswahl für Sie sein.

Sie beraten die Kunden in allen Fragen der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung und kümmern sich um die Anliegen der Versicherten schnell, kundenfreundlich und serviceorientiert.

Wir erwarten von Ihnen:

- mittlere Reife oder (Fach-)Abitur
- Freude am Umgang mit Menschen
- Zuverlässigkeit, Engagement, Teamfähigkeit und Lernbereitschaft
- dass Sie auch mal gern knifflige Sachverhalte bearbeiten
- gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift

Die DAK ist bekannt für eine gute und interessante Ausbildung. Lernen Sie sich und uns kennen. Mit www.ich-und-meine-zukunft.de können Sie Ihre Fähigkeiten und Neigungen zum Ausbildungsberuf „Sozialversicherungsfachangestellte/-r“ selbst einschätzen.

DAK-Gesundheit
Geschäftsbereich Personalmanagement
Frau Claudia Behrens
Nagelsweg 27 – 31, 20097 Hamburg
Tel.: 040/2396-2239
E-Mail: claudia.behrens@dak.de



46 Bachelor of Arts
– Betriebswirtschaft
47 Berufskraftfahrer/in
48 Elektroniker/in für
Betriebstechnik

48 Fachkraft für Kurier-,
Express- und Post-
dienstleistungen
48 Fachkraft für
Lagerlogistik

49 Fachlagerist/in
50 Kaufmann/-frau für
Bürokommunikation
51 Kaufmann/-frau im
Gross- und Aussenhandel

52 Mechatroniker/in
52 Mechatroniker/in für
Kältetechnik



Zukunft & Qualifikation mit frischen Perspektiven!

Wir, die CITTI Unternehmensgruppe sind ein national und international tätiges Familienunternehmen mit Firmensitz in Kiel. Wir betreiben in Kiel, Lübeck, Flensburg, Rostock und Stralsund eigene Einkaufszentren, wobei wir stets mit unseren eigenen Lebensmittelfachmärkten vertreten sind. Als Branchenführer beliefern wir aus unseren Zustellgroßhandelslagern in Kiel, Lübeck, Hamburg, Neubrandenburg, Zorbau und Zümmershausen aus einem Sortiment von 25.000 Artikeln Kunden in ganz Deutschland und dem umliegenden Ausland. Über 5.500 Mitarbeiter und ca. 220 Auszubildende tragen täglich in allen Geschäftsbereichen entscheidend dazu bei, dass unser Unternehmen erfolgreich ist. Wenn Sie Wert auf eine abwechslungsreiche und qualifizierte Ausbildung in einem guten Betriebsklima legen und Sie uns eine aufgeschlossene, interessierte Persönlichkeit bieten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

- Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel
- Fachlagerist/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer/in

**Ausbildungsbeginn 1. August 2013,
mehr Info und Online-Bewerbungen
unter www.citti.de**

Bewerben Sie sich bitte mit vollständigen Bewerbungsunterlagen bei:
CITTI GV-Partner Großhandel GmbH & Co. KG
Frau Schwartau, Winsberggring 25, 22525 Hamburg
Tel. 0 40 - 8 51 90 - 22 40 oder: r.schwartau@citti.de
Bewerbungsfristen auf Anfrage




Willkommen bei ELMATIC

Wir sind ein erfolgreiches Dienstleistungsunternehmen im Technischen Gebäudemanagement mit über 500 Mitarbeitern und 19 Standorten in Deutschland.

Suchen Sie einen Ausbildungsplatz in einer Branche mit Zukunft? Interessieren Sie sich für Technik? Bringen Sie außerdem Leistungswillen, Wissensdurst und Teamfähigkeit mit? Dann bieten wir Ihnen in unserer Hamburger Hauptniederlassung Ausbildungsplätze für die Berufsbilder:

Großhandelskaufmann (m / w)
Beginn: 01.02.2013/01.08.2013
Voraussetzung: Real- oder höherer Schulabschluss, Interesse für Technik und ein sicheres Zahlenverständnis.

Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)
Beginn: 01.08.2013
Voraussetzung: Real- oder höherer Schulabschluss, handwerkliches Geschick und ein gutes logisches Denkvermögen.

Mechatroniker für Kältetechnik (m/w)
Beginn: 01.08.2013
Voraussetzung: Real- oder höherer Schulabschluss, handwerkliches Geschick und ein gutes logisches Denkvermögen.

Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich! Bei Fragen rufen Sie Frau Schnell gerne an (040/229 21-304).

**ELMATIC GmbH | Arndtstraße 18-20
22085 Hamburg | www.elmatic.de**



Wir bilden aus!

**Deine Zukunft im Konzern
Deutsche Post AG in Hamburg**

- ➔ Fachkraft für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen
- ➔ Kaufmann / Kauffrau für Bürokommunikation
- ➔ Mechatroniker/in
- ➔ Bachelor of Arts

Deutsche Post DHL – The Mail & Logistics Group

Deutsche Post AG
Niederlassung BRIEF Hamburg Zentrum, 22785 Hamburg

www.dp-dhl.de/karriere

Deutsche Post 

AUSBILDUNG BEI PANASONIC

Panasonic bildet derzeit in Hamburg Bürokaufleute, Fachlageristen und Fachkräfte für Lagerlogistik aus. Wir haben eine unserer Auszubildenden zur Bürokauffrau nach ihren Erfahrungen gefragt.

Panasonic: Katharina, du bist Auszubildende im 3. Lehrjahr.

Warum hast du dich für eine Ausbildung nach der Schule entschieden?

Katharina: Weil ich denke, dass eine Ausbildung die Basis für die berufliche Zukunft ist. Man entwickelt seine Persönlichkeit weiter und fördert seine Stärken und Interessen. Außerdem habe ich einige Praktika im Bürobereich absolviert und so gemerkt, dass der Beruf zu mir passt.

Panasonic: Wieso hast du dich für Panasonic entschieden?

Katharina: Ich habe einige Bewerbungen an Unternehmen in und um Hamburg verschickt. Beim Test bei Panasonic war ich überrascht, wie nett und angenehm die Atmosphäre ist. Ich habe mich sofort wohl gefühlt und dachte mir: „Hier würde ich gerne lernen!“ Nach kurzer Zeit hatte ich ein Vorstellungsgespräch und habe gleich gemerkt, dass hier der Mensch zählt. Mir wurde erklärt, welche Abteilungen ich durchlaufen und was ich lernen werde – da stand meine Entscheidung fest.

Panasonic: Welche Abteilung hat dir bisher am besten gefallen?

Katharina: Es gab viele Abteilungen, die ich gut fand: die Buchhaltung, den Kundenservice oder die Logistik. Am interessantesten finde ich aber die Auftragsabwicklung. Hier hat man Kundenkontakt, aber auch verwaltende Aufgaben, wie das Klären von Transportschäden.

Panasonic: Was ist für dich das Besondere an Panasonic?

Katharina: Das Spannende ist, dass Panasonic ein riesiges Unternehmen ist und ich die verschiedensten Abteilungen kennenlernen kann, um einen Überblick über das gesamte Unternehmen zu bekommen. Heute im Lager, morgen im Service Center – diese Möglichkeit hat, denke ich, nicht jeder. Auch die abteilungsübergreifenden Projekte, wie die Organisation des Girls' & Boys' Day, für uns Azubis finde ich klasse. Hier wird die Zusammenarbeit gefördert und man lernt, sich im Team zu integrieren.

Panasonic: Wie waren deine ersten Tage bei Panasonic?

Katharina: Meine ersten Tage waren sehr angenehm. Mir wurden zuerst alle Azubis und wichtigen Ansprechpartner vorgestellt. Die Mitarbeiter in meiner Abteilung haben mir ihre Aufgaben erklärt und ich durfte sogar schon mitarbeiten. Es wurde aber Rücksicht genommen, da ich ja neu war und vieles noch nicht wusste.

Panasonic: Wie geht es für dich nun weiter?

Katharina: Ich habe gerade meine Ausbildungsverkürzung von drei auf zweieinhalb Jahre beantragt. Wenn es geht, würde ich danach gerne bei Panasonic bleiben.

Panasonic: Was empfehlst du denjenigen, die die Ausbildung noch vor sich haben?

Katharina: Vor meinem ersten Tag war ich super aufgeregt. Ich empfehle aber allen, sich keine Sorgen zu machen und sich auf die Ausbildung zu freuen. „Ihr werdet viel Spaß haben!“

Panasonic
ideas for life



DEIN AUSBILDUNGSBERUF: BÜROKAUFFRAU/-MANN NACH DER SCHULE ZU PANASONIC!

Am 1. August 2013 kannst du bei uns mit einer Ausbildung zum/zur Bürokauffrau/-mann ins Berufsleben starten.

Im Rahmen deiner Ausbildung wirst du vielfältige kaufmännisch-verwaltende und organisatorische Tätigkeiten innerhalb unseres Unternehmens übernehmen. Dabei durchläufst du die unterschiedlichen Abteilungen, wie z. B. Marketing, Personal, Logistik, Buchhaltung und Service. Auf diese Weise hast du die Möglichkeit, abwechslungsreiche Aufgaben und Tätigkeitsfelder kennenzulernen und den Bereich zu entdecken, der dir am meisten Spaß macht. Zudem befreust du gemeinsam mit unseren anderen Auszubildenden verschiedene abteilungsübergreifende Projekte. Während deiner 3-jährigen Ausbildungszeit bei Panasonic legst du den Grundstein deiner beruflichen Zukunft und lernst die Arbeitswelt in einem internationalen Unternehmen kennen.

Für die Ausbildung setzen wir mindestens die Mittlere Reife oder einen vergleichbaren Abschluss voraus. Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sind uns ebenso wichtig, wie eine Affinität zu Zahlen. Wenn du bereits erste Erfahrungen im Umgang mit MS Office hast, freuen wir uns. Außerdem solltest du eine gute Portion Eigeninitiative und Teamfähigkeit sowie Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein mitbringen. Auch Organisationstalent und eine gute Kommunikationsfähigkeit sollten dich auszeichnen.

Hast du Lust in einem spannenden und internationalen Umfeld zu arbeiten? Dann lass uns deine vollständigen Bewerbungsunterlagen am besten über unser Onlinebewerbungsportal zukommen.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Deine Ansprechpartnerin ist:
Nina Kuhlmann
Human Resources
Panasonic Deutschland
Tel: 040 – 8549 - 2991
<http://career.panasonic.eu/>

Mit rund 330.000 Mitarbeitern/-innen und mehr als 15.000 Produkten gehört Panasonic zu den weltweit führenden Unternehmen bei der Entwicklung, Herstellung und der Vermarktung von elektronischen Produkten in den Bereichen Consumer, Business Systems und Industrial Products.

Weitere Informationen zu unseren Produkten oder Panasonic als Arbeitgeber erhältst du auf unserer Homepage: www.panasonic.de.

Du kannst uns aber auch auf Facebook finden!

Panasonic ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit und Vielfaltigkeit innerhalb der Belegschaft fördert.



ONLINE FINDEN?

Im Internet findest du superfix Stellenangebote. An deine Treffer kannst du natürlich einfach deine Bewerbung schicken und alles wird vielleicht gut. Aber, sorry, die Stellenanzeigen im Internet werden nicht immer – sofort – aktualisiert. Es kann also sein, dass du zwar deinen Traumjob gefunden hast, der aber schon besetzt ist. Lieber noch einmal anrufen und nachfragen.

ONLINE ODER NICHT? – DAS IST HIER DIE FRAGE

Ob du deine Bewerbung online oder per Post verschickst, solltest du von den Vorgaben des Ausbildungsbetriebs abhängig machen. In der Regel steht in der Stellenausschreibung bereits, ob die Bewerbung per E-Mail, in einem Onlineformular oder per Post gewünscht ist.

Solltest du dir nicht sicher sein, ruf einfach den genannten Ansprechpartner an oder frag höflich per E-Mail nach. Aber schick keine Anfragen mit dem Absender blueeyegirl@gmx.de. Das wirkt höchstens blauäugig.

ONLINE-BEWERBUNG MIT EINEM ONLINEFORMULAR

Das Onlineformular ist eine Eingabemaske, in der du deine schulischen Stationen, deine Kenntnisse und Fähigkeiten anklickst und in Freitextfeldern auf vorbereitete Fragen antwortest, zum Beispiel: Warum möchten Sie bei uns arbeiten?

Um bestens vorbereitet zu sein, schreib dir deine Antworten vorher auf und kontrollier bereits dort Rechtschreibung, Grammatik und Ausdruck. Bedenke aber: Sobald du das Onlineformular ausgefüllt und auf „Senden“ geklickt hast, sind deine Daten in den meisten Fällen für dich nicht mehr sichtbar.



ONLINE-BEWERBUNG PER E-MAIL

Die Onlinebewerbung per E-Mail unterscheidet sich nicht wesentlich von einer schriftlichen Bewerbung per Post, der Aufwand für dich ist fast gleich. Einzig das Ausdrucken und der Weg zur Post bleiben dir erspart. Sei aber auch hier sorgfältig, schnell verschickt heißt vielleicht schnell verklickt. Dann bleibt nur ein „verflixt!“.

In jedem Fall brauchst du eine seriöse E-Mail-Adresse mit Vorname.Nachname@provider.de (z. B. gmx.de, web.de, t-online.de). Viele Firmen schützen sich mit Spamfiltern, die im schlimmsten Fall deine E-Mail und damit deine Onlinebewerbung aussortieren.

Gib in der E-Mail als Absender deine Kontaktdaten an, so kann dich der Personalchef bei Bedarf oder Rückfragen schnell kontaktieren, ohne die Anhänge öffnen zu müssen.

Sende deine Onlinebewerbung nur an die vom Ausbildungsbetrieb angegebene E-Mail-Adresse, nicht an info@firma.de oder kontakt@FIRMA.de, außer: dies ist ausdrücklich erwünscht.

Im Betreff sollte stehen, worum es in der E-Mail geht, etwa Bewerbung Maria Mustermann für die Ausbildung zur Bürokauffrau.

Auf die Frage, ob ein Bewerbungsanschreiben in die E-Mail oder in den Anhang gehört, gibt es die unterschiedlichsten Antworten. Die einen Ratgeber sagen, dass es in die Mail gehört, die nächsten meinen, dass es nur in den Anhang gehört und die Dritten wollen das Bewerbungsanschreiben sowohl in der E-Mail als auch im Anhang haben. Was richtig oder falsch ist, lässt sich nicht pauschal sagen. Wir empfehlen, das Bewerbungsanschreiben als Anlage zu senden und in der E-Mail nur kurz anzugeben, worum es geht und was in den Anlage zu finden ist. Allerdings nicht in einem vertraulichen Plauderton, sondern mit Anrede und in aller Form.

Was bei der schriftlichen Bewerbung die Bewerbungsmappe, ist bei der Onlinebewerbung die PDF-Datei. Sie hält die Dokumente zusammen und bringt sie in ein einheitliches Layout. Vom Empfänger werden die Unterlagen so empfangen, wie sie von dir geschrieben wurden – also ohne verrutschte Seitenränder, andere Schriftarten und verschobene Zeilen- oder Seitenumbrüche. Damit der Personaler nicht unzählige Dateien erhält, werden alle Dokumente zu einer PDF-Datei zusammengeführt, also Anschreiben, Lebenslauf mit Foto und gescannte Zeugnisse.

Sende dir selbst eine Probe-Mail zu und überprüfe, ob alles ankommt. Oft passiert es, dass man in einer E-Mail auf Anlagen hinweist, die man versehentlich nicht in die E-Mail eingefügt hat. Das ist peinlich.



SOZIALE NETZWERKE – ODER: KARRIEREKILLER IM INTERNET?

Die Bewerbung schick und sauber auf den Weg gebracht? Prima! Aber auch wirklich an alles gedacht? Zum Beispiel an deine Einträge bei Xing, StudiVZ oder Facebook? Das wäre schlau. Bist du eins von 1184 Mitgliedern der Gruppe „Kiffen ist ‘ne Leidenschaft“ bei StudiVZ? Oder eins von 1713 Mitgliedern der Gruppe „Ich mag Sex von hinten – da können beide fernsehen“? Dass das nicht immer ganz ernst gemeint ist, sei dahingestellt. Doch es kann manchen potenziellen Arbeitgeber abschrecken.

Große Unternehmen bestreiten zwar, sich im Internet über ihre Bewerber zu informieren. „Das ist keine Form des Recruitings, die wir betreiben“, heißt es bei Siemens. Und auch Porsche sagt: „Wir informieren uns nicht über Suchmaschinen, Xing und andere Internetportale über unsere Bewerber.“ Aber die Unternehmen bedienen sich externer Spezialisten – und die Unternehmensberater nutzen alle Quellen, die ihnen bei der Personalsuche zur Verfügung stehen. Schließlich wollen sie ihrem Kunden möglichst perfekte Bewerber präsentieren. Und die Personalexperten scheinen im Netz fündig zu werden: Mehr als ein Drittel gaben an, dass sie nach den Internetsuchergebnissen schon mal Kandidaten bei der Auswahl nicht weiter berücksichtigt haben.

Da bleiben eigentlich nur drei Möglichkeiten: aufhören, das Profil mit der Funktion „Nur meine Freunde dürfen meine Seite sehen“ verstecken oder den Spieß umdrehen und sich einen schicken Web-Auftritt zulegen. Denk darüber nach und mach als Erstes einen Check über Google oder Personensuchmaschinen wie Yasni und Spock. Das kann dich im Bewerberrennen halten ...

The screenshot shows a web browser window with the URL www.azubiboerse.net/azubi-tipps/online-bewerbung. The page header includes 'azubi börse hamburg' and 'Aktuelle Chancen für Beruf und Praktikum'. A navigation bar contains links for 'AUSBILDUNGSSTELLEN', 'BERUFSBESCHREIBUNGEN', 'AZUBI TIPPS', 'HINTER DEN KULISSEN', and 'AZUBI BÖRSE'. The main content area features a large blue banner with the word 'wissen' in white and the tagline 'was du suchst!' next to a smiling young man. Below the banner, there is a breadcrumb trail: 'Du befindest Dich hier: Home > Azubi-Tipps > Online-Bewerbung >'. The section is titled 'ONLINE FINDEN?' and contains the text: 'Im Internet findest du superfix Stellenangebote. An deine Treffer kannst du natürlich einfach deine Bewerbung schicken und alles wird vielleicht gut. Aber, sorry, die Stellenanzeigen im Internet werden nicht immer – sofort – aktualisiert. Es kann also sein, dass du zwar deinen Traumjob gefunden hast, der aber schon besetzt ist. Lieber noch einmal anrufen und nachfragen.' To the right, there is a box titled 'Aktuelle TOP 5' with a list: 1. Industriekaufmann/-frau, 2. Immobilienkaufmann/-frau, 3. Fachinformatiker/in, 4. Fachinformatiker/in - Fachrichtung Systemintegration, 5. Bankkauffrau/-mann. A search bar with a 'GO!' button is also visible.

46 Bachelor of Science
– Business Administration
– Logistics Management

46 Bachelor of Science
– Maritime Management

47 Bürokauffrau/-mann
49 Immobilien-
kaufmann/-frau

53 Schiffsfahrts-
kaufmann/-frau

39

azubi börse



Hapag-Lloyd ist ein modernes, international tätiges Dienstleistungsunternehmen, das auf über 160 Jahre Tradition zurückblicken kann. Hapag-Lloyd bildet zum 1. August 2013 am Standort Hamburg in folgenden Berufen aus:

Bachelor of Science (m/w)

in den Studiengängen Business Administration, Logistics Management und Maritime Management

Voraussetzung: gutes bis sehr gutes Abitur, Interesse an der Schifffahrt und der internationalen Wirtschaft, gute bis sehr gute Englisch- und Geografiekenntnisse

Bürokauffmann/-frau

Voraussetzung: Mindestens befriedigende „Mittlere Reife“, gute IT-Kenntnisse und gutes Zahlenverständnis sowie Interesse an der Schifffahrt

Schiffsfahrtskauffmann/-frau

Voraussetzung: Gute bis sehr gute „Mittlere Reife“, Interesse an der Schifffahrt und der internationalen Wirtschaft, gute bis sehr gute Englisch- und Geografiekenntnisse

Wir legen grundsätzlich Wert auf ansprechende Leistungen in den Fächern Mathe, Englisch, Deutsch und Geografie. Wir suchen engagierten, interessierten und begeisterungsfähigen Nachwuchs, der gern Kontakt zu anderen Menschen hat. Wenn Sie Interesse an einem Ausbildungsplatz in einem innovativen, weltweit operierenden Unternehmen haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Hapag-Lloyd AG · HR Management / Apprenticeship
Frau Ninja Stippel · Ballindamm 25 · 20095 Hamburg
Ausbildung.Land@hlag.com · www.hapag-loyd.com



Neue Köpfe. Neue Ideen.

Für SAGA GWG suchen wir zum **01. Februar 2013 und 01. August 2013**

Auszubildende zur/zum Immobilienkauffrau/-mann

Wir bieten: eine interessante Ausbildung. Vielfältige und abwechslungsreiche Aufgaben und Tätigkeiten rund um die Immobilie. Grundlage unserer Ausbildung sind die Schwerpunkte Wohnungsverwaltung und Bestandspflege. Ergänzt wird diese durch innerbetriebliche Weiterbildungsmaßnahmen und durch die Teilnahme an bereichsübergreifenden Projekten.

Wir erwarten: einen guten Schulabschluss (Fachhochschulreife bzw. Abitur) und dass für Sie teamorientierte Arbeitsweisen, Service und Kundenfreundlichkeit wichtig sind.

Kurz: Wir suchen leistungsorientierte Auszubildende, denen der Umgang mit Menschen und Immobilien Freude macht.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

**SAGA Siedlungs-Aktiengesellschaft Hamburg
GWG Gesellschaft für Wohnen und Bauen mbH**

Personalentwicklung, Frau Angela Kaack
Poppenhusenstraße 2, 22305 Hamburg, Telefon: (040) 4 2666-43 30
bewerbungen04@saga-gwg.de, www.saga-gwg.de

SAGA GWG vermietet mehr als 130.000 Wohnungen und 1.500 Gewerbeobjekte in ganz Hamburg. Als großer städtischer Konzern verfolgen wir eine ausgewogene Wachstumsstrategie zur Stärkung der wirtschaftlichen und ökologischen Leistungsfähigkeit sowie für den sozialen Ausgleich in den Wohnquartieren. Unsere 850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen wir dabei, die Balance zwischen Beruf und Familie zu wahren.

neunzig
Jahre
1922-2012

SAGA[®] GWG
Mehr Hamburg

cover it!

Bei unserem Cover-Shooting war richtig was los. Und das Beste: Es hat Spaß gemacht. Wir sagen DANKE fürs Mitmachen. Ihr wart großartig.

2013 gibt's eine neue Chance, unser Coverheld zu werden.



STUDIUM ODER BERUFAUSBILDUNG BEI DER BUNDESWEHR – GEBÜHRENFREI UND BEI VOLLEM GEHALT!

Ein Berufsleben soll interessant sein, der Beruf nie langweilig werden. Anspruchsvolle Aufgaben sollten mit neuen Herausforderungen stets auch neue Möglichkeiten bieten.

Die verschiedenen Ausbildungsgänge zum Offizier oder Unteroffizier der Bundeswehr erfüllen diesen Anspruch. Damit kann die Bundeswehr für viele junge Frauen und Männer eine echte berufliche Alternative aufzeigen.

Die Streitkräfte verändern sich. Umfang, Struktur, Aufgabengebiete und Einsatzmöglichkeiten werden zum Teil neu definiert. Kleinere, professionelle Streitkräfte benötigen dennoch ständig Nachwuchs an jungen militärischen Vorgesetzten mit Führungs- und Ausbildungsqualitäten. Interessierten jungen Frauen und Männern, mit oder ohne berufliche Voraussetzung, bietet die Bundeswehr vielseitige Ausbildungs- und Einsatzmöglichkeiten in zahlreichen Berufsfeldern im In- und Ausland an.

Auskünfte hierzu erteilen die Soldatinnen und Soldaten der Karriereberatung der Bundeswehr Hamburg in der Sophienterrasse 1A. Im persönlichen Gespräch werden Interessentinnen und Interessenten Einstellungsvoraussetzungen, Verdienstmöglichkeiten, Ausbildungsabläufe bis hin zu Studieninhalten aufgezeigt.

Zur Vermeidung von Wartezeiten wird eine telefonische Terminabsprache unter 040-41 50 23 81 empfohlen.

Übrigens:

Sie finden uns auch auf verschiedenen Berufsorientierungsmessen wie z. B. der „Startschuss Abi“, der „parentum“, der „stuzubi“, der „Du und deine Welt“ oder auf der „hanseboot“.



Bundeswehr
Wir. Dienen. Deutschland.

Gemeinsam für Deutschland.

Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz bei guter Bezahlung?

Sie möchten eine berufliche Ausbildung durchlaufen oder zeitlich befristet freiwilligen Wehrdienst leisten?

Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Werden Sie Soldat/-in bei der Bundeswehr!

Wir freuen uns auf Sie:
Karriereberatung Hamburg
Tel.: (040) 41 50 23 81
Mail: wdbera.hh@bundeswehr.org

www.bundeswehr-karriere.de
Karriere-Hotline: (0800) 9 80 08 80



JOS·HANSEN



Wir freuen uns, Ihnen zum 1. August 2013 einen Ausbildungsplatz zur Kauffrau / zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel (mit Schwerpunkt Außenhandel) anbieten zu können.

Die Firma Jos. Hansen & Soehne GmbH ist ein Exporthandelshaus, das technische Produkte nach Afrika und in die Länder auf der Arabischen Halbinsel exportiert. Weitere Informationen über unser Unternehmen finden Sie unter www.joshansen.com

Wenn Sie Interesse an einer Ausbildung bei uns haben, sollten Sie über Abitur oder einen Fach(hoch)schulabschluss verfügen und gute Noten in Deutsch und Englisch haben. Der Umgang mit Menschen unterschiedlicher Nationalitäten und das Arbeiten im Team sollte Ihnen Spaß machen.

Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Zeugniskopien und Lichtbild senden Sie bitte an:
Jos. Hansen & Soehne GmbH · z. Hd. Frau Bröhan · Rathausstr. 6 · 20095 Hamburg
oder per e-mail an: Andrea.Broehan@joshansen.com

DAS HÖRT DEIN NEUER CHEF GERN – RICHTIG EINDRUCK MACHEN

Ein Vorstellungsgespräch ist immer eine Vorstellung. Nämlich deine. Aber verstell dich nicht zu sehr. Dein Gegenüber hat Routine mit Bewerbern und durchschaut dich möglicherweise. Immer schön du selbst bleiben. Klug ist es, die Situation vorher zu üben. Mit Freunden oder der Familie. Wir haben hier mal ein paar Trainingssätze vorbereitet:

Frage	Antwort	Gute Antwort, weil ...
Sind Sie gut hierhergekommen?	Ja danke, Ihre Wegbeschreibung in der Einladung war sehr gut.	Positiver Beginn, Lob für den Betrieb.
Wie geht es Ihnen?	Danke, gut. Ich bin nur ein wenig nervös, weil dieses Gespräch sehr wichtig für mich ist.	Ehrlich mit Wertschätzung für die Firma.
Warum haben Sie sich für diesen Beruf entschieden?	Wie Sie meinem Lebenslauf entnehmen können, habe ich ja bereits ein Praktikum in diesem Beruf absolviert und es hat mir sehr gut gefallen, weil ich viele verschiedene Arbeiten ausführen durfte, zum Beispiel ...	Überzeugend, zeigt Praxiserfahrung und Arbeitsbereitschaft.
Wissen Sie, wie die Berufsausbildung aussieht?	Ich denke schon. Ich habe mir den Ausbildungsrahmenplan im Internet angeschaut und war positiv überrascht, wie vielseitig der Beruf ist: ...	Interessiert, informiert, selbstbewusst.
Haben Sie sich noch bei anderen Betrieben beworben?	Ja, ich habe einige Bewerbungen abgeschickt. Dies ist allerdings mein erstes Vorstellungsgespräch und wenn ich von Ihnen eine Zusage bekomme, würde ich mich für Ihren Betrieb entscheiden.	Bewerber zeigt Motivation, Wertschätzung für die Firma und Verbindlichkeit.
Warum wollen Sie speziell in unserem Unternehmen eine Ausbildung machen?	Sie haben einen sehr guten Ruf als Ausbildungsbetrieb. Außerdem hat mich Ihr Internetauftritt positiv beeindruckt und da Sie ein großes Unternehmen sind, denke ich, dass ich hier viel lernen kann.	Ah, gut informiert.
Was würden Sie tun, wenn Sie von uns eine Absage erhalten?	Natürlich wäre ich erst mal enttäuscht, da ich gerne in Ihrem Unternehmen lernen würde. Aber ich würde mich dann sofort weiter intensiv bewerben und hoffen, dass ich einen anderen Ausbildungsplatz finde.	Rückschläge aushalten und weitermachen spricht für eine gute Einstellung.
Hatten Sie ein Gespräch mit einer Berufsberaterin?	Ja, ich hatte einen Termin und habe auch einen Test absolviert. Das Ergebnis war, dass diese Ausbildung das Richtige für mich ist.	Die Berufswahl klug begründet.

September 2012

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
35					1	2
36	3	4	5	6	7	8
37	10	11	12	13	14	15
38	17	18	19	20	21	22
39	24	25	26	27	28	29

Januar 2013

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
1	1	2	3	4	5	6
2	7	8	9	10	11	12
3	14	15	16	17	18	19
4	21	22	23	24	25	26
5	28	29	30	31		

Mai 2013

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
18		1	2	3	4	5
19	6	7	8	9	10	11
20	13	14	15	16	17	18
21	20	21	22	23	24	25
22	27	28	29	30	31	

Oktober 2012

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
40	1	2	3	4	5	6
41	8	9	10	11	12	13
42	15	16	17	18	19	20
43	22	23	24	25	26	27
44	29	30	31			

Februar 2013

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
5				1	2	3
6	4	5	6	7	8	9
7	11	12	13	14	15	16
8	18	19	20	21	22	23
9	25	26	27	28		

Juni 2013

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
22					1	2
23	3	4	5	6	7	8
24	10	11	12	13	14	15
25	17	18	19	20	21	22
26	24	25	26	27	28	29

November 2012

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
44			1	2	3	4
45	5	6	7	8	9	10
46	12	13	14	15	16	17
47	19	20	21	22	23	24
48	26	27	28	29	30	

März 2013

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
9				1	2	3
10	4	5	6	7	8	9
11	11	12	13	14	15	16
12	18	19	20	21	22	23
13	25	26	27	28	29	30

Juli 2013

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
27	1	2	3	4	5	6
28	8	9	10	11	12	13
29	15	16	17	18	19	20
30	22	23	24	25	26	27
31	29	30	31			

Dezember 2012

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
48					1	2
49	3	4	5	6	7	8
50	10	11	12	13	14	15
51	17	18	19	20	21	22
52	24	25	26	27	28	29
53	31					

April 2013

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
14	1	2	3	4	5	6
15	8	9	10	11	12	13
16	15	16	17	18	19	20
17	22	23	24	25	26	27
18	29	30				

August 2013

Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
31			1	2	3	4
32	5	6	7	8	9	10
33	12	13	14	15	16	17
34	19	20	21	22	23	24
35	26	27	28	29	30	31

Bei uns stimmt die Chemie schon seit 1877!

Wir bilden in den folgenden Ausbildungsberufen aus:

Chemikant/-in
(mind. Realschulabschluss erforderlich)

Chemielaborant/-in
(mind. qualifizierter Realschulabschluss erforderlich)

Industriekaufmann/-frau
(Abitur oder 2 Jahre HöHa erforderlich)

Das erwartet Sie bei uns:

Ein erfolgreiches Unternehmen der chemischen Industrie mit weltweitem Engagement, das Wert auf qualifizierten Nachwuchs legt und Ihnen eine hochwertige Ausbildung bietet.

Das erwarten wir von Ihnen:

Sie sind zuverlässig, engagiert und bereit, viel Neues zu erlernen.

Wenn Sie in einem modernen mittelständischen Unternehmen Ihre Ausbildung absolvieren möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen per Post an:

Schill + Seilacher "Struktol" GmbH
Personalabteilung · Moorfleeter Straße 28 · 22113 Hamburg

oder gern auch per E-Mail (PDF-Dateien):
personalwesen@struktol.de

Weitere Informationen: www.struktol.de



Schill+Seilacher

Tinh N., Azubi, Bönen
„Meine Erwartungen, die ich vor meiner Ausbildung an Kik hatte, wurden total übertroffen. Wenn mich jemand nach Kik als Arbeitgeber fragt, kann ich nur sagen: Daumen hoch!“



Der Chancengeber Wir suchen Azubis!

Ausbildungsstart: Sommer 2013

Ihre Chance: Es liegt in Ihrer Hand. Gestalten Sie aus Ihrem Schulabschluss Ihren ganz eigenen persönlichen Werdegang.

Ihre Aufgabe: Zu einem abwechslungsreichen Tagesablauf bieten wir Ihnen die Möglichkeit bereits früh verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen, eigene Praxisbausteine abzulegen sowie bei internen Schulungen weitere ausbildung-relevante Inhalte zu entdecken. Je nach Berufsbild findet der theoretische Teil der Ausbildung in der ortsansässigen Berufsschule oder in einem unserer Bildungszentren statt.

Ihr Profil: Gleich ob Hauptschulabschluss, Realschulabschluss, schulischer Teil der Fachhochschulreife oder das Abitur. Kik hat für jeden Schulabschluss ein entsprechendes Berufsbild für Sie im Angebot. Um sich für unsere Ausbildung im Filialbereich zu qualifizieren, sollten Sie Interesse an Kleidung und Mode haben, Spaß am Handel mitbringen sowie Freude im Umgang mit Menschen. Gleichzeitig sollten Team- und Kommunikationsfähigkeit nicht fehlen. Wenn das auf Sie zutrifft, sind Sie bei uns genau richtig!

Ihre Bewerbung: Wenn Sie zum Erfolg unserer Filialen beitragen möchten, dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Senden Sie diese bitte mit Zeugniskopien und Lebenslauf unter der Kennziffer ANZ1178 an folgende Adresse: Kik Textilien und Non-Food GmbH · Abteilung Aus- und Fortbildung · Siemensstr. 21 · 59199 Bönen

Weitere Infos und die Möglichkeit der Online-Bewerbung unter: www.kik-textilien.com

Ausbildung 2013

Wir sind ein modernes Hamburger Traditionsunternehmen und Tochterunternehmen der Hamburger Hochbahn AG mit rund 300 motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Als Full-Service-Dienstleister sind wir verantwortlich für die Instandhaltung und ingenieurseitige Betreuung der rund 700 HOCHBAHN-Busse. Darüber hinaus gehören die Wartung und Instandsetzung von Aufzügen, Fahrtreppen und Rolltoren zu unserem Leistungsangebot. Zudem entwickeln, fertigen und reparieren wir Nutz- und Sonderfahrzeuge.

Ausbildung hat bei der FFG traditionell einen hohen Stellenwert. Dies wird auch durch die große Anzahl unserer Auszubildenden, die bislang als Landessieger hervorgegangen sind, dokumentiert.

Wir bieten Ihnen (m/w) zum **1. August 2013** eine Ausbildung als

■ Kfz-Mechatroniker

■ Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker

■ Mechatroniker

Aufzugs- und Fahrtreppentechnik

Unsere Auszubildenden gewinnen im Rahmen ihrer Ausbildung einen umfassenden Einblick in ihr Berufsbild. Sie haben bei uns auch die Möglichkeit, ihre speziellen Fähigkeiten zu erproben und in die Praxis umzusetzen. Mit dieser Ausbildung sind unsere Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss bestens für ihre berufliche Laufbahn gerüstet. Wir unterstützen sie bei der Entfaltung ihrer Potenziale.

Sie haben einen guten Hauptschulabschluss, die mittlere Reife oder Abitur und interessieren sich für technische Zusammenhänge? Ihre Leistungen in Mathematik und Physik sind gut? Zudem verfügen Sie über handwerkliche Fähigkeiten? Dann möchten wir Sie unbedingt kennenlernen!

Für Ihre Fragen steht Ihnen unser Ausbildungsleiter Herr Kölbel unter der Rufnummer 040 53903-248 gerne zur Verfügung.

Wenn Sie an einer abwechslungsreichen und kompetenten Ausbildung auf hohem Niveau interessiert sind, senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an:

FFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH

Personalabteilung · Lademannbogen 138 · D-22339 Hamburg

www.ffg-hamburg.de





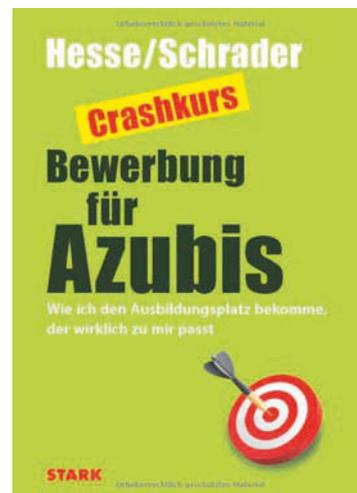
Christian Püttjer & Uwe Schnierda:
Von der Schule zum Ausbildungsplatz
(Bewerbung Last Minute)

Eine aussagekräftige Bewerbung hilft ungemein, um den begehrten Ausbildungsplatz zu bekommen. Die beiden Autoren wissen als Bewerbungsexperten genau, wovon sie schreiben. Das reicht vom Finden des passenden Ausbildungsbetriebs über die Erstellung der überzeugenden Bewerbung mit individuellem Anschreiben, Lebenslauf und Foto bis zum erfolgreichen Meistern von Bewerbungsgesprächen, Kennenlertagen und Testtrainings. „Gehaltvoll und gut sortiert. Wer diesen Ratgeber liest, erspart sich eine Menge frustrierender Erlebnisse“, meinte die Süddeutsche Zeitung. Und die Stiftung Warentest kürte diesen Ratgeber zum Testsieger.



BW Bildung und Wissen Verlag (Hrsg.):
Bin dabei :) Von Probezeit bis Prüfung –
Als Azubi erfolgreich durchstarten
(mit CD-ROM)

Wenn du den Bewerbungsmarathon geschafft und deinen Traumjob ergattert hast, bist du dabei! Um vom ersten Arbeitstag bis zur Abschlussprüfung erfolgreich zu sein, hilft ein Blick in diesen Ratgeber. In vier Kapiteln geht es nicht nur um Tests, Checklisten und Zeugnisse, sondern vor allem um soziale Kompetenzen im Alltag: Wie verhalte ich mich während der Probezeit? Wie gehe ich mit Kritik um? Und was mache ich, wenn ich ungerecht behandelt werde? Geschichten aus dem Azubi-Alltag zeigen, wie du mit Stolpersteinen, Fettnäpfchen, Pannen und Fehlerteufeln clever umgehst. Besonders praktisch: Alle Tests, Checklisten, Übungen, Arbeitsblätter und Internetadressen findest du auch auf der beiliegenden CD-ROM und kannst diese am Rechner abarbeiten, falls dir das mehr liegt als ein Buch.



Hesse/Schrader:
Crashkurs Bewerbung für Azubis
Wie ich den Ausbildungsplatz bekomme,
der zu mir passt

Die Entscheidung für die Ausbildung ist der wichtige Weichensteller für dein Berufsleben. Dieser Gedanke macht es nicht leichter für dich, aber mit diesem Ratgeber in der Hand kannst du die Antworten auf viele Fragen finden: Welcher Beruf ist der richtige? Wie findet man Firmen, die ausbilden? Wie bewirbt man sich überhaupt? Gibt es verschiedene Standards in Handwerk, Industrie und Dienstleistungsberufen? Die Autoren zeigen, wie du das „Projekt Bewerbung“ erfolgreich angeht, und das Kapitel für Kapitel: von Berufswahl über Firmensuche, gelungene Kontaktaufnahme, Bewerbungen erstellen und angstfrei ins Vorstellungsgespräch ist alles dabei.

47 Chemielaborant/in
48 Elektroniker/in für
Betriebstechnik
48 Fachinformatiker/in

48 Fachkraft für
Abwassertechnik
49 Fachkraft für Wasser-
versorgungstechnik

49 Industriekaufmann/-frau
49 Industriemechaniker/in

50 Kaufmann/-frau
für Büromanagement
52 Mechatroniker/in

45

azubi börse



HAMBURG WASSER mit seinen Unternehmen Hamburger Wasserwerke GmbH und Hamburger Stadtentwässerung AöR ist das größte kommunale Ver- und Entsorgungsunternehmen auf dem Wassersektor in Deutschland.

Folgende Ausbildungsberufe bieten wir für 2013 an:

- **Elektroniker/in für Betriebstechnik**
- **Fachinformatiker/in**
- **Fachkraft für Abwassertechnik**
- **Fachkraft für Wasserversorgungstechnik**
- **Industriekaufmann/Industriekaufmann**
- **Industriemechaniker/in**
- **Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement**
- **Mechatroniker/in**

Informationen zur Ausbildung erhalten Sie von:

HAMBURG WASSER
Billhorner Deich 2, 20539 Hamburg
Tel. 040 / 7888 83241

Kontakt:
jobboerse@hamburgwasser.de



www.hamburgwasser.de



Berufsstart 2013

Als international ausgerichtete Tochter eines Schweizer Konzerns ist die Sika Automotive GmbH sehr erfolgreich auf dem Gebiet der Spezialitätenchemie mit eigener Entwicklung und Produktion am Standort Hamburg tätig.

Unser Name steht für maßgeschneiderte Klebstoffsysteme zum Dichten, Kleben, Dämpfen und Verstärken für Anwendungen in der Automobilindustrie.

Mit unseren Technologien liefern wir Lösungen zur Verwirklichung strukturell steiferer, akustisch komfortablerer und produktionstechnisch optimierter Fahrzeuge.

Wir bieten engagierten Schulabgängern zum 1. August 2013 eine qualifizierte Ausbildung in den Berufen:

Industriekaufmann (m/w)

Sie haben einen guten Realschulabschluss, die Fachhochschulreife oder das Abitur und interessieren sich für kaufmännische Fragestellungen.

Chemielaborant (m/w)

Ihre schulische Ausbildung haben Sie mit der Fachhochschulreife oder dem Abitur erfolgreich abgeschlossen. Sie sind kreativ und haben Interesse an wissenschaftlichen Zusammenhängen.

Sie sind lernbereit und flexibel. Zuverlässigkeit und Belastbarkeit gehören zu Ihren Stärken. Außerdem arbeiten Sie gern im Team und sind ein positiv denkender, dynamischer Mensch.

Wenn Sie Interesse an einem Ausbildungsplatz in einem innovativen, global tätigen Unternehmen haben, richten Sie bitte Ihre vollständige Bewerbung an:



Sika Automotive GmbH
Frau Anne Broichmann
Reichsbahnstraße 99 · 22525 Hamburg
Telefon: 040/54 00 2-264
automotive.jobs@de.sika.com
www.sika-automotive.de

 Ausbildungsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

 Ausbildung und Praktikumsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

was darf's denn sein?

Auf den folgenden Seiten findest du Ausbildungsbeschreibungen für alle Berufe, die in dieser Ausgabe angeboten werden.

AUTOMOBILKAUFMANN/-FRAU



Die Faszination von Fahrzeugen kann jedes Wochenende in unzähligen Autohäusern der Republik beobachtet werden. Dort gibt es eine Vielfalt, so weit das Auto reicht. Diese Leidenschaft haben Automobilkaufleute zu ihrem Beruf gemacht.

Sie bringen nicht nur den Vertrieb und den Service in Fahrt, sondern auch den Kfz-Handel und das Kfz-Gewerbe. Dazu gehören Disposition, Beschaffung, Vertrieb und Verkauf von neuen und gebrauchten Kraftfahrzeugen sowie von Ersatzteilen und Zubehör. Bei ihrer Karriere mit dem Tempo sind sie die Ansprechpartner für Vorbereitung, Angebot und Vermittlung von Finanzierung, Leasing, Flottenmanagement, Versicherungs- und Garantieverträgen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BACHELOR OF ARTS – BETRIEBSWIRTSCHAFT



Für alle, die das Ziel schnell erreichen wollen. Die Bachelors mit Studiengang Betriebswirtschaft sind in Handels-, Dienstleistungs- und Industriebetrieben wie auch in Transport- und Verkehrsbetrieben richtige Allrounder: Sie organisieren, planen, disponieren, informieren und kontrollieren. Das haben sie alles während ihrer dualen Ausbildung abwechselnd im Betrieb und an der Fachhochschule gelernt. In Unternehmen können Sie dann zum Beispiel in den Abteilungen Finanzen und Controlling, Einkauf, Vertrieb, Marketing, Personal und Logistik arbeiten. Das Erlernen von Wirtschafts-Englisch, -Spanisch und -Französisch sollte kein Problem sein, da dies ein international anerkannter Studiengang ist. Als Bachelor of Arts hat man eine gute Chance als Führungskraft von morgen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BACHELOR OF ARTS – FACHHOCHSCHULE DES BUNDES – STUDIENGANG SOZIALVERSICHERUNG



Bitte informier dich bei der jeweiligen Fachhochschule oder den Unternehmen, die diesen Studiengang anbieten.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BACHELOR OF ARTS – SOZIALVERSICHERUNG



Bitte informier dich bei der jeweiligen Fachhochschule oder den Unternehmen, die diesen Studiengang anbieten.

k. A.

BACHELOR OF ENGINEERING – FACH- RICHTUNG MASCHINENBAUTECHNIK FH



Bitte informier dich bei der jeweiligen Fachhochschule oder den Unternehmen, die diesen Studiengang anbieten.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BACHELOR OF SCIENCE – BUSINESS ADMINISTRATION



Bitte informier dich bei der jeweiligen Fachhochschule oder dem Unternehmen, die diesen Studiengang anbieten.

k. A.

BACHELOR OF SCIENCE – LOGISTICS MANAGEMENT



Bitte informier dich bei der jeweiligen Fachhochschule oder dem Unternehmen, die diesen Studiengang anbieten.

k. A.

BACHELOR OF SCIENCE – MARITIME MANAGEMENT



Bitte informier dich bei der jeweiligen Fachhochschule oder dem Unternehmen, die diesen Studiengang anbieten.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BACHELOR OF SCIENCE – BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE



Für alle, die das Ziel schnell erreichen wollen. Die Bachelors mit Studiengang Betriebswirtschaft sind in Handels-, Dienstleistungs- und Industriebetrieben wie auch in Transport- und Verkehrsbetrieben richtige Allrounder: Sie organisieren, planen, disponieren, informieren und kontrollieren. Das haben sie alles während ihrer dualen Ausbildung abwechselnd im Betrieb und an der Fachhochschule gelernt. In Unternehmen können Sie dann zum Beispiel in den Abteilungen Finanzen und Controlling, Einkauf, Vertrieb, Marketing, Personal und Logistik arbeiten. Das Erlernen von Wirtschafts-Englisch, -Spanisch und -Französisch sollte kein Problem sein, da dies ein international anerkannter Studiengang ist. Als Bachelor of Science hat man eine gute Chance als Führungskraft von morgen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BACHELOR OF SCIENCE – WIRTSCHAFTSINFORMATIK (B.SC.)



Multimedia, Netzwerke, Datenbanken, Content-Management, Systemintegration, E-Business, Hosting, Hard- und Software, Online-Marketing – diese Begriffe verstehen die Bachelors of Science mit Schwerpunkt Wirtschaftsinformatik nicht nur, sondern sie wissen auch, was das kostet und was es bringt. Und können knallhart verhandeln oder gewinnbringend verkaufen. Auf Deutsch oder auf Englisch. Sie sind erfolgreich dank ihrer Kombinationsausbildung im Betrieb und an der Fachhochschule. Dort haben sie nicht nur die betriebswirtschaftlichen Grundlagen, sondern auch Wirtschaftsrecht und Wirtschaftsinformatik, Psychologie, Rhetorik, Präsentationstechnik und Wirtschaftsenglisch studiert. Und damit es mit der Karriere weit nach oben gehen kann, gehören auch Unternehmensführung, Investitionen und Logistik mit zum Studium.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BACHELOR OF SCIENCE – WIRTSCHAFTSINGENIEURWESEN (B.SC.)

23

Die Welt ist ein Dorf, der Weg dorthin heißt Globalisierung. Manager treffen die Entscheidungen, Ingenieure konstruieren und entwickeln neue Technologien und Produkte. Diese Arbeitsteilung haben die Wirtschaftsingenieure überwunden. Sie sind die Global Player hoch zwei. Einerseits kennen sie sich gut mit technischen Möglichkeiten aus, andererseits aber auch mit den betriebswirtschaftlichen Notwendigkeiten. Mit dieser doppelten Qualifikation können sie als Angestellte oder Selbstständige zum Beispiel Projekt- und Investitionsplanung, Controlling, Kalkulationen oder Systemanalysen durchführen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BANKKAUFMANN/-FRAU

17

Money rules the world – das erleben Bankkaufleute jeden Tag. Ihre Kunden sind Privat- und Geschäftsleute, die ihre Geldgeschäfte regeln wollen. Bankkaufleute beraten und vertreiben Finanzprodukte aus den Bereichen Geld- und Kapitalanlagen, Kreditgeschäft, Baufinanzierung, Auslandsgeschäft und Zahlungsverkehr. Zu den täglichen Aufgaben gehören der Umgang mit Wertpapieren, die kompetente Beratung in der Vermögensanlage sowie der Wertpapierhandel an den nationalen und internationalen Aktienbörsen. Neben dem Tausch von Devisen geht es auch um Kredite, beispielsweise für die Anschaffung einer neuen Maschine für die Firma und deren Finanzierung oder um ein Darlehen für den Hausbau. Bankkaufleute kennen die Wege und den Preis des Geldes.

Ausbildungsdauer 2–3 Jahre

BERUFSKRAFTFAHRER/IN

36

Die Leidenschaft fürs Fahren zum Beruf gemacht haben viele der Lkw- und Omnibusfahrer, die Tag und Nacht über die Straßen der Republik fahren. Es gibt zwei Fachrichtungen, je nachdem ob sie Personen oder Güter im Nah- und Fernverkehr transportieren. Die Berufskraftfahrer kennen ihre Fahrzeuge von der Hydraulik bis zum Motor. Da sie eine große Verantwortung fahren, kennen sie die Bestimmungen der Verkehrssicherheit, die Verhaltensweisen gegenüber Fahrgästen, Bestimmungen im inländischen und internationalen Güterverkehr, das Behandeln der zu befördernden Güter sowie das Abschließen und Abwickeln von Beförderungsverträgen. Und manchmal fährt auch vor oder mit ihnen ein schönes Mädchen oder ein hübscher Junge.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BÜROKAUFFRAU/-MANN

2 13 37 39

In jedem Unternehmen gibt es eine Verwaltung, die richtig wichtig ist. Dort kümmert man sich um die Aufträge, Löhne und Gehälter, die Rechnungen und die Buchführung. Also um Zahlen und Schriftverkehr. Alles muss organisiert sein, damit es läuft. Und ohne die Bürokaufleute geht wenig in den Büros von Industrie, Handel oder Verwaltung. Sie haben einen abwechslungsreichen Job, bei dem man heute nicht mehr an verstaubte Aktenschränke, sondern an Computer, Software und Internet denkt.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

BÜROKAUFMANN/-FRAU MIT ZUSATZQUALIFIKATION INKASSO

13

In jedem Unternehmen gibt es eine Verwaltung, die richtig wichtig ist. Dort kümmert man sich um die Aufträge, Löhne und Gehälter, die Rechnungen und die Buchführung. Also um Zahlen und Schriftverkehr. Alles muss organisiert sein, damit es läuft. Und ohne die Bürokaufleute geht wenig in den Büros von Industrie, Handel oder Verwaltung. Sie haben einen abwechslungsreichen Job, bei dem man heute nicht mehr an verstaubte Aktenschränke, sondern an Computer, Software und Internet denkt.

Mit der Zusatzqualifikation Inkasso sind sie die Spezialisten, die für ihre Kunden das Forderungsmanagement übernehmen. Dazu gehört nicht nur das Mahnwesen, das Factoring, sondern auch das Einziehen von Außenständen. Daher haben die Bürokaufleute mit der Zusatzqualifikation Inkasso nicht nur kaufmännische Kenntnisse, sondern auch fachbezogenes juristisches Wissen und beweisen Verhandlungsgeschick und Einfühlungsvermögen im Umgang mit den Menschen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

CHEMIELABORANT/IN

43 45

Ein neues Medikament ist entwickelt worden. Eine bittere Pille, die dennoch wirksam ist für den Patienten? Entspricht die Qualität den Vorschriften? Das prüfen die Chemielaboranten.

Eine verantwortungsvolle Aufgabe, bei der die Bestandteile des Arzneimittels genau untersucht werden: Stoffgemische werden getrennt oder durch Synthese verbunden. Um das zu können, müssen Versuchsgeräte, häufig computergestützte Analyse- und Messgeräte, gebaut und instand gehalten werden. Damit die Ergebnisse auch nachvollziehbar sind, werden sie in exakten Dokumentationen dargestellt und ausgewertet.

Eine Arbeitsweise, die nicht nur in der pharmazeutischen, sondern auch in der chemischen Industrie, in Untersuchungsämtern und Hochschullabors angewandt wird. Je nach Lust und Neigung kann zwischen den drei Fachrichtungen Chemie, Biologie und Lack gewählt werden.

Ausbildungsdauer 3 1/2 Jahre

CHEMIKANT/IN

42

„Chemie ist, wenn es knallt und stinkt“, sagt so mancher Chemielehrer. Doch die Chemikanten wissen es besser. Sie sorgen dafür, dass es nur dann riecht, wenn es auch riechen soll.

In der chemischen Industrie steuern und überwachen Chemikanten die Produktionsanlagen, die zum Beispiel Pflanzenschutz- oder Düngemittel herstellen. Durch Entnahme von Proben und deren Analyse sichern sie die gleichbleibende Qualität. Denn die Chemie muss stimmen. Störungen wissen sie zu verhindern oder zu beheben.

Zur Ausbildung gehören chemische und physikalische Grundlagen sowie mikrobiologische Arbeitstechniken.

Ausbildungsdauer 3 Jahre



 Ausbildungsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

 Ausbildung und Praktikumsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

DUALER BACHELOR – STUDIENGANG BUSINESS ADMINISTRATION AN DER HSBA

Ausführliche Informationen zu diesem dualen Studiengang erhältst du unter www.hsba.de
Ausbildungsdauer 3 Jahre

ELEKTRONIKER/IN FÜR BETRIEBSTECHNIK

Dass Strom nicht wirklich gelb ist, wissen die Energieelektroniker. In der Fachrichtung Betriebstechnik kontrollieren und überwachen die Elektroniker Anlagen der Energieversorgung, der Steuerungs- und Regelungstechnik sowie der Antriebs- und Beleuchtungstechnik. Hat eine Anlage keinen Saft mehr, so finden die Energieelektroniker in den Installationen und Schaltkreisen den Fehler und beheben ihn – immer häufiger helfen ihnen dabei Software und Computer.

Ausbildungsdauer 3 1/2 Jahre

FACHINFORMATIKER/IN



Computer stehen heute fast in jedem Unternehmen. Damit ihre Systeme starten, Mäuse klicken und die Software läuft, haben die Fachinformatiker installiert und konfiguriert. Sie sind die Cracks nicht nur für Computertechnik, sondern auch für Informationssysteme (IT-Systeme). Dabei kümmern sie sich um Hard- und Software.

In der Fachrichtung Anwendungsentwicklung schneiden sie Lösungen nach Maß. Dazu müssen sie nicht nur auf dem neuesten Stand der Technik sein, sondern auch die betrieblichen Abläufe des Auftraggebers verstehen. Erst dann können sie anforderungsgerechte Softwarelösungen vorschlagen und realisieren. Dazu entwickeln sie entweder eine neue Software oder passen eine bestehende durch Software-Engineering und moderne -Entwicklungstools an. Dabei helfen modernste Informations- und Kommunikationstechnologien bis hin zu Multimedia-Anwendungen.

Kundenwünsche wie diese sind für Fachinformatiker der Fachrichtung Systemintegration kein Problem. Sie bauen Firmennetzwerke oder Großrechnersysteme inkl. Back-ups und Firewalls auf. Dazu installieren sie alle notwendigen Geräte, Komponenten und Netzwerke einschließlich der Software und der Stromversorgung. Als Spezialisten für Bits und Bytes können sie die Geräte, die sie installiert haben, natürlich auch reparieren. Und damit die Benutzer nicht an der Oberfläche hängen bleiben, helfen die Fachinformatiker mit Schulungen und bei Problemen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

FACHINFORMATIKER/IN – FACHRICHTUNG ANWENDUNGSENTWICKLUNG



Computer stehen heute fast in jedem Unternehmen. Damit ihre Systeme starten, Mäuse klicken und die Software läuft, haben die Fachinformatiker installiert und konfiguriert. Sie sind die Cracks nicht nur für Computertechnik, sondern auch für Informationssysteme (IT-Systeme). Dabei kümmern sie sich um Hard- und Software.

In der Fachrichtung Anwendungsentwicklung schneiden sie Lösungen nach Maß. Dazu müssen sie nicht nur auf dem neuesten Stand der Technik sein, sondern auch die betrieblichen Abläufe des Auftraggebers verstehen. Erst dann können sie anforderungsgerechte Softwarelösungen vorschlagen und realisieren. Dazu entwickeln sie entweder eine neue Software oder passen eine bestehende durch Software-Engineering und moderne -Entwicklungstools an. Dabei helfen modernste Informations- und Kommunikationstechnologien bis hin zu Multimedia-Anwendungen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

FACHINFORMATIKER/IN – FACHRICHTUNG SYSTEMINTEGRATION



„Wir brauchen einen ultraschnellen Internetzugang, einen sicheren Produktionsserver und für jeden Mitarbeiter zwei unterschiedliche E-Mail-Adressen.“

Kundenwünsche wie diese sind für Fachinformatiker der Fachrichtung Systemintegration kein Problem. Sie bauen Firmennetzwerke oder Großrechnersysteme inkl. Back-ups und Firewalls auf. Dazu installieren sie alle notwendigen Geräte, Komponenten und Netzwerke einschließlich der Software und der Stromversorgung. Als Spezialisten für Bits und Bytes können sie die Geräte, die sie installiert haben, natürlich auch reparieren. Und damit die Benutzer nicht an der Oberfläche hängen bleiben, helfen die Fachinformatiker mit Schulungen und bei Problemen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

FACHKRAFT FÜR ABWASSESTECHNIK



Wo fließt eigentlich unser gebrauchtes Wasser hin? Na, ist doch klar: in die Kläranlage! Fachkräfte für Abwassertechnik sind dafür zuständig, dass aus Abwasser sauberes Wasser wird, das man wieder der Natur zuführen kann. Sie steuern, überwachen, warten und reparieren die technischen Anlagen in Klärwerken. Sie führen regelmäßige Kontrollen und Reparaturen an Rohren, Pumpen und Becken durch und sind auch für die Entsorgung von Klärschlamm verantwortlich. Die Analyse und Prüfung des Wassers nach gesetzlichen Vorschriften wird ebenfalls von den Fachkräften für Abwassertechnik ausgeführt und entsprechend dokumentiert. Bei eventuellen Störungen müssen sie schnell und umsichtig reagieren, um größere Schäden zu vermeiden.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

FACHKRAFT FÜR KURIER-, EXPRESS- UND POSTDIENSTLEISTUNGEN



Viel Hektik am frühen Morgen: In einer gigantischen, neonerleuchteten Halle des Briefverteilungszentrums haben die Angestellten viel zu tun. Zehntausende Briefe müssen von fünf Uhr an schnellstens sortiert werden, bevor die Briefträger mit ihrer Arbeit beginnen können. Briefträger? Ja, diesen Job gibt es noch – aber den Namen nicht mehr. Aus dem guten alten „Briefträger“ wurde die „KEP-Fachkraft“ – und das Kürzel KEP steht für „Kurier-, Express- und Postdienstleistungen“. Ein schicker Name, der jetzt erst einmal Sorgfalt beim Sortieren verlangt: Die Sendungen müssen in der Reihenfolge der 800 bis 1000 zu beliefernden Briefkästen geordnet sein, um Umwege auf der Tour zu vermeiden. Und natürlich darf kein einziger Brief übersehen werden oder verloren gehen. Ein Auto steht den Fachkräften nicht zur Verfügung, dafür aber ein schickes Fahrrad. Das klingt ganz nett, kann aber auch anstrengend sein. An einem Wintermorgen, wenn sich andere noch einmal gemütlich im Bett umdrehen, muss man sich vielleicht bei minus fünf Grad durch dichtes Schneetreiben kämpfen. Oder bei glühender Sommerhitze steile Anstiege bewältigen. Da ist Fitness gefragt.

Aber nicht nur Briefsendungen können die Fachkräfte zustellen, sondern auch Pakete. Und beides sogar annehmen. In einer Filiale, beim Kundengespräch unter Beachtung von Vorschriften und der Nutzung von Informations- und Kommunikationssystemen. Merke: Bei den KEP-Fachkräften geht richtig die Post ab.

Ausbildungsdauer 2 Jahre

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK

Wenn man eine Jeans bei H & M oder endlich sein neues Smartphone kauft, haben zuvor schon viele Leute für diese Shopping-Momente gearbeitet: Das reicht vom Transport der Rohstoffe an die Hersteller bis zur Lieferung fertiger Waren in die Filialen.

In dieser Logistikkette gibt es verschiedene Spezialisten. Die Fachkräfte für Lagerlogistik sind die Organisationstalente in Logistik-, Industrie- und Versandhandelsunternehmen.

Sie planen nicht nur die Logistik in einem Lager, sondern setzen sie sogar um. Zu ihren Aufgaben gehören die Güterannahme und -kontrolle, das Lagern von Waren unter Beachtung der Wert- und Qualitätserhaltung, das Verpacken der Güter sowie die Abwicklung des Warenversands. Das erfordert Kraft, aber auch Köpfchen, denn in der Logistik geht nur wenig ohne Computer. Sie helfen den Fachkräften für Lagerlogistik zum Beispiel bei der Erstellung von Ladelisten, Beladepänen, Versand- oder Begleitpapieren und garantieren den Überblick über die Lagerbestände.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

FACHKRAFT FÜR LEBENSMITTELTECHNIK**33**

Keime in der Konserve will der Konsument auf keinen Fall. Eine schlichte wie verständliche Forderung an Lebensmittel. Aber eine verantwortungsvolle Aufgabe für die Fachkräfte für Lebensmitteltechnik.

In Konservenfabriken und Herstellungsbetrieben kümmern sie sich ums Eingemachte. Obst, Gemüse, aber auch Fleisch- und Fischprodukte, Speiseeis und Fertiggerichte stellen sie nach ausgewogenen Rezepturen her. Bei der schonenden Verarbeitung helfen Maschinen, die eine gleichbleibend hohe Qualität gewährleisten. Bei so viel Vorarbeit braucht der Konsument nur noch wenige Minuten, um sich eine köstliche Mahlzeit zuzubereiten.

Ausbildungsdauer 3 Jahre**FACHKRAFT FÜR WASSER-
VERSORUNGSTECHNIK****45**

Die Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik müssen raus – bei Wind und Wetter, Regen und Schnee. Und das alles für eine lebenswichtige Sache: Wasser.

Wasser wird nicht hergestellt, sondern der Natur entnommen, aufbereitet, gespeichert und natürlich verteilt. Das wird einerseits im Büro mittels zentraler Leittechnik überprüft. Muss aber natürlich auch vor Ort, am Brunnen, in Rohren und Pumpen kontrolliert werden. Wie ist der Wasserstand in Brunnen? Funktioniert die Aufbereitungsanlage einwandfrei oder müssen Aktivkohlefilter ausgetauscht werden? Stimmt der pH-Wert des Wassers? Hat sich in den Rohren Kalk abgelagert und müssen sie gespült oder ausgetauscht werden?

Um diese Aufgaben problemlos zu meistern, verfügen die Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik über Grundkenntnisse in Elektronik, Elektrotechnik, Mikrobiologie, Chemie und können gut anpacken, wenn es um Rohre, Rohrbrüche und Wasseruhren geht. Weil Wasser immer verfügbar sein muss, haben viele Fachkräfte Rufbereitschaft – am Abend wie am Wochenende. Sie sind also voll im Einsatz, damit wir alle sorglos den Wasserhahn aufdrehen können.

Ausbildungsdauer 3 Jahre**FACHLAGERIST/IN****22 27 36**

Ikea ist ein Erlebnis. Nicht nur Billy, Ivar und Lasse begeistern, sondern auch die Orte, wo sie zu finden sind: in riesigen Hochregalen. Hier arbeiten die Fachlageristen.

Sie haben stets den Überblick und wissen genau, wo was steht. Auch wenn die Regale 15 Meter hoch sind und auf der Fläche eines Fußballfelds stehen. Sie lotsen die Ware von der Anlieferung mit dem Lkw bis zur Auslieferung nach der von ihnen erstellten Versandliste durch das System. Da gilt es zu prüfen, zu sortieren und zu registrieren. Es wird also nicht nur kraftvoll zugepackt, sondern auch mit empfindlicher Technik gesannt.

Ausbildungsdauer 2 Jahre**GEPRÜFTE/R HANDELSASSISTENT/IN
IM EINZELHANDEL****27 43**

Bitte informier dich bei dem jeweiligen Unternehmen, das diese Ausbildung anbietet.

Ausbildungsdauer 3 Jahre**IMMOBILIENKAUFMANN/-FRAU****17 39**

Monopoly in echt. Wohnungen, Häuser, Grundstücke, Büros, Industrieanlagen – all dies gehört zum Arbeitsgebiet der Immobilienkaufleute. Sie besichtigen Objekte, beurteilen sie hinsichtlich Lage, Beschaffenheit, Preis, Nutzungs- und Wiederverkaufsmöglichkeit, führen Beratungsgespräche und Verhandlungen.

Jeder braucht ein Dach über dem Kopf, also kann man in vielen Geschäftsbereichen der Immobilienwirtschaft tätig sein. Zum Beispiel als Mitarbeiter bei Grundstücks-, Vermögens- und Wohnungsverwaltungen, bei Bauträgern, Immobilienmaklern, in Immobilienabteilungen von Banken, Versicherungen oder Industrie- und Handelsunternehmen – sowohl im Büro als auch direkt vor Ort beim Kunden. Doch vor allem ist hier Interesse an kaufmännischen Tätigkeiten sowie Rechts- und Wirtschaftsthemen gefragt.

Gehe weiter zu ... nach bestandener Prüfung gibt's für die ganz Ziel-Strebigen auch Fortbildungsmöglichkeiten, beispielsweise zum Immobilienfachwirt oder Diplombetriebswirt.

Ausbildungsdauer 3 Jahre**INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU****7 13 17 23 33 43 45 56**

Tag und Nacht produzieren Industrieunternehmen Waren. Dazu benötigen sie am laufenden Band Rohstoffe, Zubehör, Ersatzteile oder neue Maschinen. Damit das funktioniert, nehmen die Industriekaufleute eine Menge in Kauf.

Sie haben den Überblick. Sie wissen, was fehlt, und übernehmen den Einkauf von der Angebotseinholung über die Warenprüfung bis zur Rechnungsstellung. Da rechnet es sich, wenn sie auch für den Verkauf der hergestellten Produkte zuständig sind. Bei Verhandlungen mit Kunden überzeugen sie bis auf die beiden letzten Stellen hinterm Komma – und das in jeder Branche.

Ausbildungsdauer 3 Jahre**INDUSTRIEMECHANIKER/IN****7 45 56**

Maschinen, die sich wie von Geisterhand bewegen. Mit einer Fertigungspräzision von Toleranzen im Tausendstelbereich. Neueste Werkstoffe für technische Höchstleistungen und Computersysteme, die große Fertigungsanlagen steuern.

In dieser Welt arbeiten die Industriemechaniker. Sie stellen diese Anlagen her, bedienen, überwachen, reparieren sie und sind auch für die Instandhaltung zuständig, denn sie kennen die Gesetze der Mechanik und die Verkettung im System. Als Profis für Präzision verwenden und fertigen sie Halbzeuge, Fertig- und Normteile aus verschiedensten Metallen, aber auch aus Kunststoff, um den reibungslosen Produktionsablauf und gleichbleibende Qualität zu sichern. Dabei stützen sie sich auf PC-Standardprogramme und grafische Dokumentationen.

Je nach Fachrichtung verlangen Maschinen- und Systemtechnik, Betriebstechnik, Produktionstechnik oder Geräte- und Feinwerktechnik die volle Aufmerksamkeit der Industriemechaniker.

Ausbildungsdauer 3 1/2 Jahre

 Ausbildungsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

 Ausbildung und Praktikumsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

INVESTMENTFONDSKAUFMANN/-FRAU

17

Lieblingsfächer Mathe, Wirtschaft und Deutsch? Herzlichen Glückwunsch! Bewirb dich am besten noch heute. In deinem Alter macht man sich noch nicht so viele Gedanken zur Altersvorsorge, aber irgendwann müssen wir alle dadurch. Dann kommen die Investmentfondskaufleute ins Spiel. Sie analysieren Aktien-, Renten- und Geldmarkt- oder Immobilienfonds. Sie beobachten Geld- und Kapitalmärkte im In- und Ausland und das tägliche Auf und Ab der Börsenkurse. Die Ergebnisse bereiten sie auf, stellen sie tabellarisch oder grafisch dar und pflegen sie fürs Management und ihre Kunden. So können sie ihren Privat- und Geschäftskunden die optimale Geldanlage empfehlen. Und je nachdem wie gut sie sich in ihrem Job machen, verringern oder vergrößern sie das Risiko für ihre Kapitalanleger.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

IT-SYSTEMKAUFMANN/-FRAU

15

Welches Computersystem oder welche Telefonanlage soll es sein? Informations- und Telekommunikations-Systemkaufleute (IT-Systemkaufleute) haben die Antwort auf diese Frage.

Aber natürlich für jeden Kunden eine andere. Denn entscheidend ist, was der Kunde will und wie viel er dafür ausgeben möchte. Die IT-Systemkaufleute informieren und kalkulieren. Sie kennen den Markt mit seinen Möglichkeiten und können eine maßgeschneiderte Lösung anbieten. Egal, ob der Kunde ein neues System kaufen oder sein altes erweitern möchte: vom ersten Gespräch bis zur Installation sind die IT-Systemkaufleute mit dabei.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

KAROSSERIE- UND FAHRZEUGBAUMECHANIKER/IN

43

Beobachtet man einige Zeit den Straßenverkehr, so erkennt man, dass die meisten Fahrzeuge im windkanalproben Einheitsdesign daherkommen. Dennoch, einige Male durchkreuzt ein ganz anders aussehendes Fahrzeug das Bild. Vielleicht ein Werk der Karosseriemechaniker.

Für das „optische Tuning“ können sie Spoiler an Front und Heck, Seitenschürzen oder verbreiterte Radkästen anbauen. Doch auch Aufbauten von Möbelwagen, rollenden Büchereien oder Wasserwerfern werden von ihnen geschweißt und geschraubt. Dabei arbeiten sie mit verschiedensten Materialien wie Holz, Stahl, Aluminium oder Kunststoff, die sie mit Maschinen in Form bringen. In Handarbeit und nicht vom Fließband. Fähigkeiten, die auch bei der Reparatur von Blechschäden oder der Restauration von Oldtimern vieles zurechtbiegen können.

In der Fachrichtung Karosseriebautechnik werden Karosserie und Aufbauten hergestellt und umgebaut. Vom kleinsten Ritzel bis zum Lack. Der Umbau von Fahrzeugrahmen und Aufbauten gehört zur Fachrichtung Fahrzeugbautechnik.

Ausbildungsdauer 3 1/2 Jahre

KAUFMANN/-FRAU FÜR BÜRO-KOMMUNIKATION

9 22 36

Telefon, Diktiergerät, Fax oder Computer – alles Maschinen, die in Büros stehen. Aber ohne Text wären sie ziemlich sinnlos. Was ist schon ein Fax, auf dem nichts steht? Eine Herausforderung für die Kaufleute für Bürokommunikation.

Sie sind die Fachleute für Texte und Zahlen. Von der Tabellenkalkulation bis zum Arbeitsvertrag können sie alles mit flinken Fingern am Computer erstellen. Der hilft ihnen auch bei der Organisation, sei es die von Terminen, Arbeitsabläufen oder Personalplanung. Sie sind die Allrounder, die für den sicheren und richtigen Informationsfluss sorgen. Auch wenn ständig das Telefon klingelt.

Ausbildungsdauer 2-3 Jahre

KAUFMANN/-FRAU FÜR BÜROMANAGEMENT

45

Telefon, Diktiergerät, Fax oder Computer – alles Maschinen, die in Büros stehen. Aber ohne Text wären sie ziemlich sinnlos. Was ist schon ein Fax, auf dem nichts steht? Eine Herausforderung für die Kaufleute für Büromanagement.

Sie sind die Fachleute für Texte und Zahlen. Von der Tabellenkalkulation bis zum Arbeitsvertrag können sie alles mit flinken Fingern am Computer erstellen. Der hilft ihnen auch bei der Organisation, sei es die von Terminen, Arbeitsabläufen oder Personalplanung. Sie sind die Allrounder, die für den sicheren und richtigen Informationsfluss sorgen. Auch wenn ständig das Telefon klingelt.

Ausbildungsdauer 2-3 Jahre



KAUFMANN/-FRAU FÜR MARKETINGKOMMUNIKATION

7

Morgens aufgewacht, das Radio angemacht und erfahren, dass für Toyota nichts unmöglich ist. Beim Zeitunglesen vom Mediamarkt erfahren, dass man nicht blöd ist. Auf dem Weg zur Arbeit über die Haspa nachgedacht, die meine Bank heißen. Und abends im Fernsehen erfahren, dass Geiz geil ist. Werbung ist überall – ob im Rundfunk, als Anzeige, Plakat, Katalog, im Fernsehen oder im Kino. Ob sich aber durch Werbung wirklich mehr verkauft, da gibt es unterschiedliche Meinungen.

Sicher ist, dass in Werbe- und Mediaagenturen und in Werbeabteilungen von Unternehmen eine Menge gehirnt wird, wie man etwas „bewerben“ kann. Da werden Märkte analysiert, die Zielgruppen definiert, Werbefeldzüge entworfen und die geeigneten Werbemittel ausgesucht. Alles Aufgaben der Kaufleute für Marketingkommunikation, die gemeinsam mit Grafikern und Textern die erfolgreiche Kampagne entwickeln. Da die Party aber auch bezahlt werden muss, kennen sie sich mit Angeboten, Rechnungen, Kalkulationen und ganzen Budgets aus.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

KAUFMANN/-FRAU FÜR VERSICHERUNGEN UND FINANZEN

17

Ein Auto, eine Wohnung oder gar das eigene Leben haben eins gemeinsam – sie können oder sollten versichert sein. Die Kaufleute für Versicherungen und Finanzen kennen sich hier von der Rechtsvorschrift bis zur Risikoprüfung genau aus, egal ob es um eine Haftpflicht-, Diebstahl-, Unfall- oder Lebensversicherung geht.

Sie klären alle Fragen und Formalitäten für ihre Kunden aus dem gewerblichen oder privaten Bereich. Vom Vertrag bis zum Versicherungsfall. Im Außen-, aber auch im Innendienst einer Versicherung und in größeren Wirtschaftsunternehmen der Industrie und des Handels. Sollte es zu einem Schadensfall kommen, sind sie die Mittler zwischen Versichertem, Geschädigtem und den Anwälten. Und das in fast 200 Versicherungsarten. Das ist sicher sicher.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

KAUFMANN/-FRAU IM EINZELHANDEL

22 27 43

Am Samstag in der Stadt, wenn es wieder richtig voll ist, dann haben die Einzelhandelskaufleute alle Hände voll zu tun. Sei es im CD-Laden, im Supermarkt oder im Bekleidungsgeschäft. Wer Fragen hat, wendet sich an sie.

Da man sich am liebsten gut und freundlich beraten lässt, sind die Einzelhandelskaufleute die „Aushängeschilder“ der Unternehmen. Aber sie sind auch „hinter den Kulissen“ tätig, denn Warenbestellung, -kontrolle und -auszeichnung gehören auch zu ihrem Alltagsgeschäft.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

KAUFMANN/-FRAU IM GESUNDHEITSWESEN

35

Gesundheit! Nach einem Nieser freut man sich ein bisschen über diesen Wunsch, wenn der Kopf von der Erkältung dröhnt. Gesundheit ist kostbar. Wie kostbar, das wissen die Kaufmänner und -frauen für Gesundheitswesen. In Krankenhäusern, Pflege- und Rehaeinrichtungen, aber auch bei Krankenkassen und den verschiedensten Verbänden sind sie die Spezialisten für Kosten, Gesetze und Qualität rund um das Wesen der Gesundheit. Was kostet eine Zahnfüllung? Welcher Pflegedienst kann Oma Schulze am besten versorgen? Haben wir noch genügend Mullbinden? Viele kleine und große Dinge, die durchdacht, verantwortungsbewusst entschieden und organisiert sein wollen. Hier geht's nicht Hals über Kopf, hier geht's um Menschen und deren Gesundheit!

Ausbildungsdauer 3 Jahre

KAUFMANN/-FRAU IM GROSS- UND AUSSENHANDEL

1,5 27 35 41

Bananen, Ananas, Mandarinen oder Pfirsiche werden nicht Stück für Stück nach Deutschland gebracht, sondern gleich tonnenweise und in riesigen Containern. Bevor sie frisch oder in der Dose im Laden um die Ecke stehen, haben die Kaufleute im Groß- und Außenhandel mit Köpfchen und Kalkulation eine Menge Geld damit gemacht. Denn zu ihren Kunden gehören nicht nur die Ladenbesitzer, sondern auch Großverbraucher und Weiterverarbeiter, die zum Beispiel Pfirsiche in Dosen konservieren. Tagtäglich werden auf Großmärkten Obst, aber auch Gemüse, Tee, Kaffee, Elektrogeräte, Kleidung oder Rohstoffe wie Baumwolle, Hölzer oder Baustoffe angeboten – alles natürlich in gewaltigen Mengen. Andere Produkte wie beispielsweise Autos, Flugzeuge oder Maschinen werden wiederum in Deutschland hergestellt und in andere Länder verkauft. Hier sind die Kaufleute im wahrsten Sinne des Wortes riesig im Geschäft. Und das auch international, wenn sie im Außenhandel tätig sind. Natürlich sprechen sie mindestens eine Fremdsprache, damit sie mit ihren ausländischen Geschäftspartnern verhandeln können. Und sie kennen die einschlägigen internationalen Zoll- und Transportbestimmungen.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

KONSTRUKTIONSMCHANIKER/IN

23

Hamburg hat den größten Hafen Deutschlands. Das Material, das dort am meisten verwandt wird, ist – Metall. Überall gibt es Metallkonstruktionen wie Container, Schiffsteile, Brücken oder Kräne. Die sind nicht vom Himmel gefallen, sondern das Werk von Konstruktionsmechanikern. Sie arbeiten natürlich nicht nur im Hamburger Hafen, sondern überall, wo Stahlbauteile, Aufzüge, Transport- und Verladeanlagen, Schutzgitter, Verkleidungen und Abdeckungen, Stahltreppen und -türen, Behälter, Blechrohre und Karosserien zu bearbeiten sind. Da schneiden, biegen und schweißen sie Stahl und Bleche und sind je nach Einsatzgebiet sogar auf bestimmte Arbeitsbereiche spezialisiert. Das reicht vom Maschinenbau über den Fahrzeug- und Schiffsbau bis zum Stahl- und Metallbau. Die Metallprofis planen ihre Arbeit anhand von Konstruktionszeichnungen, Montage- und Schaltplänen, stellen Bauteile, Baugruppen und Metallkonstruktionen her und montieren sie. Das geht bei Metall meist nur mit Lötten oder Schweißen und erfordert ein ruhiges Händchen in brenzligen Situationen. Das haben die Konstruktionsmechaniker natürlich, denen Qualität und Kundenwunsch über alles geht.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

KRAFTFAHRZEUG-MECHATRONIKER/IN

43

Wer heute ein neues Auto kauft, kauft eigentlich einen rollenden Computer. EPS, SBC, 7G-Tronic oder Teleaid sollen die Fahrzeuge komfortabler, sicherer und sparsamer machen. Das elektronische Stabilitätsprogramm, die Sensotronic Brake Control, das 7-Gang-Automatikgetriebe oder das automatische Notrufsystem funktionieren nur durch das komplexe Wechselspiel von Kraftfahrzeugmechanik und -elektronik = Mechatronik. Kraftfahrzeugmechatroniker sind die Spezialisten für die Analyse, Wartung und Reparatur dieser Systeme. Egal ob es um elektrische, elektronische, mechanische, pneumatische oder hydraulische geht. Dabei helfen computergestützte Mess- und Prüfsysteme, Erfahrung und natürlich die Kenntnis der straßenverkehrsrechtlichen Vorschriften. Und damit auch die Kunden verstehen, worum es geht, ist deren Beratung richtig wichtig. Je nach Unternehmen kannst du dich im dritten Ausbildungsjahr für die Schwerpunkte Personenkraftwagen-, Fahrzeugkommunikations-, Motorrad- oder Nutzfahrzeugtechnik spezialisieren lassen.

3 1/2 Jahre

00 Ausbildungsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

00 Ausbildung und Praktikumsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

MECHATRONIKER/IN

13 18 23 36 43 45

Werkzeugmaschinen, Abfüllanlagen oder Automontagestraßen sind komplizierte Hightechgebilde voll mit Mechanik, Elektronik und Steuerungstechnik. Laufen sie wie geschmiert, dann können Kettensägen, Mineralwasser und der Mercedes termingerecht zum kalkulierten Preis geliefert werden. Dabei helfen die Mechatroniker.

Sie sind echte Mehrkämpfer, die sich mit Mechanik, Elektronik und Steuerungstechnik bis ins Kleinste auskennen. Spanen, Umformen, Verdrahten hält sie unter Spannung. Aber auch die Montage von pneumatischen oder hydraulischen Komponenten in einem System ist für sie keine unbekannte Größe. Computer helfen ihnen Fehler zu finden, die sie auch unter Druck schnell und präzise beheben. Bei diesem Know-how hoch zwei ist es klar, dass Mechatroniker die Maschinen und Anlagen nicht nur aufbauen und in Betrieb nehmen, sondern auch warten und reparieren.

3 1/2 Jahre

MECHATRONIKER/IN FÜR KÄLTETECHNIK

36

Klimaanlagen, Kühlhäuser und Heizungen sind komplizierte Hightechgebilde voll mit Mechanik, Elektronik und Steuerungstechnik. Laufen sie wie geschmiert, dann können Kaufhäuser öffnen und Fischstäbchen termingerecht zum kalkulierten Preis geliefert werden. Dabei helfen die Mechatroniker für Kältetechnik, die früher Kälteanlagenbauer hießen.

Sie sind echte Mehrkämpfer für Kälte-, Klima- und Wärmepumpenanlagen und kennen sich mit Mechanik, Elektronik und Steuerungstechnik bis ins Kleinste aus. Spanen, Umformen, Verdrahten hält sie unter Spannung. Aber auch die Montage von pneumatischen oder hydraulischen Komponenten in einem System ist für sie keine unbekannte Größe. Computer helfen ihnen Fehler zu finden, die sie auch unter Druck schnell und präzise beheben. Bei diesem Know-how hoch zwei ist es klar, dass die Mechatroniker für Kältetechnik die Maschinen und Anlagen nicht nur planen, aufbauen und in Betrieb nehmen, sondern auch warten und reparieren.

Ausbildungsdauer 3 1/2 Jahre

MEDIENGESTALTER/IN DIGITAL UND PRINT

56

Auf den Schreibtischen herrscht kreatives Chaos. Der Hersteller eines Energydrinks möchte sein neuestes Produkt mit einer schicken Verpackung, Plakaten und Broschüren richtig in Szene setzen. Außerdem braucht er natürlich einen Webauftritt. Die Mediengestalter Digital und Print - Fachrichtung Konzeption und Visualisierung - diskutieren mit dem Kunden erste Ansätze eines Gestaltungskonzepts. Welche Bilder sind echte Hingucker und bleiben bei der Zielgruppe in Erinnerung? Wo soll das Logo auf den Plakaten platziert werden? Welche Farben passen am besten zum neuen Produkt? Nach dem Gespräch gehen die Mediengestalter auf Ideensuche. Sie machen erste Scribbles (Skizzen), suchen bei Bildagenturen und quälen vielleicht auch den Texter. Haben sie alle Elemente zusammen, fertigen sie ein Layout am Rechner. Am Ende steht - nach Absprache mit dem Kunden - ein Reinlayout, ob nun für Print, Multimedia, Zeitschriften oder Internet.

In der Fachrichtung Gestaltung und Technik geht es um Gestaltung - von Typografie über Bildgrößen bis zum Seitenlayout. Text, Bild und Grafik werden zu den unterschiedlichsten Print- und Multimediaprodukten zusammengefügt. Und alles orientiert sich an dem Medium, in dem etwas vervielfältigt und erscheinen soll, zum Beispiel im Internet oder im Offset-, Tief- und Digitaldruck.

Nur dank der Mediengestalter mit der Fachrichtung Bild und Ton können Kinofilme, Soaps, Talkshows, Videoclips, Hörspiele und Radiosendungen in den Ohren liegen bzw. ins Auge fallen. Mit modernster Technik sorgen sie für die richtigen Effekte beim Dreh oder der Sendung. Bereits bei der Planung einer Produktion sind sie dabei. Und bei der Durchführung sorgen sie an Kameras und Rekordern dafür, das alles mit dem richtigen Sound im richtigen Licht erscheint. Geht aber trotz aller Planung bei der Aufzeichnung etwas schief, können sie durch ihr Know-how bei Tonmischung und Cutten, also beim Schneiden von Bild- und Tonaufnahmen, noch das ein oder andere retten. Und damit Miss Sophie jedes Jahr wieder auf der Bildfläche erscheinen kann, lagern sie das Bild- und Tonmaterial ein und aus.

Mediengestalter mit der Fachrichtung Beratung und Planung können nicht nur gut präsentieren, sie können viel mehr: Sie machen Angebote für Medienproduktionen wie Zeitschriften, Print oder Internet. Dazu gehört natürlich auch die passende Beratung für den Kunden, was wie geht und was leider nicht. Wenn die Präsentation ein voller Erfolg war und der Auftrag im Haus ist, übernehmen die Mediengestalter natürlich auch die komplette Projektplanung und Betreuung - vom Fotoshooting über die Umsetzung von Daten und Konzept bis zur Freigabe durch die Kunden sind sie der Ansprechpartner. Bei diesem Beruf helfen gute Nerven, gute Kommunikationsfähigkeit, Kreativität und natürlich Humor.

So vielseitig die Fähigkeiten dieser Mediengestalter, so vielfältig sind auch ihre möglichen Arbeitgeber: Werbeagenturen, Werbeabteilungen von größeren Unternehmen, Firmen der Druck- und Medienwirtschaft, Verlage oder Fernsehanstalten.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

MEDIENGESTALTER/IN DIGITAL UND PRINT - FACHRICHTUNG BERATUNG UND PLANUNG

55

Heute ist der große Tag: Der Neukunde kommt zur Präsentation, an der das ganze Team die letzte Woche bis spät in die Nacht gearbeitet hat. Jetzt ist die Stunde der Mediengestalter Digital und Print - Fachrichtung Beratung und Planung. Sie zeigen die Ergebnisse in einer formschönen und überzeugenden Präsentation!

Aber diese Mediengestalter können noch viel mehr: Sie machen Angebote für Medienproduktionen wie Zeitschriften, Print oder Internet. Dazu gehört natürlich auch die passende Beratung für den Kunden, was wie geht und was leider nicht. Wenn die Präsentation ein voller Erfolg war und der Auftrag im Haus ist, übernehmen die Mediengestalter natürlich auch die komplette Projektplanung und Betreuung - vom Fotoshooting über die Umsetzung von Daten und Konzept bis zur Freigabe durch die Kunden sind sie der Ansprechpartner.

Bei diesem Beruf helfen gute Nerven, gute Kommunikationsfähigkeit, Kreativität und natürlich Humor. Damit ist der Weg frei in die Werbelandschaft, zum Beispiel bei Werbeagenturen, Werbeabteilungen von größeren Unternehmen, Firmen der Druck- und Medienwirtschaft, Verlagen oder Fernsehanstalten.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

MEDIENGESTALTER/IN DIGITAL UND PRINT - FACHRICHTUNG GESTALTUNG UND TECHNIK

55

Bildschirm, Tastatur, Software und Maus machen das Datenhandling einfacher, aber erst mit den Fähigkeiten und Fertigkeiten der Mediengestalter wird daraus das Tool für die Medienlandschaft. Sie setzen mit dem Computer die Ideen der Kreativen und die Wünsche der Kunden in Multimediale Produkte oder Druckerzeugnisse um. Durch ihr Know-how und ihre Kombinationsleistung wird aus Text-, Bild- und Grafikdaten die Medienvorlage. Ob digitale oder analoge, bewegte oder gedruckte Bilder - die Wünsche des Kunden vor Augen und den Kommunikationszweck fest im Blick arbeiten sie mit jedem Klick.

In der Fachrichtung Gestaltung und Technik geht es um Gestaltung - von Typografie über Bildgrößen bis zum Seitenlayout. Text, Bild und Grafik werden zu den unterschiedlichsten Print- und Multimedialeprodukten zusammengefügt. Und alles orientiert sich an dem Medium, in dem etwas vervielfältigt und erscheinen soll, zum Beispiel im Internet oder im Offset-, Tief- und Digitaldruck.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

PROJEKTLEITER/IN IM ANLAGENBAU DER FOOD- UND FEEDINDUSTRIE

23

Bitte informier dich bei der jeweiligen Fachhochschule oder den Unternehmen, die diesen Studiengang anbieten.

k. A.

REGIERUNGSINSPEKTOR-ANWÄRTER/IN BACHELOR OF ARTS – PUBLIC MANAGEMENT

21

Wenn es ein Studium nach dem Fachabitur oder dem Abitur sein soll, kann das duale Studium zum/zur Regierungsinspektor-Anwärter/in das Richtige sein. Für die Dauer des Studiums befindet man sich im Beamtenverhältnis auf Widerruf und erhält monatliche Bezüge.

An einer (Fach-)Hochschule werden drei Jahre lang verschiedene Fachgebiete studiert. Es geht um Rechtsmethodik, Staats- und Europarecht, Volkswirtschaftslehre, Öffentliche Finanzwirtschaft sowie Soziologie und Sozialpsychologie.

Der Studiengang gliedert sich in zwei Studienabschnitte. Das heißt, man lernt nicht nur an der Hochschule, sondern ist auch mindestens zwölf Monate in einer Behörde, einem Amt oder wahlweise einem Unternehmen tätig.

Am Ende des Studiums ist man nicht nur für den gehobenen Beamtendienst qualifiziert, sondern hat auch noch den Bachelor of Arts – Public Management in der Tasche.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

REGIERUNGSSEKRETÄR-ANWÄRTER/IN

21

Die Ausbildung zum/zur Regierungssekretär-Anwärter/in ist inhaltlich mit der Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten vergleichbar. Allerdings erfolgt die gesamte Ausbildung bereits im Beamtenverhältnis auf Widerruf. Damit verbunden sind alle Vorteile des Beamtenstatus. Die Regierungssekretär-Anwärter/innen arbeiten dienstleistungsorientiert in den Kommunal-, Landes- und Bundesverwaltungen. Sie haben häufigen Kontakt mit Bürgerinnen und Bürgern und arbeiten zum Beispiel im Bereich der sozialen Hilfen oder in Schulsekretariaten.

Ausbildungsdauer 2 Jahre

SCHIFFFAHRTSKAUFMANN/-FRAU

39

Bananen aus Costa Rica, Erdöl aus Grönland, Autos aus Japan – das transportieren Frachter und Tanker rund um den Globus. Die Schifffahrtskaufleute haben deswegen nie Leerlauf.

Sie kümmern sich darum, dass jedes Schiff optimal ausgerüstet nicht nur in See stechen kann, sondern auch auf dem richtigen Kurs den Hafen erreicht.

In der Fachrichtung Linienfahrt geht es um Container und Stückgut. Schiffe laufen nach festgelegten Fahrplänen zu festgelegten Preisen die Häfen an. Damit sie volle Ladung haben, vermitteln Schifffahrtskaufleute „Frachtraten“ an Spediteure und Ex-/Importeure. Und kümmern sich darum, dass die Ware aus dem Schiffsbauch zum Laden an der Ecke gelangt.

In der Fachrichtung Trampfahrt gibt es keine Fahrpläne, sondern Schiffsmakler, die ein Schiff vermitteln können, und Unternehmen, die ein Schiff chartern wollen. Hier helfen die Schifffahrtskaufleute. Aber sie kümmern sich auch um einen sicheren Liegeplatz im Hafen sowie um den Lade- und Löschvorgang. Und während das Schiff wieder die Fahrt aufnimmt, erledigen sie den Schreibkram: Hafenabrechnung, Hafepapiere, Zolllisten und die Rechnungen für den Spediteur oder Ex-/Importeur.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

SOLDAT/IN BEI DER BUNDESWEHR

41

Heer oder Luftwaffe oder Marine oder Sanitätsdienst? Militärische oder zivile Karriere? Spannende Fragen für dich? Dann kann eine Ausbildung bei der Bundeswehr genau das Richtige für dich sein.

Bei einer zivilen Karriere kannst du unter diversen Ausbildungen wählen, beispielsweise zum zahnmedizinischen Fachangestellten, Anlagenmechaniker oder auch im Verwaltungsdienst. Bei einer militärischen Karriere hast du nicht nur die Wahl zwischen den Waffengattungen, sondern auch beim Rang, den du letztlich erreichen willst, zum Beispiel Unteroffizier, Feldwebel oder Offizier. Darüber hinaus gibt es auch die Möglichkeit, ein Studium bei der Bundeswehr zu absolvieren.

So qualifiziert ist ein Einsatz in einem Krisengebiet, ein Katastropheneinsatz wie etwa beim Elbhochwasser 2002 oder ein verantwortungsvoller Bürojob möglich. Je nachdem, für was du dich entscheidest.

Wenn du neugierig geworden bist, informier dich direkt bei der Bundeswehr.

k. A.

SOZIALVERSICHERUNGSFACHANGESTELLTE/R

23 35

Über den Wert und den Umfang von Versicherungen lässt sich viel und lange fachsimpeln. Ist versichert auch sicher? Bei der Sozialversicherung kann man sich das sparen, da es sich um eine Pflichtversicherung handelt. Bei dieser gesetzlichen Kranken- und Rentenversicherung sind 90 Prozent der Arbeitnehmer versichert. Für die Finanzierung muss jeder Beitragszahler einen bestimmten Prozentsatz seines Einkommens einzahlen.

Klemmt sich ein Verfahrensmechaniker die Finger an der Walzmaschine oder gerät der Landwirt in den Mähdrescher, dann liegt ein Berufsunfall vor. Die Kosten für ihre medizinische Behandlung und Rehabilitation übernimmt die Sozialversicherung. Sollten beide wegen einer schweren Behinderung vermindert erwerbsfähig sein, so erhalten sie eine Rente. Etwas Ähnliches erhalten auch diejenigen, die in den Ruhestand gehen.

Um solche Fälle kümmern sich die Sozialversicherungsfachangestellten. Sie arbeiten bei den Trägern der Sozialversicherung. Das sind zum Beispiel Krankenkassen, Berufsgenossenschaften, also die gesetzliche Unfallversicherung, aber auch die Bundesversicherungsanstalt für Angestellte oder die Knappschaftsversicherung für alle Beschäftigten im Bergbau.

Die Tätigkeit bei den verschiedenen Trägern erfordert viel Spezialwissen. Sozialversicherungsfachangestellte werden daher in einer der fünf Fachrichtungen ausgebildet: allgemeine Krankenkasse, gesetzliche Unfallversicherung, gesetzliche Rentenversicherung, knappschaftliche Sozialversicherung oder landwirtschaftliche Sozialversicherung.

Gemeinsam ist allen, dass Kommunikation das Wichtigste ist. Zwischen den Versicherten, den Kliniken und Behörden und der Versicherung müssen viele Informationen ausgetauscht werden – per Telefon, E-Mail oder Brief.

Ausbildungsdauer 3 Jahre



00 Ausbildungsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

00 Ausbildung und Praktikumsplatz
(Seitenangabe Anzeige)

SOZIALVERSICHERUNGSFACHANGESTELLTE/R MIT SCHWERPUNKT RENTENVERSICHERUNG

9

Sozialversicherungsfachangestellte der Fachrichtung Rentenversicherung sind garantiert lange gut im Geschäft. Immer mehr Menschen werden Rentner und die wenden sich an die Bundesversicherungsanstalt für Angestellte, an berufsständische Versorgungseinrichtungen oder betriebliche Altersvorsorgeeinrichtungen – die typischen Arbeitgeber der Rentenprofis. Grundlage ihrer Arbeit sind Gesetzestexte zur Rentenversicherung. Auf ihrem Schreibtisch finden sich Rechnungen, zum Beispiel für Verdienstauffälle bei Arbeitsunfähigkeit oder Vorruhestandsvereinbarungen, Vordrucke, Verzeichnisse, Tabellen und Statistiken.

Mithilfe von Computern berechnen die Sozialversicherungsfachangestellten Anträge auf Rente, Leistungen zur medizinischen und berufsfördernden Rehabilitation oder veranlassen Zahlungen an Versicherte und Hinterbliebene. Entsprechende Auskünfte erteilen sie per E-Mail oder telefonisch. An Arbeitgeber und Versicherte. Die sie beraten – auch im Außendienst. Da sind die Sozialversicherungsfachangestellten häufig unterwegs, sogar abends oder am Wochenende. Sie müssen viel reden und Überzeugungsarbeit leisten. Auch in der Verwaltung, wo sie die administrativen Aufgaben übernehmen können, ist das Gespräch wichtig: In der Kollegengruppe klären sie zum Beispiel schwierigere Versicherungsverhältnisse und Leistungsansprüche. Das schließt eigenständiges Arbeiten und Denken natürlich nicht aus.

Lernbereitschaft ist in diesem Beruf wichtig, denn die Gesetzeslage ändert sich ständig. Und wenn man besonders lernwillig ist, kann man sich fortbilden, zum Beispiel zum/zur Fachwirt/in im Sozial- und Gesundheitswesen oder zum/zur Verwaltungsfachwirt/in.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

TECHNISCHE/R PRODUKTDESIGNER/IN

23 56

Hurra – ein neuer Beruf geht an den Start! Technische Produktdesigner entwerfen, konstruieren und gestalten Bauteile und Gebrauchsgegenstände wie Brillen, Uhren, Taschen, Verpackungen etc. Sie arbeiten mit Ingenieuren, Konstrukteuren und technischen Zeichnern zusammen, in Entwicklungs- und Konstruktionsabteilungen. Mithilfe von 3D-CAD-Anlagen (computer-aided design) erstellen sie technische Zeichnungen sowie Computersimulationen und stellen sie ihrer Geschäftsführung und ihren Kunden vor. Nach erfolgreicher Präsentation entwickeln sie in Design- und Versuchslaboratorien Prototypen und testen sie durch und durch – das neue Produkt soll ja nicht nur gut aussehen, sondern auch einwandfrei funktionieren. Hierbei berechnen sie die Kosten und machen ggf. Alternativvorschläge, um die Produktkosten zu senken.

Ausbildungsdauer 3 Jahre

VERKÄUFER/IN

22

Einen Kunden für dumm verkaufen – das passiert den gelernten Verkäufern nicht. Sie wissen genau, dass freundlicher Service und gute Beratung gefragt sind. Denn nur wenn die Kunden sich wohlfühlen, zahlen sie gern und kommen wieder. Dann läuft das Geschäft.

Aber auch „hinter den Kulissen“ wissen die Verkäufer genau Bescheid. Sie bestellen die Waren, kontrollieren deren Eingang und zeichnen sie aus. Deshalb wissen sie immer, was sie noch so auf Lager haben und wo es zu finden ist. Egal ob in einer Boutique, einem Fachgeschäft, in einem Warenhaus oder Verbrauchermarkt – Service und Mitdenken sind gefragt.

Ausbildungsdauer 2 Jahre

VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE/R

21

Mit der Landes- oder Kommunalverwaltung hat man des Öfteren Kontakt. Ist man umgezogen, so meldet man sich um. Hat man ein Auto gekauft, müssen die Papiere umgeschrieben werden. Ist der Personalausweis ungültig, beantragt man einen neuen. Häufig sitzt man dann Verwaltungsangestellten gegenüber.

Sie bearbeiten Vorgänge, führen Akten, erteilen Auskünfte und fertigen Bescheide. Aber auch verwaltungsintern sind sie unentbehrlich, weil sie Bezüge und Gehälter berechnen, Reisekosten abrechnen, Material bestellen und sich mit dem Kassen- und Rechnungswesen auskennen. Bei so vielen Texten und Zahlen hilft ihnen modernste Technik, immer auf den Punkt zu kommen. Egal in welcher Fachrichtung sie arbeiten. Möglich sind Bundesverwaltung, Landesverwaltung, Kommunalverwaltung, Handwerksorganisationen, Industrie- und Handelskammern und Kirchenverwaltungen der Evangelischen Kirche.

Ausbildungsdauer 2 1/2 Jahre

ZERSPANUNGSMECHANIKER/IN

23

Kolben, Wellen und Zylinder müssen in Maschinen und Motoren, aber auch in Haushaltsgeräten millimetergenau passen. Diesen Dreh haben die Zerspanungsmechaniker fein raus.

Mithilfe von Schleif-, Dreh- oder Fräsmaschinen tragen sie bei ihren Werkstücken aus Eisen, Nichteisen und Kunststoff dünnste Schichten ab, so dass – wie beim Hobeln – feine Späne fallen. Ihre Arbeit ist echte Maßarbeit. Dabei helfen ihnen Maschinen, deren Dreh- und Angelpunkte sie genau kennen. Auch wenn die Technik oft computergesteuert ist, ohne die Zerspanungsmechaniker kommt nichts ins Rotieren: Sie setzen Werkzeugträger, Spann-, Prüf- und Kühlmittel ein, kontrollieren und programmieren alles von den Umdrehungen bis zur Schnitttiefe. Natürlich können sie bei ihrem Wissen die Maschinen auch warten und reparieren.

Die verschiedenen Bearbeitungstechniken verlangen viel Spezialwissen. Daher gibt es Zerspanungsmechaniker in vier Fachrichtungen: In der Fachrichtung Automaten-Drehtechnik geht es um die Serienanfertigung an Drehautomaten. Masse mit Klasse ist das Motto. In der Drehtechnik entstehen an Drehmaschinen weniger, aber dafür besondere Einzelstücke. Bei der Prästechnik wird mit Fräsmaschinen die Form gemacht. Und in der Fachrichtung Schleiftechnik sorgen Schleifmaschinen für den genauen Schliff.

Ausbildungsdauer 3 1/2 Jahre





Dein Einsatz ist gefragt!

EINSATZ Creative Production realisiert professionelle Kommunikationslösungen und Werbung: Anzeigen, Flyer, Geschäftsausstattungen, Geschäftsberichte, Kataloge, Zeitungsbeilagen, Zeitschriften, Verpackungen und digitale Medien in allen Varianten. Unsere Teams wollen Nachwuchs, wir suchen Youngsters: mit schneller Auffassungsgabe, engagiert, neugierig und konzentriert.

> Mediengestalter/in

in der **Fachrichtung Gestaltung und Technik** bearbeiten technikorientiert Text, Grafik-, Bild- und Audiodaten für Digital- und Printmedien sowie für Internetseiten. Mit der Maus die Pixel und Schriften zu beherrschen ist das Ziel. Gute Augen und Sinn für Farbe sind ein Muss.

> Mediengestalter/in

in der **Fachrichtung Beratung und Planung** planen die Umsetzung von Medienkonzepten, erstellen Angebote und wickeln Aufträge ab. Die Zusammenarbeit mit Druckvorstufe, Werbe-, Bildagenturen, Verlagen und Druckereien sind die Schwerpunkte. Die Betreuung von Kunden und die termingenaue Koordination von Jobs stehen im Mittelpunkt. Im Schwerpunkt ein kaufmännischer Beruf.

Wir lieben Datenbanken und sind internett. Spaß am Lernen, Improvisieren und Organisieren ist erwünscht. Alles andere bringen wir dir bei. Frei ab 18.

Wir freuen uns auf deine schriftliche Bewerbung.






Ausbildungsstart
ist August 2013

Bewirb Dich Jetzt!

Ausbildung bei Eppendorf

Als erfolgreiches Unternehmen der Biotechnologie benötigen wir gute und starke Nachwuchskräfte, die unsere künftige Entwicklung mitgestalten und vorantreiben. Eppendorf bietet Ihnen die Möglichkeit, relevante Ausbildungsinhalte in den jeweiligen Abteilungen im täglichen »to-do« mit zu erleben und mit zu entwickeln.

Wir fördern den Nachwuchs in bewährten und zukunftsorientierten Berufsbildern:

- > Industriekauffrau/-mann
- > Industriemechaniker/-in
- > Technische/-er Produktdesigner/-in
- > Fachinformatiker/-in Fachrichtung Systemintegration
- > Mediengestalter/-in für Digital und Printmedien

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann starten Sie jetzt Ihre persönliche Erfolgsstory. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Kontakt: Eppendorf AG · Britta Richter · Barkhausenweg 1, 22339 Hamburg
Telefon 040 53801-414 · E-Mail richter.b@eppendorf.de

www.eppendorf.com

Eppendorf. Mehr Perspektiven.

Eppendorf is a registered trademark of Eppendorf AG, Hamburg, Germany.
All rights reserved, including graphics and images. Copyright © 2012 by Eppendorf AG.